

Nasce **FALCRI** in Findomestic Banca S.p.A.

Poche righe per ufficializzare a tutti i colleghi la nascita di questo Sindacato Autonomo.

Un Sindacato nuovo per la nostra Azienda, ma molto ben conosciuto e radicato su tutto il territorio nazionale, presente nelle banche italiane, soprattutto all'intero del **Gruppo Cassa di Risparmio Firenze** dove **FALCRI** è il Sindacato leader.

FALCRI è un Sindacato che si avvicina alla Findomestic in punta di piedi, ma che ha serie intenzioni di esserci e di fare la propria parte a tutti i livelli.

Un Sindacato che si batterà per i Lavoratori e con i Lavoratori per dare le giuste risposte alle aspettative dei Quadri Direttivi, Impiegati e Commessi.

Un Sindacato libero da vincoli politici ed ideologici che imposterà la propria linea di azione cercando di lavorare assieme agli altri per massimizzare il risultato: noi non siamo interessati a fare scelte separatiste, vogliamo lavorare con tutte le forze sindacali di questa Azienda, nessuna esclusa!

L'importante è che da parte degli altri ci sia la stessa nostra volontà di collaborazione, trasparenza e riconoscimento di pari ruolo poiché i Sindacati non sono grandi sindacati solo perché hanno più iscritti.

La nostra volontà è quella di costruire un Contratto Integrativo dove i lavoratori si possono riconoscere e trovare quel valore aggiunto che oggi manca. Contrattare con l'Azienda i ruoli chiave dei QD, risolvere la questione degli straordinari per i Quadri applicando seriamente l'autonomia della prestazione lavorativa ed inserendo recuperi economici; individuare percorsi di crescita per tutti che siano chiari e raggiungibili e non solo discrezionali; possibilità per i Coordinatori ed Incaricati Commerciali di passare all'area dei QD; individuare figure di "quadri intermedi" anche in Rete senza dover per forza passare dalla Sede; controllare la formazione obbligatoria e facoltativa affinché si faccia e che questa dia la possibilità di entrare in un percorso di crescita; una polizza sanitaria degna di questo nome con contributo unico (la salute non è diversa fra Impiegati e Quadri); maggiori certezze per le trasferte e migliorare il "Borsino Alloggio" introducendo indicatori più verificabili e reali; potenziare la Pensione Integrativa agendo sul contributo aziendale; individuare un "sistema incentivante" chiaro, trasparente raggiungibile e, soprattutto, PER TUTTI coloro che concorrono all'obiettivo; più certezze per i part time; più permessi per assistere figli e persone malate; maggiore sostegno a chi ha figli studenti e maggiori opportunità per i lavoratori studenti.

Di idee in **FALCRI** ne abbiamo tante, quello che vorremo creare è un contratto integrativo che porti l'Azienda a discutere e condividere con i Sindacati le questioni che impattano sui lavoratori.

EOS non deve essere solo una scusa per far lavorare le persone e non dare niente in cambio se non promesse: è l'ora delle risposte!

Il Sindacato è una ricchezza per i Lavoratori e per le Aziende in quanto nessuno ha interesse a mettere in difficoltà le proprie Banche, ma se vogliamo crescere come Findomestic e come Dipendenti, entrambe le parti devono imparare a condividere ognuna le necessità dell'altra altrimenti saremo sempre ad un muro contro muro che non porta a niente.

Il Sindacato può essere lo strumento giusto per coniugare queste necessità

Sono progetti ambiziosi, ma questo è il momento per ottenerli. Abbiamo la giusta maturità per fare il salto di qualità, siamo una Grande Azienda e per continuare ad esserlo abbiamo bisogno di Lavoratori capaci, motivati e soprattutto che hanno certezze.

Come **FALCRI** adesso ci siamo e siamo pronti a fare la nostra parte così che tutto questo potrà essere vero se voi lo vorrete veramente. **Sosteneteci e non saranno solo parole!**