



UNITÀ SINDACALE - Sezione FALCRI

Regione Toscana

Via Piccagli n.7, 50127 Firenze – Tel. 055.212951 - Fax 055.212962 www.falcrifirenze.it – info@falcrifirenze.it



Fondo Esuberi e Rinnovo Contratto Nazionale: Referendum fra i Lavoratori?

Sì, Grazie!!!

Il sistema di assetti contrattuali e relazioni sindacali vigente nel nostro Paese prevede, come noto, che un contratto nazionale di categoria (così come ogni singolo accordo aziendale) abbia validità “erga omnes”, quindi su tutti i lavoratori interessati, seppur firmato da un solo sindacato o da una parte di essi. Gli effetti del contratto (o accordo) sono vincolanti per tutti i lavoratori, indipendentemente dall’iscrizione o meno al sindacato e anche se il proprio sindacato non ha firmato.

Sarebbe opportuno, per evitare il reiterarsi di incomprensibili situazioni in cui alcune organizzazioni firmano “accordi a rimessa” facendosi interpreti del pensiero e degli interessi dei colleghi senza interpellarli preventivamente, che il sindacato, prima di firmare importanti accordi che vanno pesantemente ad incidere sulla vita lavorativa, sociale e familiare delle lavoratrici e dei lavoratori, si rivolga alla platea dei colleghi per chiedere loro il consenso sugli impegni da assumere, attraverso la forma più democratica e coinvolgente che esista: il **REFERENDUM**.

L’iter da seguire dovrebbe prevedere che:

- ✓ i lavoratori siano dettagliatamente informati sui contenuti e sugli effetti degli accordi prima della loro eventuale sottoscrizione tramite comunicati ed assemblee illustrative, in modo che tutti abbiano consapevolezza dei termini della questione;
- ✓ si proceda poi all’indizione del referendum fra TUTTI i lavoratori per chiederne l’APPROVAZIONE o la BOCCIATURA.

Tornare a coinvolgere appieno i lavoratori sulle scelte che li riguardano, non è soltanto il modo più democratico di partecipazione ma rappresenta anche il REALE STRUMENTO DI DEMOCRAZIA SINDACALE che garantisce il loro più diretto e trasparente coinvolgimento.

Secondo la nostra opinione, quindi, in riferimento ai temi di più stretta e rilevante attualità, la **FIRMA di un CONTRATTO NAZIONALE e/o di un ACCORDO sul FONDO ESUBERI DOVREBBE ESSERE SOTTOPOSTA a REFERENDUM SEMPRE e COMUNQUE**, e non solo nel caso in cui non ci sia accordo fra alcune sigle sindacali come le altre Organizzazioni vorrebbero: **LA DEMOCRAZIA SI FA SENZA “SE” E SENZA “MA”**.

A conforto di quanto sopra, rileviamo che nelle tante assemblee da noi tenute, dove i lavoratori sono intervenuti numerosi, anche al di là delle aspettative, vi è stata una forte richiesta di consultazione tramite referendum PRIMA di APPORRE QUALSIASI FIRMA.