



# UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze  
Tel. 055.212951 – Fax 055.212962 www.unisin.it



## FESTIVITÀ SOPPRESSE 2013

Ai sensi delle previsioni contrattuali vigenti, ai lavoratori spetta annualmente un numero di permessi giornalieri retribuiti corrispondente alle giornate che – già indicate come festività dagli artt. 1 e 2 della Legge 27 maggio 1949, n. 260 – non sono più, per successive disposizioni di legge, riconosciute come tali.

Detti permessi spettano purché le ex festività in argomento ricorrano in giorni in cui sia prevista la prestazione lavorativa ordinaria per l'interessato – secondo l'orario settimanale contrattualmente stabilito per il medesimo – e nel caso in cui il dipendente stesso abbia diritto per quei giorni all'intero trattamento economico.

Ciò premesso, si segnala di seguito la cadenza settimanale delle giornate in oggetto per l'anno 2013:

- **19 marzo: San Giuseppe (martedì)**
- **9 maggio: Ascensione (giovedì)**
- **30 maggio: Corpus Domini (giovedì)**
- **4 novembre: Unità Nazionale (lunedì)**

Anche per la piazza di Roma i permessi sono pari a 4 giornate, perché la festività del 29 giugno dei SS. Pietro e Paolo, cade di sabato.

In tema di ex festività, è opportuno rammentare che, con l'accordo 19 gennaio 2012, di rinnovo del ccnl 8 dicembre 2007 è stato - tra l'altro - istituito il "Fondo nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del credito (F.O.C.)".

In particolare, per gli aspetti qui di interesse, il F.O.C. è alimentato, con decorrenza 1° gennaio 2012, dal contributo dei dipendenti delle imprese destinatarie dei contratti nazionali di settore, con contratto a tempo indeterminato, compresi gli apprendisti. I contributi in parola sono dovuti, in via sperimentale, per gli anni 2012-2016, salva proroga stabilita per accordo fra le Parti nazionali.

Il contributo del singolo dipendente è fissato nella misura di una giornata lavorativa annua, da realizzare attraverso la rinuncia, per gli appartenenti alle aree professionali, a 7 ore e 30 minuti delle 23 ore di riduzione d'orario e, per i quadri direttivi, ad una giornata di ex festività (artt. 12 e 17 dell'accordo di rinnovo 19 gennaio 2012). Il medesimo contributo di una giornata di ex festività è stato poi esteso anche ai dirigenti.

Per i Quadri Direttivi, quindi, i giorni di permesso per ex festività saranno tre.

Tali permessi, se non utilizzati nell'arco del periodo che va dal 16 gennaio al 14 dicembre 2013, verranno liquidati in ragione di 1/360 della retribuzione annua, per ogni giornata, entro il mese di febbraio 2014, fatti salvi eventuali accordi sindacali interni. **Ricordiamo che in Findomestic, per effetto dell'art. 9 del CIA, i permessi per festività sopresse, possono essere fruiti nell'arco di tutto l'anno.**



# UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea  
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas  
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze  
Tel. 055.212951 – Fax 055.212962 www.unisin.it



## FESTIVITÀ COINCIDENTI CON LA DOMENICA 2013

In applicazione delle norme contrattuali in materia di festività civili ed in considerazione della vigente disciplina di legge sul tema della coincidenza delle festività del 25 aprile, 1° maggio, e del 2 giugno con la domenica, l'azienda riconosce al lavoratore altrettante giornate di permesso retribuito da fruire compatibilmente con le esigenze di servizio o, in alternativa, la monetizzazione delle stesse.

Nell'anno 2013 tali previsioni trovano applicazione per la giornata del **2 giugno**.

## DETRAZIONI DI IMPOSTA

Il lavoratore ha diritto che il sostituto di imposta (datore di lavoro) applichi due specifici benefici fiscali: la **detrazione di imposta spettante per il solo fatto di essere un lavoratore dipendente**; e la **detrazione di imposta in presenza di familiari a carico**.

Anche quest'anno, come previsto dalla Legge del 12 luglio 2011, numero 106, punto b., articolo 7, non è necessario inviare un nuovo modulo, ma è comunque obbligatorio per i lavoratori comunicare tempestivamente le sole variazioni intervenute, compilando il modulo allegato (All. 1).

## RINNOVO POLIZZA SANITARIA

Ricordiamo, infine, che entro e non oltre il 31 gennaio 2013 dovrà essere inviato il "modulo di rilevazione dei dati PIANO SANITARIO FINDOMESTIC DIPENDENTI" (All. 2), tramite e-mail all'indirizzo [nucleofindomestic@assiteca.it](mailto:nucleofindomestic@assiteca.it), solo da coloro che non hanno mai provveduto all'invio o che hanno variato il nucleo familiare rispetto all'ultimo modulo inviato.

Firenze, 15 gennaio 2013

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
Unità Sindacale Findomestic