

Spett.le  
**Fabi SAS Complesso di  
Findomestic Banca S.p.A.**  
Via Vacchereccia 5  
50122 Firenze  
c.a. **Segretario Responsabile**

Spett.le  
**Fiba Cisl SAS Complesso di  
Findomestic Banca S.p.A.**  
Via B.Dei 2/a  
50127 Firenze  
c.a. **Segretario Responsabile**

Spett.le  
**Fisac Cgil SAS Complesso di  
Findomestic Banca S.p.A.**  
Borgo dei Greci 3  
50122 Firenze  
c.a. **Segretario Responsabile**

**Spett.le  
Dircredito  
Findomestic Banca S.p.A.**  
c.a. **Segretario Responsabile**

#### Oggetto: apertura di un tavolo di confronto programmatico

Care/i colleghe/i RSA in Findomestic,  
da sempre, come rappresentanti **Falcri/Confsal** e **Silcea** in Findomestic, abbiamo sostenuto con fermezza e convinzione la necessità di ricercare l'unità sindacale in azienda. Oggi più che mai, quella dell'unità si manifesta come una seria necessità e non una semplice opzione o preferenza.

**Nella convinzione che solo un fronte unito di rappresentanza dei lavoratori sia in grado di garantire e tutelare adeguatamente i diritti dei colleghi e di fronteggiare al meglio l'offensiva che da più parti si scatena verso diritti acquisiti e, troppo frequentemente, messi in discussione, oggi noi torniamo a sollevare fortemente la questione dell'unità sindacale in Findomestic.**

Oggi più di ieri, alla luce:

- delle tante questioni ancora e sempre irrisolte (percorsi di carriera, inquadramenti, C.I.A.) sulle quali la divisione ha ulteriormente indebolito i lavoratori facilitando il compito dell'azienda e rafforzandone la posizione;
- delle questioni in qualche modo risolte (Premio Aziendale), ma sulle quali la divisione non ha certo avvantaggiato i colleghi e la differenza di opinione tra le sigle sindacali, oltre ad aver rafforzato la posizione aziendale, ancora oggi alimenta una confusione inaccettabile per i colleghi;
- delle questioni più attuali (Orari di lavoro) che necessitano di un confronto serio fondato su un'analisi attenta e dettagliata di tutte le opzioni possibili;
- dei tanti cambiamenti avvenuti in azienda (definizione della proprietà) e del prossimo piano industriale, relativamente al quale sarà prepararsi a tutte le evenienze;
- dei cambiamenti eventualmente avvenuti nelle rispettive strutture;

riteniamo sia assoluto ed imperativo dovere morale e professionale, per il delicato ruolo che ognuno di noi svolge al meglio delle proprie capacità e con il comune obiettivo di tutela e garanzia dei diritti dei nostri colleghi, aprire un confronto serio e costruttivo per verificare la sussistenza di motivi che giustifichino lo status quo e per poter valutare eventuali strategie comuni.

Restiamo a disposizione per qualsiasi comunicazione.

Cordiali saluti.

I Segretari Responsabili  
**FALCRI - SILCEA**  
Alessandro Poggi Massimo Santopietro