

## Scandalo Polizze Sanitarie

### 3° puntata: Il marketing di Pinocchio

Cogliamo l'occasione della scoperta dell'ennesima "pratica" voluta da Findomestic a danno dei lavoratori, per giunta a sfavore soprattutto di quelli più oberati da carichi familiari, per tornare a denunciare l'arrogante ed amorale politica condotta dall'Azienda verso le Tutele Sanitarie dei propri dipendenti.

E' di questi giorni, infatti, la scoperta dell'ennesima speculazione nella **Polizza Sanitaria** a danno dei coniugi che sono entrambi dipendenti e che hanno almeno 2 figli: **a prescindere dall'autocertificazione presentata ad Assiteca nel gennaio di ogni anno per indicare la composizione del nucleo familiare e la sua eventuale suddivisione, tutti i figli sono caricati – per specifico ordine di Findomestic – ad un solo genitore (il padre!) con l'effetto di ridurre il plafond dell'assicurato e dei figli!**

**Tutto ciò crediamo per assicurarsi l'ennesimo risparmio sul costo della Polizza Sanitaria che prevede tariffe differenziate fra i dipendenti "single" e quelli con "nucleo familiare".**

**Il balletto delle responsabilità alla DHR è già cominciato ed è vergognoso assistervi: nessuno vuole assumersi la paternità del fatto e non si sa ancora chi ha deciso ciò.**

Si finirà con la solita presa di posizione arrogante da parte della DHR? Si sosterrà per l'ennesima volta di esser vittime di Assicurazioni "cattivone"? e tutto, ovviamente, **senza aver fatto a suo tempo una gara per l'assegnazione del servizio e senza mostrare, in modo trasparente, il contratto e le cifre sborsate negli anni!**

Si scoprirà anche questa volta che solo la "plebe aziendale" (leggete Impiegati & Quadri) è rimasta vittima di questi provvedimenti mentre i "celesti" Dirigenti ne sono stati, guarda caso, dispensati?

Ormai abbiamo un'Azienda che "comunica" tutto ed il suo contrario, senza vergogna e senza che ai responsabili di questo andazzo cialtrone venga chiesto conto di nulla: **evidentemente eseguono la volontà della Nuova Findomestic!** Quella Nuova Azienda che vuole solo spremere il patrimonio di competenza e professionalità costruito in anni di spirito di gruppo e appartenenza da parte di tutti i lavoratori. **A questa Nuova Findomestic, evidentemente, importa solo di portare a casa (in Francia) il profitto di oggi e la spremitura del patrimonio accumulato.**



## Polizza Infortuni: quale credibilità potrà ancora avere?

Probabilmente avrete notato che negli ultimi tempi "la salute" in azienda è diventata un "male dovuto" e Findomestic cerca di risparmiare il più possibile su questi costi tentando di salvare le apparenze per potersi presentare all'esterno come azienda degna, responsabile ed attenta ai propri collaboratori.

Tutto ciò avviene tramite strumenti che sono autolimitanti e quindi insufficienti e/o inutilizzabili dai fruitori. Ne è un esempio pratico l'introduzione dei 3 punti di franchigia per gli Infortuni "Professionali ed Extraprofessionali" (solo per Impiegati e Quadri!) che, addirittura, aumentano con l'aumentare del danno, rendendo praticamente nullo il ricorso alla polizza. Aggiungiamo poi che queste modifiche avvengono all'interno della polizza per scelta unilaterale di Findomestic la quale esclude, sia nella condivisione sia nell'informazione, tutti i dipendenti che **PAGANO DI TASCA PROPRIA** per questa assicurazione, in barba a qualsiasi norma etica e deontologica. Ricostruiamo i fatti.

1) **comunicazione Intranos del 21/5/2013**, referente Amministrazione del Personale: *"sia per la polizza professionale che per quella extra-professionale non è presente una franchigia".*

**NB: Nessuna pubblicazione della Condizioni di Polizza, nonostante le nostre reiterate richieste E LE REGOLE EX-ISVAP che lo prevedono!**

2) **comunicazione Intranos del 12/7/2013**, referente B.C. *"Informiamo che in Intranos [...] è stato pubblicato il programma assicurativo infortuni rischi professionali ed extraprofessionali a valere per l'anno 2013".*



UNITÀ  
SINDACALE

FALCRI silcea

# UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



FALCRI silcea

**NB: Le polizze Infortuni, da sempre divise in "Aree Professionali e Quadri" e "Dirigenti" a se, sono diventate, zitte zitte, un unico programma assicurativo cumulativo. Le condizioni pubblicate (dato che noi le avevamo già in mano) sono comunque incomplete!**

3) **comunicazione Intranos** del **26/8/2013**, referente Direz. Risorse Umane e Modelli Organizzativi "Abbiamo dovuto subire, tra l'altro, l'introduzione di una franchigia a partire dal 3% (relativa ad un indennizzo sino ad € 260.000,00) per gli infortuni professionali ed extra-professionali dei Quadri ed Impiegati con esclusione della categoria dei Dirigenti, in quanto la relativa sinistrosità è risultata pressoché nulla (SIGH!). [...] L'intenzione di Findomestic è da sempre quella di garantire ai propri dipendenti un elevato livello di welfare, compatibilmente con i crescenti costi imposti dalle compagnie assicurative, cercando di trovare le soluzioni più equilibrate e sostenibili."

**NB: non si era mai visto che una direzione del personale fosse costretta a delle tanto imbarazzate, quanto inutili e poco credibili PRECISAZIONI... continua a crescere il naso a tutti questi moderni PINOCCHIO! Inoltre, se sei Dirigente ti spettano tutte le coperture senza franchigie (tanto non influiscono), mentre se sei Impiegato/Quadro rischi di non vederti riconosciuto nulla a causa di franchigie che cambiano ed aumentano a seguito dell'entità dell'infortunio che subisci.**

**Unità Sindacale Falcri - Silcea farà una sola "precisazione":**

## **VERGOGNA!**

Come avrete notato a Maggio 2013 (ma la polizza è stata sottoscritta a gennaio 2013) si comunica che niente è cambiato rispetto al passato; a luglio 2013 si comunica di aver pubblicato un documento, tra l'altro parziale; ad agosto 2013 si balbettano delle pseudo spiegazioni di come le Assicurazioni (cattive ed approfittatrici) pretendano una franchigia: ma chi vogliono prendere in giro?

**E questo accade in un'azienda che sostiene Telethon:  
forse pensano che la salute dei dipendenti di Findomestic non ha la stessa dignità  
della "salute" che si cerca di tutelare sostenendo Telethon?**

Abbiamo quindi provveduto ad inoltrare all'Azienda (poiché le procedure lo prevedono) la segnalazione che invieremo, in caso di risposte insoddisfacenti, all'IVASS (Istituto di Vigilanza per le Assicurazioni) Organo preposto alla censura di queste pratiche scorrette e lesive delle condizioni di vita e lavoro di 2000 colleghi (e relativi familiari) e delle più elementari pratiche civilistiche in tema di contratti!

In allegato la lettera di messa in mora che ogni dipendente che intenda tutelarsi per ogni danno subito (trattenimento arbitrario delle quote parte di costo della Polizza Infortuni per il 2013, mancato risarcimento di eventuali infortuni subiti per i primi 3 punti di invalidità) dovrà inviare all'Azienda e, poi, all'IVASS per la denuncia di questa pratica scorretta.

**La Disdetta del CCNL, la disdetta degli RLS e il blocco del Fondo di Solidarietà; dal Piano Italia e dalle proposte umilianti per il Rinnovo del CIA; dalle truffe subite negli ultimi anni sui Piani Sanitari dei Dipendenti (prima affermate con arroganza e poi anche perpetrate di nascosto); da tutto ciò bisogna che ognuno di noi parta per giudicare questa Nuova Azienda e Dirigenza approfittatrice, ingrata e singolarmente avida, che gioca con la nostra pelle (e delle nostre famiglie) per gli ENORMI PREMI che si mettono in tasca al raggiungimento dei loro budget di contenimento spesa.**

**Basta con questa barbarie!**

Firenze, 26 novembre 2013

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
Unità Sindacale  
Findomestic

**Unità Sindacale Findomestic Banca**

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic