



SEGRETERIE ORGANI DI COORDINAMENTO DI FINDOMESTIC BANCA

LA NUOVA BUSTA PAGA POCHE INFORMAZIONI E SPESSO SBAGLIATE...

Nell'incontro svoltosi ieri tra le scriventi OO.SS. e l'Azienda, incentrato sull'importante tematica degli Organici, di cui vi relazioneremo a breve, abbiamo però ritenuto necessario e doveroso protestare fermamente nei confronti dell'azienda, in relazione al **nuovo cedolino paga che abbiamo ricevuto gli scorsi giorni; una novità con pochi contenuti e con tanti errori...un passaggio veramente disastroso!**

L'azienda ci aveva preannunciato questo cambio, inserito nella logica delle sinergie di Gruppo, rassicurandoci che avremmo mantenuto nel nuovo prospetto paga, il 95% delle precedenti informazioni... **Mai come questa volta le previsioni aziendali si sono dimostrate errate!!!**

Che in un passaggio di gestore, si possa avere qualche disallineamento o si possano fare alcuni errori è fisiologico, ma che si inanellassero una serie così consistente di **errori su dati ed informazioni sostanziali**, in un prospetto già di per sé profondamente peggiorativo rispetto al precedente, neanche nelle più pessimistiche previsioni avremmo potuto immaginarlo... a partire dalla **Ragione sociale** presente in busta paga dove Findomestic non è più neanche "Banca"!!!

Abbiamo verificato in questa prima busta paga, anche grazie alle vostre numerose segnalazioni, alcuni errori potenzialmente gravi come: la diminuzione del **numero di figli a carico**, il mancato pagamento del **contributo alloggio**, il cambiamento di voci della retribuzione quali ad es. **ad personam, assegni familiari**, ma anche l'assegnazione di **L.104 a colleghi che non ce l'hanno** o la perdita del dato relativo all'**anzianità convenzionale**, dato in particolar modo rilevante per chi viene da altre aziende del gruppo (ex Bf5, Bnl, Arval...).

Invitiamo innanzitutto tutti i colleghi a verificare il proprio cedolino di gennaio ed a informare HR4YOU per iscritto delle anomalie o omissioni riscontrate, registrandone la presa in carico. Ovviamente l'Azienda ci ha garantito che gli errori individuati saranno prontamente sanati, abbiamo chiesto a questo proposito **la riemissione delle buste paga sbagliate.** Come OO.SS. abbiamo raccolto tutte le vostre segnalazioni accorrandole per categoria e le abbiamo inoltrate alla Direzione HR per una verifica "a pioggia" sulle buste paga di tutti, per evitare che chiunque di noi possa rischiare di essersi ritrovato una retribuzione inferiore rispetto a quanto spettante realmente.



SEGRETERIE ORGANI DI COORDINAMENTO DI FINDOMESTIC BANCA

Vi sono poi **diverse omissioni sul nuovo cedolino, rispetto al precedente** che riteniamo fossero informazioni importanti (seppur non obbligatorie per legge) e che abbiamo chiesto possano essere recuperate anche nel nuovo prospetto paga: come l'anzianità convenzionale, la posizione Inail, le informazioni Tfr, la quota della posizione individuale del Fondo, i Ticket, le missioni, il fondo pensione, ecc...

Purtroppo è l'ennesima volta che la logica delle Sinergie di Gruppo impatta in maniera negativa sui nostri standard, peggiorando le condizioni ed i servizi garantiti al personale Findomestic, ma è possibile che **ciò che guida le scelte di Gruppo è sempre il contenimento dei costi a scapito della qualità?** Ma siamo poi sicuri che questo tipo di operazioni siano realmente utili e convenienti oppure per una pedissequa volontà di uniformità o di presunte economie di scala, si perdono, in realtà, ambiti di valore, di eccellenza e produttività, mettendo in difficoltà i lavoratori e creando disaffezione?!? A chi giova insistere con queste Sinergie di facciata (e talvolta purtroppo anche di interi palazzi...!), dove i costi superano i ricavi, senza alcuna cura per il "*cliente interno*"?

L'ultima complicazione esemplificativa al riguardo è il caso relativo alla **gestione delle missioni**: per i colleghi, che mensilmente inseriscono le trasferte (molto spesso account che non lavorano in ufficio), la novità introdotta di recente prevede che se non si recapita a Bpi la "**famigerata busta blu**" entro il 4° giorno del mese, i colleghi si ritroveranno il rimborso dopo 60 giorni...tempistiche dilatate che creano chiaramente malcontento e che costringono quindi i colleghi a fare i "salti mortali" il primo giorno lavorativo del mese per garantire le visite ai partner come previsto dal ruolo ed un passaggio presso una struttura aziendale per inserire le proprie trasferte...

Tutto si può fare... Ma sono segnali di un approccio al personale in discontinuità con il passato che tratta i lavoratori solo esclusivamente come centri di costo da efficientare facendo ricadere su tutti una burocrazia sempre più tortuosa e improduttiva, che rischia di disperdere quello che è stato finora **l'elemento vincente della Findomestic Banca, le persone!!!**

Firenze, 02 febbraio 2018

Le Segreterie Organo di Coordinamento
di Findomestic Banca SpA
FABI – First/CISL – Fisac/CGIL – Uilca/UIL - UNISIN