

La strategia del Terrore?



Stavamo per uscire con il nostro usuale comunicato per riportare l'incontro avuto con Findomestic per il CIA del 25 u.s.

(incontro che non ha avuto esiti molto diversi e modificato sostanzialmente le posizioni già espresse nei comunicati precedenti) quando, ieri pomeriggio, abbiamo ricevuto una telefonata dalle Relazioni Sindacali che ci confermava quanto già letto e sentito negli ultimi tempi: **parte il Piano Italia e si da inizio alla valutazione del "Centro Servizi Italia"**.

Dovrebbero formarsi in questi giorni ed operare fino a Dicembre-Gennaio una serie di Gruppi di Lavoro (composti da un totale 100-150 persone facenti parte di tutte le aziende italiane del Gruppo BNP Paribas) per individuare le attività, uffici e tutto quanto non fa parte del "core business" delle singole aziende (ad esempio Back Office, Contabilità, DHR, Acquisti, ecc...) per valutare come tutto ciò potrebbe essere accentrato in una nuova "società contenitore" di tutte queste attività comuni a tutte le aziende del Gruppo.

Cose simili le abbiamo già vissute in altre aziende e sappiamo bene quali sono le dinamiche e gli scenari che potrebbero presentarsi alle persone coinvolte, **ma, ad oggi, è prematuro parlare di cosa potrà realmente accadere al nostro interno e quali sono realmente le attività/settori coinvolti e le "scelte" che si presenteranno a chi sarà interessato da tale decisione aziendale.**

Sicuramente in un momento come questo, soprattutto in Findomestic, tali iniziative non aiutano a rasserenare un clima che non è certamente chiaro né idilliaco: il Contratto Nazionale disdettato e le probabili azioni a supporto di ciò, un Contratto Integrativo ancora in discussione con posizioni sostanzialmente distanti (soprattutto sul VAP ed altri istituti sociali).

Crediamo che in un momento come questo sia importante fare alcune riflessioni di carattere generale da affrontare con tutti i colleghi e fra tutte le Organizzazioni Sindacali presenti in Azienda.

Visto il momento così complesso e cruciale per il futuro di tutti indipendentemente che si parli di Piano Italia, CIA o Contratto Nazionale, è fondamentale ricreare un'unità di intenti e di reciproco sostegno, altrimenti le aziende del Gruppo hanno già vinto prima ancora di fare qualsiasi scelta: "divide et impera" lo conoscevano già gli antichi romani ed è esattamente il contrario di quanto ci insegnano ai corsi di formazione (quando ancora vengono fatti) che "l'unione fa la forza". **Se perseveriamo nel pensare solo a noi stessi "fregandocene" del destino del vicino senza pensare che domani potrebbe accadere anche noi medesimi una sorte simile, come semplici e singoli dipendenti abbiamo già perso.**

Proprio per questo motivo Unità Sindacale, per il bene dei lavoratori, invita ufficialmente e pubblicamente le altre OO.SS. aziendali a superare le divisioni per cercare di fare fronte comune e agire tutti assieme!

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650
unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic



UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



FALCRI silcea

FALCRI silcea

Invitiamo i colleghi tutti a sostenere l'azione dei propri rappresentanti e di denunciare prontamente qualsiasi atteggiamento "anomalo" che da adesso in poi potrebbe presentarsi in un contesto come quello che si prospetterà nei prossimi mesi: pressioni indebite, richieste anomale, forzature, frasi dette e non dette per creare il dubbio...

Potremmo proseguire per molto, il concetto è che oggi si potrebbe tentare di "invogliare" i lavoratori a superare determinate posizioni/principi/diritti in maniera più o meno subdola con il sospetto che un diniego potrebbe far inserire la persona coinvolta in quel "calderone" dal destino, ad oggi, sconosciuto...

Qualsiasi atteggiamento discriminatorio, dequalificante, demansionante ed inaccettabile sarà condannato e combattuto con qualsiasi arma che la legge ci consente!

Abbiamo già fissato un incontro con Findomestic per il 2 ottobre, è ovvio che a questo incontro ci aspettiamo che ci vengano illustrati in primis i dati aziendali del primo semestre, maggiori informazioni su questo "centro servizi e Piano Italia" che non siano le solite frasette di circostanza che stanno passando.

Ovviamente riteniamo che la presenza del Direttore Generale, oltre al Direttore HR, sia indispensabile per dare almeno un segnale di attenzione e disponibilità al colloquio in modo da iniziare un percorso costruttivo atto a garantire la massima trasparenza e disponibilità proprio per superare le diffidenze e preoccupazioni che oggi, purtroppo, nascono spontaneamente e che potrebbero compromettere quei buoni risultati che Findomestic sta ottenendo e che tanto piacciono alla Dirigenza ed Azionisti.

Differentemente sapremo le conclusioni che dovremo trarre e come iniziare a comportarci.

Vi terremo aggiornati

Firenze, 27 settembre 2013

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale Findomestic

Quale
di responsabilità?

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650
unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic