

**E' ANCORA VAP!**

In data odierna è stato firmato il nuovo accordo VAP, che regolerà l'erogazione del premio aziendale per l'anno 2019 (risultati 2018) e per l'anno 2020 (risultati 2019).

Visto lo slittamento del rinnovo del CCNL e conseguentemente del nostro Contratto Collettivo Aziendale, Unisin ha ritenuto opportuno intervenire per tempo sull'accordo del VAP, per garantire una continuità di erogazione anche per i prossimi due anni.



Vi riportiamo qui di seguito le tabelle.

Erogazione giugno 2019

Utile lordo in MLN Euro	N° mensilità
Voce 260 del conto economico	Calcolate in rapporto alla 13ma mensilità
≥ 310	2,00
≥ 270 < 310	1,95
≥ 230 < 270	1,90
≥ 200 < 230	1,85
≥ 170 < 200	1,80
≥ 140 < 170	1,70
≥ 110 < 140	1,60
≥ 90 < 110	1,50
≥ 70 < 90	1,00
≥ 60 < 70	0,75
≥ 40 < 60	0,50
≥ 10 < 40	0,30
< 10	0,00

Erogazione giugno 2020

Utile lordo in MLN Euro	N° mensilità
Voce 260 del conto economico	Calcolate in rapporto alla 13ma mensilità
≥ 300	2,00
≥ 260 < 300	1,95
≥ 230 < 260	1,90
≥ 200 < 230	1,85
≥ 170 < 200	1,80
≥ 140 < 170	1,70
≥ 110 < 140	1,60
≥ 90 < 110	1,50
≥ 70 < 90	1,00
≥ 60 < 70	0,75
≥ 40 < 60	0,50
≥ 10 < 40	0,30
< 10	0,00



**UNISIN**

UNITÀ SINDACALE  
FALCRI · SILCEA · SINFUB

# UNISIN

Falcri Silcea Sinfub  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



**UNISIN**

UNITÀ SINDACALE  
FALCRI · SILCEA · SINFUB

L'importo del premio erogato sarà calcolato sull'utile lordo, ma sono stati introdotti quattro parametri che ci aiuteranno a verificare la bontà del lavoro svolto da tutti noi.

**Finalmente il principio auspicato negli anni da Unisin di non legare il VAP ad un solo valore è passato!** Questo, infatti, avrebbe potuto far generare un'errata valutazione dei risultati aziendali con una conseguente minor corresponsione di premio nonostante i valori complessivi potessero essere migliori.

I parametri introdotti sono:

- Redditività: composta da margine di interesse e commissioni nette;
- Produttività: ovvero crediti verso la clientela;
- Innovazione: numero di contratti di Smart Working attivi
- Innovazione: numero di contratti relativi a Schemi Orari Diversi.

Questi parametri, oltre che a migliorare la leggibilità dei risultati aziendali ci consentiranno di aumentare le possibilità di accedere alla Detassazione del premio come previsto già da anni dalla vigente normativa che prevede che il premio aziendale possa essere tassato con un'aliquota IRPEF agevolata del 10% (fino ad un massimo di 3000 euro), nel caso in cui sia stato registrato un incremento di produttività, qualità, redditività, innovazione ed efficienza organizzativa rispetto all'esercizio precedente.

Firenze, 11 dicembre 2018

**La Segreteria**  
**Organo di Coordinamento**  
**UNISIN Findomestic**

---

**UNISIN Findomestic**

[unisinfindomestic@gmail.com](mailto:unisinfindomestic@gmail.com) - [www.unisinfindomestic.it](http://www.unisinfindomestic.it) - [www.facebook.com/unisinfindomestic](http://www.facebook.com/unisinfindomestic)