

UNISIN

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

UNISIN

Falcri Silcea

Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas

Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze

**UNISIN**

UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA

L'ORA DELLA VERITÀ!

In occasione dell'ultimo incontro, svoltosi ieri, Findomestic ha presentato delle proposte che, sui vari capitoli del CIA, tendono ad accogliere le nostre istanze. Nel complesso, però, di una trattativa per sua natura difficile, in quanto finalizzata alla definizione di un istituto contrattuale complesso ed articolato quale il Contratto Integrativo Aziendale (Contratto di secondo livello), le **posizioni di Findomestic fanno marcare ancora una significativa distanza.**



Le proposte aziendali su un istituto di particolare rilevanza come il Premio Aziendale (VAP), in particolare per i prossimi anni, rischiano di vanificare l'importante lavoro che si sta conducendo in queste settimane.

L'introduzione dei Percorsi Professionali, certi e chiari, da sempre ritenuti fondamentali da UNISIN, ed il miglioramento di una serie di istituti economici, normativi e sociali, non possono essere finanziati dal taglio del VAP!

E proprio nei giorni in cui la BNL comunica che non darà luogo al pagamento del VAP ai propri collaboratori, sicuramente in formale rispetto delle norme del CCNL ma in sostanziale ed irrispettosa irricorrenza nei confronti del contributo delle lavoratrici e dei lavoratori, in Findomestic non siamo disponibili a prendere in considerazione una contrazione dei riconoscimenti spettanti legittimamente a tutti noi.

Abbiamo chiuso l'incontro di ieri esprimendo alla Delegazione Aziendale, con estrema chiarezza e risoluta fermezza, la nostra richiesta di definire un CIA che abbia al suo interno, insieme a rilevanti istituti di nuova introduzione (*percorsi professionali, polizza caso morte, borse di studio, contributi economici per i colleghi con figli affetti da disabilità, permessi per genitori con figli affetti da disturbi dell'apprendimento*), un significativo miglioramento delle previsioni già attualmente vigenti (*contributo asilo nido, buoni pasto, polizza sanitaria, contributo alloggio, pendolarismo, fondo pensione*) ed un **VAP degno della storia di successi della nostra azienda. Solo un Premio Aziendale di un'entità tale da consentirne il coerente collocamento nel solco della storia e della tradizione aziendale permetterà la positiva chiusura della trattativa.**

È l'ora della VERITÀ! Ora tocca a Findomestic rispondere a tutti noi, a tutte le lavoratrici ed a tutti i lavoratori. I risultati aziendali, resi noti ufficialmente proprio nei giorni scorsi, confermano al di là di ogni ragionevole ed irragionevole dubbio, i nostri meriti: e dunque, all'azionista utili da favola, alle lavoratrici ed ai lavoratori un VAP all'altezza dei nostri meriti, della nostra professionalità, della nostra dedizione, della nostra abnegazione. In una parola, della nostra STORIA!

In ogni caso, a ciascuna delle Parti in causa le proprie responsabilità! In caso di rigetto delle nostre istanze, Findomestic dovrà rispondere in altre sedi e, soprattutto, ai propri collaboratori! Alla fine, l'ultima parola spetterà sempre alle colleghe ed ai colleghi.

Firenze, 22 maggio 2015

**Più responsabili insieme? Ma se il CIA è
scaduto il 31.12.2007, 2699 giorni fa!**

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic

UNISIN Findomestic

unisinfidomestic@gmail.com - www.unisinfidomestic.it - www.facebook.com/unisinfidomestic