

Ancora un incontro interlocutorio

Ieri, 26 ottobre, abbiamo avuto un altro incontro con Findomestic circa la ristrutturazione del Diretto e del progetto Ermes.

Al tavolo della trattativa erano presenti le sigle **FALCRI**, Fiba e Fisac.

Nell'ordine del giorno, oltre alla ristrutturazione, doveva esserci anche una discussione relativa alla Circolare sulla "gestione delle malattie", documento che più volte i Sindacati hanno criticato sia per i tempi di presentazione, sia per alcuni punti che l'Azienda ha introdotto modificando la consuetudine aziendale.

Dobbiamo purtroppo registrare che la discussione non è neanche iniziata, rimandando ad altra data, ad oggi non individuata, la prosecuzione del confronto sui temi in questione.

L'Azienda ci ha inizialmente illustrato il punto in cui si trova l'avanzamento dei lavori, sia per la ristrutturazione sia per Ermes. Findomestic ha confermato alcuni punti (cercherà di non trasferire lavoratori non interessati a spostarsi, nessuna modifica per Agenzie e Satelliti a livello di attività ed inquadramenti, assumere circa 50 risorse per Ermes, fare formazione per tutti i lavoratori che cambiano mansioni, ecc.); ci ha dato alcune risposte su argomenti ai quali avevamo posto domande (inquadramenti dei Responsabili Centri Studio e Coordinatori Studio laddove previsti); ha confermato alcune incertezze soprattutto per Ermes perché, pare, non sapere ancora chi saranno i responsabili dei due uffici che si creeranno dalla ristrutturazione dell'attuale Call Center Clienti (un ufficio seguirà il dopovendita con circa 80 addetti ed uno curerà il commerciale con circa 50 persone), né se e quanti saranno i Coordinatori e Team Leader.

Le poche risposte forniteci, purtroppo, non sono in linea con le aspettative sindacali e, conseguentemente, abbiamo chiesto un documento di sintesi sul quale valutare le intenzioni aziendali per formulare poi le nostre controproposte.

Alla consegna del documento di sintesi, una delle sigle sindacali non ha più potuto garantire la presenza per suoi motivi, impedendo così la prosecuzione dell'incontro nonostante ci fosse anche un altro argomento all'ordine del giorno (circolare gestione malattia) che da tempo avevamo chiesto di poter discutere con l'Azienda.

Il tempo stringe e le persone coinvolte in questa ristrutturazione aziendale aspettano risposte ed azioni dal Sindacato per essere sostenute e tutelate. Come **FALCRI** siamo in attesa di segnali da parte di questi colleghi sindacalisti per individuare in tempi brevi soluzioni condivise.

Presentarci di fronte all'Azienda in maniera allineata e compatta è un requisito indispensabile per favorire i lavoratori ed ottenere il massimo del risultato.

Inoltre, è bene tener presente che ritardare la discussione e la risoluzione delle questioni in oggetto fa slittare il percorso che porterà **al rinnovo del Contratto Aziendale**, per il quale anche l'Azienda ci sta chiedendo notizie.

FALCRI, come più volte già detto, è pronta da tempo con una propria piattaforma per il rinnovo del CIA. Per adesso non è ancora stata divulgata perché ci sembra giusto e corretto condividerla prima con le altre sigle sindacali in modo da costruire un documento unitario da sottoporre ai colleghi.

Per qualsiasi domanda o chiarimento siamo a vostra disposizione.

Firenze 27 ottobre 2005

La Segreteria **FALCRI** Findomestic Banca S.p.A.

Recapiti Alessandro Poggi 335.1440698