

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI: UN PASSO INDIETRO!

Nell'incontro di mercoledì 20/09 l'Azienda ci ha illustrato le variazioni introdotte nella valutazione delle prestazioni, confermando quanto anticipato nel precedente incontro dell'11 settembre e cercando di fornire risposte ai nostri quesiti e alle nostre riflessioni. Le risposte, come spesso avviene, non ci appaiono soddisfacenti.

Sebbene la materia esuli normativamente dall'ambito di trattativa con le OO.SS, abbiamo richiesto all'Azienda, ormai per il futuro, di essere informati e di informare i colleghi sulle variazioni che intende porre in essere con più congruo anticipo (in quanto varranno già per le valutazioni del 2012).

Se si devono cambiare le regole del gioco che sia,....ma almeno lo si faccia prima dell'inizio della partita!

Al di là di cambiamenti meramente formali (si torna alla buona vecchia **efficacia** in luogo del posizionamento più o meno "in linea" con le attese dell'Azienda e si fa riferimento ai Valori del Gruppo, non più a quelli di Findomestic), **la modifica sostanziale attiene alla rilevanza che avranno i comportamenti di valore sul giudizio complessivo finale.**

D'ora in avanti, e fino alla prossima variazione, il giudizio complessivo non sarà più dato dalla sola efficacia operativa ma dal "combinato disposto" di questa con i Valori.

Tuttavia, il giudizio sui comportamenti di valore potrà incidere solo in negativo... giammai potrà aumentare il giudizio finale.

In buona sostanza, se ci comporteremo correttamente, nel rispetto dei valori del Gruppo, avremo fatto appena "la metà del nostro dovere"; non basterà più ottenere buoni risultati, ma è necessario conseguirli in ossequio ai valori del Gruppo

Naturalmente **Unità Sindacale** ha ribadito all'Azienda le proprie perplessità su come sia possibile che un elemento di valutazione possa incidere in negativo ma non anche in positivo, se del caso.

Ci è stato risposto che i comportamenti di valore devono esserci in ogni caso e ormai rappresentano una condicio sine qua non per ottenere un giudizio complessivo positivo.

Siccome non vogliamo pensare (per non peccare) che il giudizio sui valori possa essere strumentalizzato per giustificare un generale allineamento verso il basso dei giudizi, in linea con gli obiettivi (di Gaussiana memoria) più o meno dichiarati dall'Azienda, con conseguente inevitabile impatto sui percorsi di carriera, abbiamo richiesto che ci venga fornito un dettaglio sui giudizi di valore resi nella precedente valutazione e su quelli che saranno resi nella prossima, con l'auspicio, asseritamente condiviso dall'Azienda, di riscontrare una sostanziale equivalenza.





UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze



Abbiamo, infine, registrato la rinnovata volontà dell'Azienda di porre la dovuta attenzione al tema della valutazione delle prestazioni, non solo con riguardo al momento istituzionale del colloquio di fine anno.

Pertanto i colleghi, anche con il supporto di questa O.S. nonché rivolgendosi, se necessario, anche ai propri gestori HR, non dovranno farsi più alcuno scrupolo a chiedere al proprio Responsabile un colloquio intermedio per verificare lo stato dell'arte e l'andamento del piano d'azione, con buona pace della produttività nell'immediato, perché tali occasioni di confronto, se adeguatamente sfruttate, sul lungo periodo non possono che portare un incremento della stessa ed un miglioramento dell'efficacia delle prestazioni.

Un'ultima riflessione, che ci nasce dalle diverse segnalazioni che ci pervengono, consiste nell'impossibilità di fatto a mantenere una costanza e/o un trend crescente dei giudizi in tutti quei casi, sempre più numerosi in particolare nelle piattaforme, di un continuo ricambio di valutatori (sia perché cambiano i Team Manager, sia perché si assiste a continui spostamenti da un team all'altro).

Confidiamo che Findomestic saprà rispondere da par suo ed individuare le soluzioni più idonee anche a questo aspetto (e non stiamo facendo della facile ironia).

Firenze, 21 Settembre 2012

**La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale
Findomestic**

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650
unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it - www.facebook.com/unisinfindomestic