



Firenze 21 ottobre 2010

Spett.le

**Findomestic Banca S.p.A.
Direzione Risorse Umane e Modelli
Organizzativi
Ufficio Relazioni Sindacali
Sede di Firenze**

Oggetto: proposte di integrazioni e modifiche alla bozza di Verbale di conciliazione relativo all'attuazione dei punti 3 e 4 dell'accordo del 18 marzo 2010.

Le scriventi OO.SS., al fine di un più equo bilanciamento nella tutela dei diritti di tutte le parti coinvolte, sono a suggerire le seguenti integrazioni e modifiche alla bozza del verbale di conciliazione di cui hanno ricevuto copia in data 19 ottobre u.s.:

a) in premessa, 4° alinea: " essendo insorte di ogni reciproco rapporto alla condizione che contestualmente la società distaccataria BNL Spa, che sin d'ora si impegna in tal senso, assuma alle proprie dipendenze, alle condizioni previste dalla separata lettera che viene allegata a questo verbale, il sig.";

b) poi, patto 2: "il sig. e la società Findomestic Banca Spa si danno reciprocamente atto che, contestualmente all'assunzione, alle condizioni di cui alla lettera allegata, da parte della BNL Spa, il rapporto di lavoro

c) patto 4: "Il sig. dichiara: - subordinatamente alla ricordata condizione che egli sia contestualmente assunto da BNL Spa e che quindi operi la risoluzione del rapporto di lavoro in corso con Findomestic Banca Spa, di non aver nulla"

e, inoltre

".... eccezion fatta - ovviamente - per le retribuzioni maturate e maturande fino alla cessazione del rapporto, ivi compreso il Premio Aziendale, nonché per le indennità / conguagli di fine rapporto e per ogni altro titolo connesso o dipendente dal rapporto che avrà corso da oggi fino alla effettiva cessazione e salvo eventuali errori di conteggio";

d) patto 5: "La società Findomestic dichiara di rinunciare, a titolo di transazione novativa, ad ogni pretesa nei confronti del sig. in relazione al rapporto di lavoro con il medesimo intercorso ed in particolare dichiara che il rapporto si è svolto con regolarità e pieno adempimento, da parte del dipendente, di ogni obbligazione e che essa azienda rinuncia a rivalse, domande di risarcimenti per ogni e qualsiasi titolo, domande di rimborso e quant'altro relativo o dipendente o connesso al rapporto svoltosi fino ad oggi, salvo il solo caso che il dipendente abbia dolosamente occultato proprie responsabilità";

e) patto 6: "... di suo gradimento. Si ribadisce che l'effettiva assunzione da parte di BNL Spa costituisce condizione di efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro con Findomestic Banca Spa e di tutte le clausole del presente verbale con cui il dipendente libera Findomestic stessa da obblighi e responsabilità".

Distinti saluti.

Le Segreterie Aziendali
FALCRI - SILCEA