



UNITÀ SINDACALE - Sezione **FALCRI**

Regione Toscana

Via Piccagli n.7, 50127 Firenze – Tel. 055.212951 - Fax 055.212962 www.falcrifirenze.it – info@falcrifirenze.it



Rinnovo Contratto Nazionale: FISAC/CGIL e UIL.CA LITIGANO!

sia sull'accordo cui far riferimento (usare quello del '93 disdettato dalla UIL, o quello del 2009 non firmato dalla CGIL?), sia sul calcolo dell'inflazione al 3% o al 2,2%???

Ma non hanno già presentato una piattaforma unitaria??

Quando si vuol stare per forza insieme senza partire dagli stessi presupposti ed obiettivi, le contraddizioni prima o poi esplodono. Noi crediamo che l'unità sindacale sia un valore importante per dare forza alla categoria, ma certamente deve essere vissuta nella trasparenza nei confronti dei lavoratori, con il coraggio di sostenere apertamente le proprie idee anche quando sono diverse rispetto a quelle degli altri. **Non serve a niente, infatti, sbandierare l'unità sindacale quando, attraverso una spessa cortina fumogena, si cerca di nascondere profonde contraddizioni.**

E' quanto purtroppo sta accadendo fra CGIL e UIL (e forse non solo) in merito al rinnovo del CONTRATTO NAZIONALE. La notizia è bene in evidenza sulla stampa di questi giorni (per es. vedi "Il Sole 24 ore" dell'11 e 14 giugno).

La UIL, che ha disdettato l'accordo del '93 relativo alle modalità di rinnovo dei contratti, per bocca di Angeletti fa sapere che, per il rinnovo del Contratto dei Bancari, si deve fare riferimento all'Accordo sugli Assetti Contrattuali del 2009 che la CGIL RIFIUTA E NON HA FIRMATO sostenendo, al contrario, di ritenere sempre valido l'accordo del 1993.

La questione non è certo di lana caprina dal momento che la CGIL sostiene che se viene applicato l'accordo del 2009 (da lei non sottoscritto), l'ammontare dell'inflazione programmata sarebbe del 2,2% contro il 3% calcolato con il vecchio sistema!!!!!!!!!!!!!!

A questo punto alcune domande sorgono spontanee:

- come ha fatto la CGIL a presentare una piattaforma unitaria assieme ad altre sigle sindacali che hanno tutte sottoscritto l'accordo del 2009 (tra l'altro, per quanto ne sappiamo, ciò è avvenuto solo nella nostra categoria!) partendo da presupposti completamente opposti?
- e ancora, come è stato possibile per la UIL di Angeletti, confezionare una piattaforma unitaria con la CGIL partendo, per la parte economica, da calcoli completamente diversi ?
- e l'ammontare della richiesta economica allora qual è?
- e alle assemblee i lavoratori su cosa hanno votato?

Ma le differenze non si limitano solo a questo perché ci sono divergenze importanti anche su altri punti come, per esempio, sulla valenza dei Contratti Integrativi rispetto alla Contrattazione Nazionale.

Quanto sta avvenendo fra questi Sindacati rende la situazione imbarazzante e preoccupante, anche perché trattasi di questioni importantissime per il futuro delle lavoratrici e dei lavoratori bancari: **FONDO ESUBERI E RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE. Su questi temi le BANCHE HANNO ASSUNTO UNA POSIZIONE DURISSIMA: RIFIUTO DI AUMENTI ECONOMICI LEGATI ALL'INFLAZIONE E DISDETTA DELL'ACCORDO SUL FONDO ESUBERI.**

Per quanto riguarda **UNITA' SINDACALE Falcri Silcea**, la nostra posizione è chiarissima ed è contenuta nella Piattaforma di Rinnovo che è stata presentata ai Lavoratori e all'ABI.

Inoltre ci preme sottolineare che, al di là dell'ammontare dell'inflazione programmata, **DOBBIAMO METTERE FINE ALLA STAGIONE DEGLI ULTIMI DIECI ANNI**, caratterizzata sempre e soltanto dai sacrifici da imporre ai lavoratori (peones) mentre **PER GLI AMMINISTRATORI, AZIONISTI E TOP MANAGER È SEMPRE STATA FESTA GROSSA.**

Per quanto sopra, quindi, la richiesta economica deve essere congrua e tenere conto della professionalità espressa: certamente assistere a una lite fra Sindacati nel bel mezzo di fondamentali momenti contrattuali è veramente quanto di più triste ci si possa aspettare. IL RISCHIO CONCRETO E' DI FARE LA FINE DEI "CAPPONI DI RENZO".

Firenze, 14 giugno 2011

La Segreteria Regionale
Unità Sindacale