

Percorsi Professionali

Allegato 1

Findomestic Banca S.p.A.

Maria Novicovska

Valeria

Unità Sindacale Falcri Silcea

Paul

Alessandru

Ana

Ana



Ignara

Principi di base

Non aumentare percorsi specifici

Base minima uguale per tutti

Logica acceleratori

Coerenza con la Valutazione

Mantenimento del percorso in caso di Job Rotation su ruolo operativo simile

Per livello atteso s'intende l'attuale livello 3 (c.d. «in linea»)



Più responsabili, insieme

Ruoli Operativi



passaggio a 3A2	passaggio a 3A3	Aumento annuo € 1.200	passaggio a 3A4
dopo N 5 anni da precedente inq	dopo ulteriori N 5 anni da precedente inq	dopo ulteriori N 5 anni da precedente inq	dopo ulteriori N 5 anni da precedente aumento retributivo
Almeno <u>Livello atteso</u>	Almeno <u>Livello atteso</u>	Almeno <u>Livello atteso</u> nei primi 2 anni Almeno un <u>Livello sopra quello atteso</u> un anno nei successivi 3	Almeno <u>Livello atteso</u> nei primi 2 anni Almeno un <u>Livello sopra quello atteso</u> un anno nei successivi 3

- Elementi di accelerazione del percorso:

1. *Mobilità geografica (di almeno 2 anni)* accelerazione di 12 mesi (escluse le formali richieste di rientro)
2. *Mobilità funzionale* accelerazione di 6 mesi (escluse riallocazioni di attività)

I suddetti percorsi siltano di 6 mesi in caso di assenza di valutazione, di valutazioni inferiori al Livello richiesto ed in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera b) art. 44 CCNL. Siltano di 12 mesi in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera c) art. 44 CCNL e di valutazioni inferiori di due livelli rispetto al livello richiesto.

Mantenimento dell'anzianità di percorso maturata in caso di Job Rotation su ruolo operativo simile: ad es. in caso di passaggio di ruolo da «Advisor Services Ecs» ad «Analista Crediti»



Ruoli Operativi (2^a Area 3° Livello)

Diff. Retributiva a 3A1	Diff. Retributiva a 3A2	Diff. Retributiva a 3A3
dopo N 5 anni dall'ultimo incremento retributivo	dopo ulteriori N 5 anni dall'ultimo incremento retributivo	dopo ulteriori N 5 anni dall'ultimo incremento retributivo
Almeno <u>Livello atteso</u>	Almeno <u>Livello atteso</u>	Almeno <u>Livello atteso</u>

- In caso di mobilità verso posizioni inquadrare nella 3^a Area professionale, sarà assegnato l'inq. 3A1, riassorbendo la relativa differenza retributiva a 3A1, mantenendo le eventuali ulteriori differenze retributive maturate.

I suddetti percorsi siltano di 6 mesi in caso di assenza di valutazione, di valutazioni inferiori al Livello richiesto ed in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera b) art. 44 CCNL. Siltano di 12 mesi in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera c) art. 44 CCNL e di valutazioni inferiori di due livelli rispetto al livello richiesto.



Più responsabili, insieme



Ruoli Operativi: Livello Senior

Per le risorse che ricoprono ruoli operativi è possibile assegnare il livello Senior, subordinato ad una specifica valutazione da parte del Responsabile diretto, del Responsabile gerarchico di livello superiore, con verifica di coerenza da parte della DHR.

INQ ingresso	Assegnazione	Dopo N 12 mesi da assegnazione	Dopo N 48 mesi da assegnazione	Dopo N 60 mesi da assegnazione
3A2	Percorso	3A3 + Seniority		3A4
3A3	Seniority		3A4	



- Le valutazioni minime richieste dall'assegnazione della Seniority sono Livello atteso per i primi 2 anni e almeno un Livello sopra quello atteso un anno nei successivi.

Le risorse che avranno l'assegnazione della Seniority manterranno gli step di avanzamento del percorso Ruoli Operativi non Senior qualora quest'ultimi fossero più vantaggiosi

I suddetti percorsi slittano di 6 mesi in caso di assenza di valutazione, di valutazioni inferiori al Livello richiesto ed in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera b) art. 44 CCNL. Slittano di 12 mesi in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera c) art. 44 CCNL e di valutazioni inferiori di due livelli rispetto al livello richiesto.

Ruoli Operativi: Coordinatori CC & Sat

incarico	dopo N 12 mesi da incarico	dopo N 27 mesi da incarico	dopo N 39 mesi da incarico	dopo N 90 mesi da incarico	dopo N 117 mesi da incarico	dopo N 129 mesi da incarico
3A2	3A3		3A4			QD1
3A3		3A4			QD1	
3A4				QD1		

- Le valutazioni minime richieste sono Livello atteso per i passaggi 3A3 e 3A4 e un Livello sopra quello atteso per i passaggi QD1.
- Il passaggio a QD1 è subordinato alla mobilità territoriale da Unità Produttiva a Unità Produttiva per chi è stato assegnato nel ruolo dal 01/01/2015, nonché alla verifica, mediante oggettiva valutazione del potenziale da parte della DHR, del possesso di quanto previsto dalla declaratoria della categoria dei QD.

I suddetti percorsi slittano di 6 mesi in caso di assenza di valutazione, di valutazioni inferiori al Livello richiesto ed in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera b) art. 44 CCNL. Slittano di 12 mesi in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera c) art. 44 CCNL e di valutazioni inferiori di due livelli rispetto al livello richiesto.

Mantenimento dell'anzianità di percorso maturata in caso di Job Rotation su ruolo operativo simile: ad es. in caso di passaggio di ruolo da «Coordinatore Diretto» ad «Account»

Ruoli Operativi: Account

incarico	dopo N 3 mesi	dopo N 12 mesi da incarico	dopo N 18 mesi da incarico	dopo N 27 mesi da incarico	dopo N 39 mesi da incarico	dopo N 45 mesi da incarico	dopo N 90 mesi da incarico	dopo N 117 mesi da incarico	dopo N 129 mesi da incarico	dopo N 135 mesi da incarico
3A1	3A2		3A3			3A4				QD1
3A2		3A3			3A4				QD1	
3A3				3A4				QD1		
3A4										QD1

- Le valutazioni minime richieste sono Livello atteso per i passaggi 3A2, 3A3 e 3A4 e un Livello sopra quello atteso per i passaggi QD1.

- Il passaggio a QD1 è subordinato alla mobilità territoriale da Unità Produttiva a Unità Produttiva per chi è stato assegnato nel ruolo dal 01/01/2015, nonché alla verifica, mediante oggettiva valutazione del potenziale da parte della DHR, del possesso di quanto previsto dalla declaratoria della categoria dei QD.

I suddetti percorsi slittano di 6 mesi in caso di assenza di valutazione, di valutazioni inferiori al Livello richiesto ed in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera b) art. 44 CCNL. Slittano di 12 mesi in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera c) art. 44 CCNL e di valutazioni inferiori di due livelli rispetto al livello richiesto.

Mantenimento dell'anzianità di percorso maturata in caso di Job Rotation su ruolo operativo simile: ad es. in caso di passaggio di ruolo da «Coordinatore Diretto» ad «Account»



Più responsabili, insieme

7

Ruoli Operativi

Regolamentazione degli anni pregressi:

- riconoscimento del 50% dell'anzianità pregressa fino a un massimo di anni 2 da ultimo inquadramento;
- per Coordinatori e Account: riconoscimento del 50% dell'anzianità pregressa fino a un massimo di anni 2 da incarico;
- il riconoscimento di cui sopra, spetterà anche alle persone che siano state assenti per:
 - malattia
 - maternità
 - astensione facoltativa (legata alla maternità)
 - aspettativa legata a malattia di figli (compresa anche legge 53/2000)
- il riconoscimento, invece, non spetterà alle persone che siano state assenti per aspettativa non retribuita per ragioni diverse da quelle menzionate nel punto precedente.



Ruoli Operativi

Regolamentazione degli anni pregressi (riconoscimento del 50% dell'anzianità pregressa fino a un massimo di anni 2 da ultimo inquadramento)

Di seguito un esempio per chi al primo passaggio ha un'anzianità pregressa di almeno 4 anni da ultimo inquadramento:

primo passaggio

Inq. attuale	dopo 3 anni da inq.	dopo ulteriori 5 anni da inq. o da assegno	dopo ulteriori 5 anni da inq. o da assegno	dopo ulteriori 5 anni da assegno
3A1	3A2	3A3	1.200*	3A4
3A2	3A3	1.200*	3A4	
3A3	1.200*	3A4		

- I 2 anni di pregresso sono conteggiati a riduzione nel primo passaggio.
- I passaggi di inquadramento determineranno il riassorbimento degli eventuali assegni già goduti.
- * L'assegno di € 1.200 si aggiunge ad altri eventuali assegni già goduti, fino alla concorrenza della RAL prevista per il 3A4, l'eventuale eccedenza sarà riassorbita.

Per Account e Coordinatori: riconoscimento del 50% dell'anzianità pregressa fino a un massimo di anni 2 da incarico

- I 2 anni di pregresso sono conteggiati a riduzione nel primo passaggio.
- I passaggi di inquadramento determineranno il riassorbimento degli eventuali assegni già goduti.

Ruoli Gestionali

- Team Manager CSZ
- Resp.le Gestione Flussi
- Team Manager ECS
- Team Manager ACS
- Team Manager CRC
- Team Manager WEB
- Team Manager PSC
- Resp. VCA
- Resp. Gest. CIt Banche
- Resp. Telemarketing
- Resp. Relazione Reti
- Resp. Liquid. e Conform.
- Resp. Delibera
- Resp. Gest. Portaf. CQS

Inquadramento del candidato al ruolo	All'assegnazione dell'incarico	Dopo N 24 mesi da incarico	Dopo N 48 mesi da incarico
3A4		QD1	QD2
QD1		QD2	

- Elementi di accelerazione del percorso:
 1. Mobilità geografica (di almeno 2 anni) accelerazione di 12 mesi (escluse le formali richieste di rientro)

- Le valutazioni minime richieste sono un **Livello sopra quello atteso sempre**
I suddetti percorsi slittano di 6 mesi in caso di assenza di valutazione, di valutazioni inferiori al Livello richiesto ed in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera b) art. 44 CCNL. Slittano di 12 mesi in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera c) art. 44 CCNL e di valutazioni inferiori di due livelli rispetto al livello richiesto.



Più responsabili, insieme



Ruoli Gestionali

- **Account Manager**

Inquadramento del candidato al ruolo	Dopo N 18 mesi da incarico	Dopo N 42 mesi da incarico	Dopo N 66 mesi da incarico
QD1	QD2	QD3	QD4
QD2	QD3	QD4	
QD3	QD4		

- Elementi di accelerazione del percorso:
 1. Mobilità geografica (di almeno 2 anni) accelerazione di 12 mesi (escluse le formali richieste di rientro)

- Le valutazioni minime richieste sono un Livello sopra quello atteso sempre

I suddetti percorsi slittano di 6 mesi in caso di assenza di valutazione, di valutazioni inferiori al Livello richiesto ed in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera b) art. 44 CCNL. Slittano di 12 mesi in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera c) art. 44 CCNL e di valutazioni inferiori di due livelli rispetto al livello richiesto.



Ruoli Gestionali

- Resp. Zona Diretto
- Manager ECS
- Resp. Centro Studio di Zona

Inquadramento all'assegnazione dell'incarico

QD4

- Resp. CRC

Inquadramento del candidato al ruolo

QD3

Dopo N 18 mesi dall'assegnazione dell'incarico

QD4

- Resp. Web Credit
- Resp. PSC
- Resp. Serv. Clt Banche e Telemarketing

Inquadramento del candidato al ruolo

QD2

Dopo N 18 mesi dall'assegnazione dell'incarico

QD3

Dopo N 42 mesi dall'assegnazione dell'incarico

QD4

- Le valutazioni minime richieste sono un Livello sopra quello atteso sempre

I suddetti percorsi slittano di 6 mesi in caso di assenza di valutazione, di valutazioni inferiori al Livello richiesto ed in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera b) art. 44 CCNL. Slittano di 12 mesi in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera c) art. 44 CCNL e di valutazioni inferiori di due livelli rispetto al livello richiesto.



Ruoli Professional

Per le risorse che vanno a ricoprire ruoli Professional* è previsto il seguente percorso:

incarico	dopo N 24 mesi da incarico	dopo N 36 mesi da incarico	dopo N 60 mesi da incarico	dopo N 84 mesi da incarico	dopo N 96 mesi da incarico	dopo N 108 mesi da incarico	dopo N 144 mesi da incarico
3A4	QD1		QD2		QD3		QD4
QD1	QD2		QD3			QD4	
QD2		QD3		QD4			
QD3		QD4					



* Nei ruoli Professional è richiesto il possesso di competenze professionali più specifiche. Si caratterizzano in funzione dell'ampiezza e/o profondità delle competenze, maturate anche attraverso un percorso articolato su diverse posizioni aziendali. Nelle aree di responsabilità rientrano principalmente i risultati assegnati, la definizione dei piani di azione e degli eventuali budget, la pianificazione delle attività.

L'assegnazione del ruolo Professional è formalmente ufficializzata dall'Azienda.

- Il percorso a QD3 e/o a QD4, è subordinato all'inserimento in posizioni Professional a più alta complessità/criticità e autonomia, nonché con maggiori o più elevate responsabilità. Tali posizioni sono definite, tempo per tempo, dall'Azienda.
 - Le valutazioni minime richieste sono un Livello sopra quello atteso per almeno 2 anni
- I suddetti percorsi slittano di 6 mesi in caso di assenza di valutazione, di valutazioni inferiori al Livello richiesto ed in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera b) art. 44 CCNL. Slittano di 12 mesi in caso di provvedimenti disciplinari di cui alla lettera c) art. 44 CCNL e di valutazioni inferiori di due livelli rispetto al livello richiesto.
- 

	DIRIGENTE	0 SCATTI	1 SCATTO	2 SCATTI	3 SCATTI	4 SCATTI	5 SCATTI	6 SCATTI	7 SCATTI	8 SCATTI	9 SCATTI	10 SCATTI	11 SCATTI	12 SCATTI
EX F10	IV AREA IV° LIV.	3.919,68	4.008,97	4.098,25	4.187,54	4.276,83	4.366,11	4.455,40	4.544,69	4.633,97	4.723,26	4.812,55		
EX F8	IV AREA IV° LIV.	3.184,89	3.262,18	3.339,48	3.416,79	3.494,08	3.571,38	3.648,68	3.725,98	3.803,28	3.880,58	3.957,88	4.035,18	4.112,48
EX F6	IV AREA IV° LIV.	3.018,63	3.095,93	3.173,24	3.250,53	3.327,83	3.405,13	3.482,43	3.559,73	3.637,03	3.714,33	3.791,63	3.868,93	3.946,23
EX F4	IV AREA IV° LIV.	2.852,39	2.929,70	3.006,99	3.084,29	3.161,60	3.238,89	3.316,19	3.393,49	3.470,78	3.548,08	3.625,38	3.702,68	3.779,98
EX F2	IV AREA IV° LIV.	2.686,15	2.763,44	2.840,74	2.918,05	2.995,34	3.072,64	3.149,94	3.227,24	3.304,54	3.381,84	3.459,14	3.536,44	3.613,74
QUADRO IV LIV.	IV AREA IV° LIV.	2.519,91	2.597,19	2.674,50	2.751,79	2.829,09	2.906,39	2.983,69	3.060,99	3.138,29	3.215,59	3.292,89	3.370,19	3.447,49
QUADRO III LIV.	IV AREA III° LIV.	2.353,65	2.430,96	2.508,26	2.585,55	2.662,86	2.740,16	2.817,45	2.894,75	2.972,06	3.049,34	3.126,64	3.203,94	3.281,24
QUADRO II LIV.	IV AREA II° LIV.	1.991,77	2.069,74	2.147,73	2.225,71	2.303,69	2.381,67	2.459,64	2.537,63	-	-	-	-	-
QUADRO I LIV.	IV AREA I° LIV.	1.321,39	1.347,76	1.374,12	1.400,50	1.426,87	1.453,23	1.479,60	1.505,98	1.532,34	1.558,71	1.585,06	1.611,44	1.637,81
CAPO UFF.	III AREA IV° LIV.	1.204,19	1.230,56	1.256,92	1.283,29	1.309,65	1.336,02	1.362,38	1.388,75	1.415,11	1.441,48	1.467,85	1.494,20	1.520,57
V. C. UFF.	III AREA III° LIV.	999,5	1.025,56	1.051,62	1.077,68	1.103,72	1.129,77	1.155,84	1.181,89	1.207,93	1.233,99	1.260,05	1.286,11	1.312,16
CAPO REP.	III AREA II° LIV.	863,1	889,12	915,15	941,17	967,2	993,22	1.019,26	1.045,27	1.071,30	1.097,33	1.123,36	1.149,38	1.175,40
IMPIEG. 1	III AREA I° LIV.	723,2	749,11	775,03	800,96	826,88	852,8	878,71	904,63	930,56	956,47	982,39	1.008,30	1.034,24
IMPIEG. 2	II AREA III° LIV.	607,12	633,03	658,96	684,87	710,8	736,72	762,64	788,56	814,47	840,4	866,32	892,23	918,15
CAPO COMMESSO	II AREA II° LIV.	492,41	514,61	536,79	558,98	581,17	603,36	625,56	647,74	669,94	692,12	714,31	736,51	758,69
COMMESSO	II AREA I° LIV.	451,18	469,34	487,48	505,64	523,8	541,94	560,1	578,26	596,4	614,56	632,71	650,86	669,01
		415,67	433,82	451,95	470,1	488,22	506,36	524,5	542,63	560,77	578,91	597,05	615,18	633,32

Handwritten signatures and initials:
 - Top left: A stylized signature.
 - Middle left: A signature that appears to be "B".
 - Middle left: A signature that appears to be "L.S.".
 - Middle left: A signature that appears to be "M".
 - Middle left: A signature that appears to be "K".
 - Middle left: A signature that appears to be "B".

Handwritten signature:
 - Bottom left: A signature that appears to be "Stella".

Regione	Province	Borsino mensile base (ex bivani)	un figlio + 10%	due o + figli + 20%
Toscana	Arezzo	500	550	660
Toscana	Firenze	798	878	1054
Toscana	Grosseto	729	802	963
Toscana	Livorno	593	653	783
Toscana	Lucca	653	718	862
Toscana	Massa Carrara	542	596	715
Toscana	Pisa	624	687	824
Toscana	Pistoia	520	572	686
Toscana	Prato	624	687	824
Toscana	Siena	932	1025	1230
Lombardia	Milano	927	1020	1224
Lombardia	Bergamo	534	588	705
Lombardia	Brescia	513	565	678
Lombardia	Como	578	636	764
Lombardia	Cremona	430	473	568
Lombardia	Lecco	518	569	683
Lombardia	Lodi	511	562	674
Lombardia	Mantova	436	479	575
Lombardia	Monza e Brianza	566	623	747
Lombardia	Pavia	499	548	658
Lombardia	Sondrio	537	591	709
Abruzzo	Chieti	402	442	530
Abruzzo	L'Aquila	431	474	569
Abruzzo	Pescara	459	505	605
Abruzzo	Teramo	399	439	527
Calabria	Catanzaro	281	309	371
Calabria	Cosenza	317	348	418
Calabria	Crotone	363	400	480
Calabria	Reggio Calabria	303	333	400
Calabria	Vibo Valentia	279	307	368
Campania	Avellino	329	362	434
Campania	Benevento	372	409	491
Campania	Caserta	313	344	413
Campania	Napoli	633	697	836
Campania	Salerno	419	461	554
Emilia Romagna	Bologna	637	700	840
Emilia Romagna	Ferrara	488	537	644
Emilia Romagna	Forlì Cesena	530	583	700
Emilia Romagna	Modena	514	566	679
Emilia Romagna	Parma	518	570	684
Emilia Romagna	Piacenza	455	501	601
Emilia Romagna	Ravenna	564	621	745
Emilia Romagna	Reggio Emilia	464	510	613
Emilia Romagna	Rimini	656	721	865
Lazio	Frosinone	382	420	505
Lazio	Latina	561	617	740
Lazio	Rieti	403	443	531
Lazio	Roma	858	944	1133
Lazio	Viterbo	455	501	601

[Handwritten marks and scribbles at the top of the page]

518	431	392	Potenza	Basilicata
537	447	407	Matera	Basilicata
350	292	265	Isernia	Molise
505	421	383	Campobasso	Molise
788	657	597	Trento	Trentino Alto Adige
1329	1107	1007	Bolzano	Trentino Alto Adige
673	561	510	Aosta	Valle d'Aosta
605	505	459	Vicenza	Veneto
665	554	504	Verona	Veneto
784	653	594	Venezia	Veneto
669	557	507	Treviso	Veneto
551	459	417	Rovigo	Veneto
774	645	587	Padova	Veneto
1139	949	863	Belluno	Veneto
515	429	390	Terni	Umbria
578	481	438	Perugia	Umbria
409	341	310	Trapani	Sicilia
536	446	406	Siracusa	Sicilia
408	340	309	Ragusa	Sicilia
708	590	536	Palermo	Sicilia
474	395	359	Messina	Sicilia
648	540	491	Catania	Sicilia
463	386	351	Agrigento	Sicilia
661	551	501	Sassari	Sardegna
1013	844	767	Oristano	Sardegna
987	822	748	Olbia Tempio	Sardegna
605	504	458	Ogliastra	Sardegna
613	510	464	Nuoro	Sardegna
519	432	393	Carbonia Iglesias	Sardegna
713	595	541	Cagliari	Sardegna
611	509	463	Taranto	Puglia
482	402	365	Lecce	Puglia
500	417	379	Foggia	Puglia
777	647	589	Brindisi	Puglia
515	429	390	Barletta-Andria-Trani	Puglia
626	522	474	Bari	Puglia
458	382	347	Vercelli	Piemonte
622	518	471	Verbania	Piemonte
688	573	521	Torino	Piemonte
608	507	461	Novara	Piemonte
514	429	390	Cuneo	Piemonte
414	345	314	Biella	Piemonte
481	401	365	Asti	Piemonte
495	412	375	Alessandria	Piemonte
660	550	500	Pesaro Urbino	Marche
648	540	491	Macerata	Marche
581	484	440	Fermo	Marche
594	495	450	Ascoli Piceno	Marche
648	540	491	Ancona	Marche
982	819	744	Savona	Liguria
742	618	562	La Spezia	Liguria
813	677	616	Imperia	Liguria
741	618	561	Genova	Liguria

[Large handwritten signatures and scribbles on the left side of the page]

[Handwritten signature and text at the bottom left]

[Handwritten signature at the bottom right]