



SEGRETERIE ORGANI DI COORDINAMENTO DI FINDOMESTIC BANCA

OTTIMO BILANCIO 2017

VOGLIAMO UNA TORTA SANA DA DIVIDERE INSIEME

Dopo settimane di indiscrezioni e stime sui risultati economici, già decantati nelle riunioni delle direzioni aziendali, ci è stato comunicato il valore dell'**Utile lordo della Banca per l'esercizio 2017:**

386,1 MLN/€

Le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno intavolato, nelle scorse settimane, una negoziazione con la Delegazione Aziendale per un riconoscimento straordinario a tutti i collaboratori ed illustrato al Direttore Generale l'opportunità che anche quest'anno, sulla falsariga di quanto ottenuto nel 2017, sia individuato e concordato insieme l'ambito di intervento.

La nostra intenzione è di ricercare un accordo sul tempo (chiusure straordinarie in alcune giornate semifestive o di ponte e/o permessi retribuiti aggiuntivi da fruire nell'anno), e sul conto welfare straordinario.

In relazione agli straordinari risultati, poi, è d'obbligo affrontare il tema dell'occupazione e della stabilizzazione del personale a termine.

Quest'anno abbiamo inoltre proposto all'azienda di percorrere anche nuove strade che possano avere un'attenzione particolare per chi nel nostro settore ha situazioni di maggiori difficoltà e quindi abbiamo proposto dei **riconoscimenti maggiorati** per chi è assunto in azienda con il **contratto inserimento** e che da Contratto percepisce un -10% della retribuzione per i primi 4 anni di lavoro. Poi allargando lo sguardo anche al di fuori del nostro piccolo microcosmo aziendale, abbiamo chiesto un impegno affinché nelle assunzioni dell'anno si possano andare a selezionare anche colleghi di altre banche che negli ultimi anni hanno perso il lavoro e che a livello di settore sono nel **Fondo Emergenziale**.

Crediamo che la straordinarietà dei risultati aziendali di questi ultimi anni, ci possano permettere di non accontentarci e di provare a sperimentare un mix di riconoscimenti sia (chiaramente) economici, ma anche di tipo più sociale.

Crediamo inoltre che **i processi di efficientamento continuo e di standardizzazione dei processi**, in atto in questi ultimi anni in azienda, che molte preoccupazioni ci danno come rappresentanze sociali, sul lato della deprofessionalizzazione e dello svuotamento di contenuti del lavoro, ma anche delle condizioni lavorative in termini di pressioni e controllo sui lavoratori, **debbano permetterci d'altro lato di cogliere invece tutte le opportunità che queste**



SEGRETERIE ORGANI DI COORDINAMENTO DI FINDOMESTIC BANCA

innovazioni possono dare in termini di conciliazione tempi vita e lavoro, anche e soprattutto liberando il nostro tempo dal lavoro!

L'ultimo incontro svoltosi il 3 maggio scorso, ha visto l'Azienda arroccarsi in una posizione **ostile, insoddisfacente per i valori offerti** ma, soprattutto, **per le condizioni proposte**.

Il voler mercanteggiare sempre ed a ogni costo anche rispetto al giusto riconoscimento erogato lo scorso anno, è a nostro avviso ingiustificato, abbiamo vissuto un biennio straordinario e probabilmente difficilmente ripetibile ed è proprio l'eccezionalità del momento che ci porta a reclamare una equa redistribuzione del surplus di ricchezza prodotta dall'azienda, ciò non determina a nostro avviso alcun vincolo per il futuro, tanto più che siamo, da sempre, sostenitori delle politiche prudenziali attuate dall'azienda in termini di accantonamenti, proprio in un'ottica di lungo periodo.

D'altro lato non ci sembra che lo stesso equilibrio caratterizzi tutti gli attori aziendali e mentre ci sentiamo fare discorsi sulla sostenibilità del nostro business nei prossimi anni, vediamo che l'azienda non ha rinunciato a percorrere strade da noi fortemente contestate e denunciate in questi anni...gare, competizioni, Challenge...incentivi, ricchi premi e cotillon...**viaggi premio in giro per il mondo per i soliti Dirigenti, mascherati da scandalosi seminari formativi...**...cioè un modello commerciale che non solo non crea un corretto clima lavorativo, esasperando le competizioni tra colleghi, ma che poi alimenta anche fenomeni distorsivi nelle vendite che possono realmente arrecare danni all'azienda e che devono necessariamente scomparire!!!

Ecco che cosa mette veramente a rischio i conti dell'azienda, altro che un riconoscimento una tantum a tutti i dipendenti, in anni di risultati veramente eccezionali!!!

Come Rappresentanze sindacali aziendali, certi di rappresentare il sentire diffuso dei lavoratori della Banca, riteniamo prioritario essere garanti della qualità e della sostenibilità nel medio lungo periodo del nostro lavoro, senza però rinunciare a rivendicare una equa redistribuzione della ricchezza prodotta.

Firenze, 09/05/2017

**Le Segreterie Organo di Coordinamento
di Findomestic Banca SpA
FABI -First/CISL-Fisac/CGIL-Uilca/UIL-UNISIN**