



UNITÀ SINDACALE
Falcri Silcea
Viale Liegi 48/B 00198 – ROMA
Tel. 068416336 - Fax 068416343
www.unisin.it



Roma, 10 marzo 2015

Prot. n. 137/2015
trasmesso via e-mail

A TUTTE LE STRUTTURE

LL.SS

“I QUADERNI” di UNISIN
APPROFONDIMENTI TEMATICI A CURA DEL GRUPPO FORMAZIONE

Come già preannunciato in precedenti comunicazioni, la Segreteria Nazionale ed il Gruppo Formazione hanno predisposto, nell’ambito dei “Quaderni” UNISIN, un lavoro di approfondimento sul Jobs Act dal titolo

IL LAVORO AI TEMPI DEL JOBS ACT.

Con l’emanazione dei primi due Decreti Legislativi attuativi della Legge Delega 10 dicembre 2014, n° 183 (emanati sotto forma di “schema” lo scorso 24 dicembre 2014), pubblicati in Gazzetta Ufficiale il 6 marzo 2015, prende corpo la Riforma del Lavoro nota come “Jobs Act”.

Il “Quaderno” UNISIN illustra questi primi due Decreti Legislativi che si occupano, rispettivamente, del cosiddetto contratto di lavoro a tutele crescenti e, dunque, del nuovo regime dei licenziamenti (D.Lgs. n° 23 del 6.03.2015 - *Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n° 183*), e della disciplina della Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l’Impiego – NASpI (D.Lgs. n° 22 del 6.03.2015 - *Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in caso di disoccupazione involontaria e di ricollocazione dei lavoratori disoccupati, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n° 183*).

Si allega inoltre, per ulteriori approfondimenti sulla materia, l’interessante manualetto predisposto dall’Associazione “*legalilavoro*” (www.legalilavoro.it), di cui fa parte l’avvocato Fabio Rusconi di Firenze, dal titolo: “**Jobs Act, il decreto sul contratto a tutele crescenti. Regole per l’uso da parte dei lavoratori**”.

Il lavoro del Gruppo Formazione ovviamente proseguirà, dopo l’approvazione dei prossimi decreti attuativi, attraverso la predisposizione di ulteriori “Quaderni” UNISIN.

Cordiali saluti.

LA SEGRETERIA NAZIONALE