

## **Richiesta choc: LAVORARE DURANTE LE FESTIVITA'**



Risalgono all'ultimo incontro avuto con l'Azienda, martedì 2 ottobre, le ultime "interessanti" idee aziendali circa l'orario di lavoro: **l'Azienda vorrebbe lavorare il 25 aprile, 1° maggio, 2 giugno, 1° novembre e 8 dicembre.**

Con abile strategia l'Azienda pretenderebbe di cogliere al volo la richiesta di aumentare l'orario di lavoro fatta dai colleghi della **Piattaforma Telematica** (oggi tutti o quasi sottoposti a part-time minimi) per introdurre loro la certezza di lavorare nelle festività suddette.

A nessuno deve sfuggire che tale azione diventerebbe un precedente da far pesare, alla bisogna, per richiedere il lavoro durante le festività anche ad altri strategici settori aziendali. Se questa iniziativa avrà successo ci sentiremo dire sempre più spesso: loro già lo fanno, perché voi no?

**Unità Sindacale ci tiene a chiarire senza possibilità di equivoci che è fortemente contraria all'introduzione del lavoro obbligatorio nelle festività e che non accondiscenderà a nessun accordo che lo preveda.**

La realtà è che la Piattaforma Telematica si è trasformata nel tempo in una Piattaforma Studio (sicuramente con alcune peculiarità specifiche). L'esigenza di aumentare il numero di addetti ed il loro orario di lavoro, la formazione, gli inquadramenti e percorsi professionali, nonché la possibilità di garantire un "turn-over" (sostituzione) per coloro ci lavorano da anni in tale settore sempre più strategico, **non è solo un bisogno dei colleghi, ma è diventato, soprattutto, una necessità dell'Azienda.**

La nostra posizione è che si proceda all'estensione dei part-time seguendo un criterio omogeneo che tenda ad innalzare ed equiparare il numero di ore prestate dai colleghi: ciò, oltre ad una corresponsione salariale migliore, consentirebbe di creare delle turnazioni del personale coinvolto affinché ci possa essere un minor disagio personale e sociale.

**Inoltre, se l'azienda vuole aprire in coincidenza delle festività che provveda a sollecitare la volontarietà della prestazione lavorativa festiva con reali incentivi remunerativi tali da garantirsi implicitamente le necessarie adesioni.**

**Non svendiamo il diritto di tutti a godersi in santa pace le festività ed il meritato riposo soprattutto in un ufficio dove già si lavora la sera, il sabato e la domenica!**

**Estendere l'orario di quei lavoratori Part Time è un bisogno anche aziendale!**

**Non regaliamo all'Azienda un nostro diritto, tantomeno in cambio di nulla!**

Firenze, 9 ottobre 2012

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**Unità Sindacale**  
Findomestic