

## VAP ancora TAGLI alle nostre RETRIBUZIONI



Emanato il Decreto sulla detassazione delle somme erogate a livello aziendale per l'incremento della produttività del lavoro.

Con la Legge di Stabilità 2012 (art. 33, co. 12, L. n. 183/2011), per il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2012 sono state prorogate le misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro previste in relazione a incrementi di produttività, innovazione ed efficienza organizzativa e altri elementi di competitività e redditività legati all'andamento economico dell'impresa, previste dall'articolo 2, comma 1, lettera c), del decreto-legge 27.05.2008, n. 93, convertito, con modificazioni, dalla legge 24.07.2008, n. 126.

Al riguardo, la Presidenza del Consiglio dei Ministri con decreto 23.03.2012 pubblicato nella G.U. 30.05.2012, n. 125 ha fissato i limiti di applicabilità della detassazione del salario di produttività.

Il Decreto, considerando il limite di spesa fissato per l'occorrenza (835 milioni di euro per l'anno 2012, che scenderanno a 263 milioni per l'anno 2013), ha stabilito che le misure in oggetto trovano applicazione **entro il limite di importo individuale complessivo di 2.500 euro lordi**, con esclusivo riferimento al settore privato e **per i titolari di reddito di lavoro dipendente non superiore, nell'anno 2011, a 30.000 euro**, al lordo delle somme assoggettate nel medesimo anno 2011 alla detassazione in questione.

Con i predetti limiti ed in presenza di opportuni accordi applicabili all'azienda, sul "salario di produttività" si applicherà l'imposta del 10%, sostitutiva sia dell'imposta sul reddito delle persone fisiche (IRPEF) che delle addizionali regionali e comunali.

### LE CONSEGUENZE SUL PIANO PRATICO:

Avendo a mente che l'anno scorso, nel 2011:

- 1) le somme che potevano fruire del regime di detassazione arrivavano fino a 6.000 anziché solo 2.500€ e che
- 2) il reddito da lavoro dipendente di riferimento sull'anno precedente (2010) per poter accedere ai benefici non doveva eccedere i 40.000€ lordi, contro i 30.000€ previsti ora,

**ne consegue che si riduce sia il beneficio sia la platea dei beneficiari con riferimento, nel nostro caso, alla erogazione imminente del premio aziendale (VAP) ed alla sua tassazione!**

Firenze, 7 giugno 2012

**La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
Unità Sindacale  
Findomestic**