

30/1/2015

SCIOPERO GENERALE: una forte risposta ad ABI e alle SUE BANCHE!

Ricordiamo a tutti i colleghi la fondamentale importanza della **MOBILITAZIONE** di tutta la categoria indetta per il giorno 30/1/2015 e, a partire da tale giorno, **L'ASTENSIONE** dagli **STRAORDINARI**.

Ricordiamo a tutti i colleghi cosa viene messo in discussione dalla **DISDETTA** e dalla **MINACCIA di DISAPPLICARE il CCNL** a partire dal 1° APRILE 2015:

VAP, PREMI DI PRODUZIONE, Assegni Ad Personam, TFR, CONTRIBUTI Fondo Pensione, SCATTI DI ANZIANITA', Ex Festività, Permessi Retribuiti, MOBILITA' TERRITORIALE, Riduzione dell'Orario di Lavoro, BUONI PASTO, Reperibilità, MATERNITA', etc...

TUTTI questi istituti sarebbero pesantemente ridimensionati, **se non addirittura messi in discussione**, in uno scenario inedito nel MONDO del LAVORO non solo in ITALIA, ma nell'intera EUROPA.

TUTTO ciò viene sperimentato per la prima volta nel nostro paese e la categoria scelta siamo **NOI, i BANCARI, vogliono farlo sulla NOSTRA PELLE**. Evidentemente pensano di trovare qui i **LAVORATORI più ARRENDEVOLI anche per creare un precedente... Occorre perciò un FORTE scatto d'ORGOGGIO e la DETERMINAZIONE a continuare la NOSTRA DIFESA se necessario**.

Sulla scia di ABI già si accodano le aziende più opportuniste. **Non ultima FINDOMESTIC**, che continuando sulla scia della PEGGIORE gestione del PERSONALE della SUA STORIA, inaugurata pochi anni or sono, non ha perso l'OCCASIONE di aggredire TUTTI i suoi DIPENDENTI, che sono attualmente:

- senza un CIA, Contratto Integrativo Aziendale, dal 2007;
- senza un accordo per il VAP 2014, anche se hanno prodotto BRILLANTI RISULTATI;
- senza PERCORSI di CARRIERA, lasciati alla mercé di VALUTAZIONI improprie;
- con un WELFARE ormai ridotto al LUMICINO (anche attraverso MEZZI INDEGNI e di NASCOSTO);
- con PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI sempre più FREQUENTI ed ASSURDI (spesso comminati al SOLO SCOPO di SCARICARE sulle SPALLE dei COLLEGHI mancanze organizzative e prassi volute se DENUNCIATE alle AUTORITA' di VIGILANZA).

Al fine di garantire il massimo successo alla mobilitazione si ricorda che sono da considerarsi **CONTRO i LAVORATORI** tutte quelle "indicazioni, suggerimenti, consigli, proposte, ecc..." indicate e/o legittimate

dall'AZIENDA e da chi gestisce i colleghi ad ogni livello, tese a rendere INEFFICACE lo SCIOPERO, a titolo esemplificativo:

- chiedere di dichiarare l'INTENZIONE di ADERIRE o meno allo sciopero;
- chiedere di effettuare prestazioni COMPENSATIVE delle ORE di sciopero;
- chiedere cambiamenti ORGANIZZATIVI al FINE di COMPENSARE l'eventuale adesione allo sciopero;
- chiedere di ASSICURARE una PRESENZA minima per l'APERTURA dell'UFFICIO e/o AGENZIA;
- chiedere di RECUPERARE le ore di sciopero o i RISULTATI da esse compromessi;
- chiedere di INSERIRE PERMESSI e/o FERIE;
- MINACCIARE più o meno esplicitamente CONSEGUENZE per chi aderirà allo sciopero;
- METTERE in ATTO discriminazioni a CARICO di chi aderirà allo sciopero.

Da alcuni colleghi ci giunge notizia di **RIUNIONI & TRASFERTE** indette e richieste (chissà perché) proprio il **GIORNO** dello SCIOPERO: **che se le facciano da soli! I DIRIGENTI ed i RESPONSABILI che hanno avuto questa BASSA e INDEGNA IDEA che se ne restino da SOLI e SENZA preavviso!**

Chiediamo di segnalarci tempestivamente eventuali ILLEGITTIME CONDOTTE aziendali in modo da poterle PERSEGUIRE ad ogni livello. Ricordiamo che il DIRITTO di SCIOPERO è GARANTITO dalla COSTITUZIONE dello STATO ITALIANO e dalle sue LEGGI.

Riteniamo che di fronte a questa AGGRESSIONE la reazione debba essere COMPATTA e INTRANSIGENTE! **Salutiamo lo sforzo delle Segreterie Nazionali nel ricomporre e RIUNIRE, a partire da questa battaglia, tutto il FRONTE SINDACALE.**

Ricordiamo che la nostra CATEGORIA ha fatto ricorso a TALE DIRITTO con parsimonia e responsabilmente fino a che l'AGGRESSIONE alle condizioni di LAVORO e alle RETRIBUZIONI dei lavoratori non hanno raggiunto un LIVELLO INSOSTENIBILE, assurdo e VERGOGNOSO, da parte di BANCHE che si riempiono la BOCCA di ETICA e poi ne combinano di COTTE e di CRUDE.

Ogni RESPONSABILITA' per qualunque DANNO economico, organizzativo, pratico che si DOVESSE VERIFICARE deve RICADERE sulla PARTE DATORIALE, l'ABI e le AZIENDE BANCARIE, che hanno deciso a tavolino di SCATENARE il peggior ATTACCO della STORIA alle condizioni di VITA e LAVORO di TUTTI NOI.

Firenze, 28 gennaio 2015

...e in FINDOMESTIC?

OGGI: senza CIA dal 31.12.2007, senza VAP, senza PERCORSI di CARRIERA, senza WELFARE, senza RISPETTO!

DOMANI anche senza CCNL!

responsabili INSIEME?

NO, di questo SFASCIO i LAVORATORI non sono RESPONSABILI!



La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale Findomestic



Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650
unisinfidomestic@gmail.com - www.unisinfidomestic.it - www.facebook.com/unisinfidomestic