



SEGRETERIE ORGANI DI COORDINAMENTO DI FINDOMESTIC BANCA

## UN'AZIENDA IN OTTIMA SALUTE... ORA IL SALTO DI QUALITA'

In attesa dell'approvazione del bilancio da parte del CdA e dell'ufficializzazione dei relativi dati, l'informativa fornitaci dall'HR nell'ambito dell'**Incontro Annuale**, così come previsto dall'art. 12 del CCNL, ci ha rappresentato un'Azienda estremamente efficiente e virtuosa con tutta una serie di dati in crescita. Come Rappresentanze Sindacali Aziendali, dall'analisi dei dati relativi al personale, **non possiamo però non lamentare una inadeguata politica di assunzioni stabili** che dovrebbero supportare lo straordinario sforzo fatto negli ultimi anni, con organici pressoché immobili, ma anche valorizzare, riducendolo con stabilizzazioni, l'eccessivo bacino di lavoratori con contratti a tempo determinato presenti in Azienda.

In relazione all'**andamento economico e produttivo dell'Azienda**, i dati presentati dall'Amministratore Delegato, confermano lo stato di ottima salute di cui gode Findomestic; non volendo lanciai in fantasiose previsioni sul futuro e considerando i fattori "straordinari" che hanno favorito lo strabiliante risultato del 2016, per i prossimi anni è comunque lecito attendersi che i fondamentali indicatori economici (utile lordo, impieghi, PNB, costi operativi, rischio) possano confermarsi su un trend di positiva stabilità.

**Su queste basi, abbiamo rinnovato la nostra richiesta di premiare, in occasione dell'accordo sul Premio Aziendale per il prossimo biennio, quel "plusvalore" realizzato con il contributo di tutti noi, rispetto alle previsioni di Utile effettuate per il biennio 2015/2016 e sulle quali avevamo condotto le precedenti negoziazioni. L'azienda si convinca di non poter "incassare" gli eccezionali extrautili senza un adeguato riconoscimento ai lavoratori, noi ci siamo resi disponibili ad avviare un aperto confronto anche su tutte le opzioni che le vigenti norme consentono.**

Intanto, il confronto sulle forme di **lavoro agile (smartworking, telelavoro, schemi orari diversi)** procede spedito, **salvo la brusca frenata rappresentata dai perimetri presentati dall'azienda per la fase sperimentale.** Al momento non vogliamo trarre giudizi definitivi perché siamo fiduciosi in un allargamento del numero di persone e in un ampliamento delle direzioni e degli uffici coinvolti nella sperimentazione. Ci auguriamo che **le resistenze di talune direzioni possano essere superate velocemente:** un'azienda che si vanta di essere all'avanguardia per la velocità dei processi, la dematerializzazione, l'attenzione all'ambiente, ed in sintesi un'azienda che si rappresenta come **Responsabile, Solidale e Sensibile**, non può permettersi di ostacolare processi che favoriscono le flessibilità orarie e lavorative e che permettono la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e che tante banche tradizionali stanno già da tempo sperimentando con successo.

### VARIE

L'ipotesi di **accordo sulla CCP** è stata approvata all'unanimità dall'assemblea svoltasi, presso lo stesso ufficio, lo scorso 10 aprile. Si tratta di una conferma e di un apprezzamento del buon risultato conseguito, rafforzando le tutele e mettendo in equilibrio l'intero mestiere studio; in riferimento proprio all'apertura della struttura della CCP per il 14 Agosto, abbiamo nuovamente richiesto all'Azienda un ripensamento ed una chiusura della stessa, così come previsto per il resto dell'azienda.

L'azienda ci ha comunicato, inoltre, gli esiti della sessione ordinaria delle domande di **part time:** su 363 richieste presentata, ne sono state accolte 362! I part time in essere risultano, ad oggi, 516. Ottimi dati che però risentono del "filtro" operato molto spesso prima dell'inserimento delle domande e della scelta degli orari che, in buona parte, risultano dunque non sempre la soluzione ideale o la scelta principale.

**Auguriamo una Serena Pasqua a tutti voi ed ai vostri cari!**

Firenze, 14 aprile 2017

Le Segreterie Organo di Coordinamento  
di Findomestic Banca Spa  
FABI - First/CISL - Fisac/CGIL - Uilca/UIL - UNISIN