

POLIZZA SANITARIA: INVERSIONE DI ROTTA!

Finalmente, dopo anni, si intravede un'inversione di rotta sulla Polizza Sanitaria! Le battaglie degli anni passati non sono state combattute invano! Per la prima volta da anni, la polizza non è aggredita da tagli ma vede arricchirsi le sue coperture.



Ma partiamo dall'inizio. Nell'incontro con il broker abbiamo constatato che la nostra polizza sanitaria mantiene un elevato, e purtroppo crescente, livello di sinistrosità (81% nel 2014 con una proiezione sul 2015 del 91%) che non è di aiuto in termini di appeal per le compagnie assicuratrici. Questo dato, però, seppur seguendo un trend crescente, è significativamente inferiore ai picchi raggiunti pochi anni or sono.

Dall'insieme dei dati fornitici, sui quali notiamo un passo in avanti, anche ai sensi del CIA, in termini di maggiore trasparenza e condivisione - su cui incoraggiamo l'azienda a fare ancora qualche sforzo in più per raggiungere standard adeguati - osserviamo come incidano significativamente le abitudini di uso della polizza stessa, ad esempio il ricorso crescente al circuito. **Su questi aspetti, anche ricordando infelici scelte unilaterali aziendali di un passato ancora troppo recente per poter essere dimenticato, è doveroso oggi ribadire da parte nostra, e riconoscere da parte dell'azienda come, in termini di contenimento dei costi della polizza, siano più importanti elementi quali la diffusione dell'utilizzo consapevole, la presenza di un circuito ampio e diffuso, la cultura del bene collettivo che non la scure rappresentata da innalzamento di franchigie, riduzioni di massimali, esclusione di coperture e del fuori circuito, ecc..**

In prospettiva di rinnovo delle condizioni di polizza per il prossimo anno, dunque, **possiamo affermare che finalmente assistiamo**, nonostante il succitato elevato livello di sinistrosità (dovuto anche a fenomeni anagrafici), **ad un incremento delle coperture mediante l'introduzione della medicina preventiva**: sarà tarata su fasce di età, coprendo gli esami e gli accertamenti più specifici, e sarà completamente gratuita (senza franchigie né scoperto) attraverso la rete.

Si riproverà, inoltre, ad introdurre le **cure odontoiatriche come opzione aggiuntiva** con contributo a carico del lavoratore. Sarà previsto un plafond di € 1200,00 annui a fronte di una quota annua di € 190,00 per il dipendente single e di € 350,00 per il dipendente con nucleo familiare. Questa possibilità, però, si concretizzerà solo in caso di adesione da parte di un congruo numero di colleghi (40%).

Flessibilità orarie

Abbiamo rivolto formale richiesta all'azienda di aprire un confronto sul tema delle flessibilità orarie. Riteniamo che i tempi siano maturi per abbattere quello che, da parte dell'azienda, è sempre apparso come un tabù.

Con l'introduzione delle flessibilità orarie, ad esempio, anche in presenza di situazioni quali quelle logisticamente più disagiate o di pendolarismo, si potrebbe assicurare ai colleghi una migliore gestione dei tempi e degli orari di lavoro e, così, incidere positivamente sul clima aziendale. La "questione via Pratese" potrebbe essere anche l'occasione per un eventuale test.

Cupole

Abbiamo segnalato all'azienda l'inadeguatezza del questionario realizzato ad hoc. Ci è parso più un "atto dovuto" che non una reale ricerca di soluzioni. Ribadiamo la necessità che l'azienda presti una maggiore attenzione e sensibilità a tutte le realtà localizzate in posizioni periferiche, a Firenze come nelle altre città. Quelli dei tempi di percorrenza, dei



UNISIN

Falcri Silcea
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



trasporti pubblici, dei parcheggi, sono criticità che da tempo affliggono diverse realtà in tutta l'azienda ed è ora che Findomestic si faccia carico del peso delle proprie scelte di collocazione degli uffici in termini di ricadute sulla vita quotidiana dei colleghi.

Con specifico riferimento ai nuovi uffici di via Pratese (Le Cupole) abbiamo segnalato, tra le altre cose, la necessità di consentire l'accesso anche dal retro (via Michelacci), di migliorare ed arricchire la bouvette e di valutare l'uso di pannelli fonoassorbenti tra le scrivanie.

Satelliti

Ci è stata confermata l'apertura imminente (6/11 p.v.) del Satellite di Milano Corsico e ci sono state comunicate le prossime aperture (entro l'anno e/o ai primi del 2016) di Satelliti a Desenzano, Roma est, Nola e Napoli Vomero.

Varie

Abbiamo evidenziato quella che ci appare come una incongruenza nel sistema incentivante per gli Account, soprattutto in relazione all'entità del premio per altre figure aziendali considerate simili in relazione ad altri contesti. Attendiamo gli approfondimenti e le risposte da parte dell'azienda.

Intanto prosegue il confronto sulla definizione dell'articolato del Contratto Collettivo Aziendale.

Firenze, 30 ottobre 2015

La Segreteria
Organo di Coordinamento
UNISIN Findomestic