



# UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 - Firenze



Spett.le  
Findomestic Banca S.p.A.  
Direzione HR  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Via Jacopo da Diacceto, 48  
50123 Firenze

**Oggetto: mancato rispetto delle pause da Videoterminalista ai sensi dell'art. 175 D.Lgs. n°81 del 09 aprile 2008 all'interno delle strutture CRCR e CRC.**

La presente per segnalare il mancato rispetto delle pause da attività al videoterminale ex art. 175, D.Lgs. n° 81/2008 nelle strutture in oggetto e per lamentare il deprecabile comportamento di taluni responsabili che sono usi sollecitare i colleghi che, in pausa da videoterminale, si dedicano ad altri adempimenti lavorativi, al ritorno all'attività al videoterminale ed al telefono e, dunque di fatto, a negare la pausa prevista dalla succitata normativa.

Pur comprendendo che nelle strutture in oggetto sono presenti solo in minima parte attività che non prevedono l'utilizzo del videoterminale, questo non autorizza l'Azienda, i Responsabili e/o i gestori del personale a non riconoscere la fruibilità del diritto previsto dalla legge in oggetto. Dovrebbe peraltro essere compito dei responsabili organizzare il lavoro in modo da poter permettere a tutti i colleghi di effettuare le pause previste.

Se a quanto sopra si aggiunge il fatto che chi gestisce il personale manifesta evidentemente, con il proprio comportamento, di avere come unica priorità il numero dei contatti telefonici giornalieri del consulente, "dimenticando" che il lavoro è composto anche da altre attività, al punto da arrivare a "riprendere" dei colleghi per il solo fatto che in quel momento "non stavano rispondendo al telefono", ben si comprende come vi sia la necessità di un urgente intervento da parte di codesta Direzione.

Ci permettiamo di ricordare che la fruizione della pausa dal lavoro al videoterminale è anche preordinata a garantire il mantenimento delle performance del lavoratore, già sufficientemente gravato dalle continue pressioni commerciali al raggiungimento degli obiettivi.

Ricordiamo altresì che, trattandosi di una disposizione legislativa, sono previste sanzioni per il datore di lavoro in caso di mancato rispetto della stessa (art. 178). Confidiamo peraltro che, a prescindere dall'obbligo di legge, Findomestic sia sicuramente interessata al benessere e alla salute dei propri collaboratori e che possa attivarsi per garantire il rispetto di un diritto che costituisce, in realtà, un necessario presupposto anche per incrementare quei risultati aziendali tanto tenuti in considerazione dall'azionista e dalla dirigenza.

Restiamo quindi in attesa di un sollecito riscontro in merito alla presente. Ci corre, altresì, l'obbligo di evidenziare che, in assenza di risposte e azioni concrete, saremo costretti a ricorrere agli strumenti previsti dalla legge al fine di tutelare i colleghi privati di un fondamentale diritto.

Distinti saluti

Firenze, 29 gennaio 2015

PER RILEVUTA 03/02/2015

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
Unità Sindacale Findomestic

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650  
unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic