



UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



FALCRI silcea

FALCRI silcea

CIA: Attacco al VAP?

Nell'incontro del 24 luglio 2013 l'Azienda, incalzata dalle nostre richieste di trattare (in primis) la questione del VAP, ha cominciato a far cadere la cortina fumogena, fatta di manciate di interventi a carattere pseudo-sociale (quando il vero volto "sociale" dell'azienda emerge in casi come quello della polizza infortuni, argomento cui dedichiamo una campagna ad hoc) e di "percorsi di carriera" che nell'idea aziendale risultano ancora troppo virtuali, per svelare le sue reali intenzioni: **riduzione del VAP e taglio del contributo sul TFR collegato ad esso.**



Non a caso, come **Unità Sindacale**, insistiamo nel voler affrontare l'argomento VAP per poter proseguire nel confronto sul CIA nella sua interezza: **senza chiarezza sul VAP non crediamo si possano affrontare serenamente le altre questioni che sono comunque importanti, ma che hanno certamente una portata "meno universale" del VAP** (la quasi totalità degli altri istituti, anche se teoricamente accessibili per tutti, non è detto che possano essere sfruttati e/o ottenuti realmente dalla generalità dei lavoratori come invece accade per il VAP). Su questo punto ci permettiamo di fare delle riflessioni.

Per prima cosa, crediamo che i colleghi che hanno prodotto i brillanti risultati di questi anni di crisi non si meritino questo trattamento!

Inoltre, ridurre il "salario di produttività" significa mandare il messaggio "lavorate di meno", e questo non ci pare in linea né con gli interessi dell'Azienda, né con quelli del gruppo BNP-Paribas (che parla della Findomestic come di un gioiello), né dei colleghi stessi: Findomestic è una realtà che tutti noi abbiamo costruito con orgoglio e fatto funzionare al meglio!

In terzo luogo ci sembra necessario sottolineare l'aspetto di "responsabilità sociale" dell'Azienda: in un contesto nel quale la crisi costringe tante Aziende a ridurre il salario del proprio personale per poter sopravvivere, **ci pare un inaccettabile opportunismo quello condotto da un'Azienda che ha appena staccato un assegno di 180 milioni di utile ai propri azionisti!** Tagliare lo stipendio ai propri lavoratori significa "approfittare delle circostanze", significa diminuire il potere di acquisto di 1900 famiglie (dirigenti ovviamente esclusi), contribuire all'impoverimento del territorio, contribuire al trend di calo generalizzato dei consumi e amplificare lo stato di difficoltà sociale.

Un'azione che vale più di tanti vuoti messaggi di marketing e li distrugge in un lampo!

Findomestic sta diventando un'Azienda insaziabile (il management pare ne attribuisca la colpa ai "francesi", ma sarà vero?), e non sembra affatto paga di aver già risparmiato 5 milioni di costi operativi (stipendi) nel solo 2012 grazie al (nefasto) CCNL che tutti ben ricordiamo e propagandato come produttore di nuova occupazione, ma che, fino ad ora, ha prodotto solo un progressivo impoverimento dei lavoratori. E tutto ciò ancora non basta, nemmeno alle aziende che producono utili come la nostra, grazie all'alta professionalità ed abnegazione dei propri lavoratori.

Il taglio del TFR connesso al VAP è cosa già nota, l'avevamo già subito anni fa in virtù di scelte molto discutibili che Unità Sindacale combatté con forza fino ad ottenerne il ripristino.

La popolazione dei dipendenti di Findomestic resta molto "giovane" nonostante il blocco delle assunzioni degli ultimi anni. Tagliare il versamento del TFR (che per tanti colleghi confluisce direttamente nel Fondo Pensione) significa prepararci un futuro di "anziana povertà". Ed anche su questo punto stupisce l'irresponsabilità sociale e la spregiudicatezza di un'Azienda non paga dei risparmi già messi a bilancio.

Nello stesso incontro abbiamo conosciuto il nuovo D.G. Gerometta. **Il nostro auspicio è che porti in questa Azienda, a livello dirigenziale, una ventata di serietà, onestà intellettuale e professionalità, cose che ultimamente stanno venendo meno...**

Firenze, 26 luglio 2013

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale Findomestic

Quale
di
Questione?
responsabilità

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650

unisinfdomestic@gmail.com - www.unisinfdomestic.it - www.facebook.com/unisinfdomestic