



# UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



FALCRI silcea

FALCRI silcea

## CIA: si inizi a fare sul serio!

L'incontro di ieri ha visto l'azienda presentarsi in posizione di "ascolto", per comprendere il nostro orientamento sul CIA e sulle proposte aziendali illustrate finora. Avremmo potuto, e potremmo in questa sede, semplicemente rinviare alle nostre precedenti comunicazioni ed alla Piattaforma approvata dai colleghi. Ma a scanso di equivoci, e per essere estremamente chiari, abbiamo esplicitato (nuovamente) il nostro punto di vista e le argomentazioni su cui si poggiano le nostre richieste. E per essere ulteriormente certi che il messaggio sia recepito il più chiaramente possibile, riproponiamo rapidamente e sinteticamente le nostre posizioni (citando solo alcuni dei punti del CIA e rimandando al precedente volantino per un maggiore dettaglio).

Partiamo dalla considerazione che Findomestic intenderebbe caratterizzare (a suo dire) il CIA in particolare sulla parte sociale: non possiamo che ribadire, in via preliminare, che le esperienze degli ultimi anni sulla polizza sanitaria e degli ultimi mesi sulla polizza infortuni hanno sicuramente rappresentato al meglio l'attenzione (scarsa e di facciata) che essa riserva al welfare aziendale. Ma su questi temi avremo (ahinoi) modo di tornare presto!

Le profferte di Findomestic in termini di **contributo al fondo pensione** (incremento di 0,1% per ciascuno dei due prossimi anni), di **polizza sanitaria** (100.000 € in più sul premio per i prossimi due anni, in attesa di costituire una cassa sanitaria aziendale), di istituzione di un **CRAL** solo virtuale, dell'incremento del **contributo asilo nido** di 20€ al mese per ognuno dei due anni venturi, al pari di quella sull'incremento del **buono pasto** di 0,50 € e dell'istituzione di una **polizza vita** caso morte (sono ammessi gli scongiuri) - che se fossero a sè stanti potremmo, seppur con qualche fatica, apprezzare - **in un'ottica di tagli su istituti economici di rilievo** (in primis il Premio Aziendale, i mutui ed i prestiti) e di introduzione di percorsi professionali (da noi da tempo auspicati) fondati su criteri di estrema discrezionalità, dei quali dovrebbero rappresentare una sorta di comepepsazione, **sono non solo non apprezzabili, ma in certi casi quasi offensivi, in quanto lesivi della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori**. Quelle stesse colleghe e colleghi che hanno reso possibili gli eccellenti risultati degli ultimi anni (che si stanno confermando anche per il 2013), nonostante il contesto assolutamente sfavorevole.

Abbiamo ulteriormente chiarito che il CIA va valutato, discusso, considerato nel suo complesso: solo allorché Findomestic presenterà proposte degne della nostra storia sul Premio Aziendale (VAP), potremmo iniziare a guardare con un occhio diverso anche alle proposte sul piano sociale. Resta poi ovviamente lo scoglio della computabilità del VAP ai fini del TFR e del Fondo Pensione (oltre l'11%) che Findomestic non vuole confermare! E per noi questo rappresenta un serio problema! Non siamo disponibili a rinunciare a questo 11%!

Quest'ultimo punto (computabilità del VAP ai fini del TFR e del Fondo Pensione), inoltre, smentisce ancora una volta la tanto dichiarata attenzione al sociale di Findomestic: **ma come si può tagliare sulla futura pensione integrativa, soprattutto considerando la giovane età media di tutti noi?** I percorsi di carriera, poi, dovranno garantire tempi di progressione più rapidi e maggiori certezze (come avviene in tutte le Banche, BNL in primis).

**Torneremo ad incontrare l'azienda la prossima settimana e, anche considerando l'atteggiamento dell'ABI sul CCNL, non escludiamo che il clima inizi a surriscaldarsi! Findomestic vuole davvero un autunno caldo?**

Firenze, 19 settembre 2013

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
Unità Sindacale Findomestic

Quale  
Questione?  
di responsabilità

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650  
unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic