

VAI A VOTARE E VOTA NO! ECCO PERCHÉ...

In breve riepiloghiamo come e cosa cambierà (in peggio) nella tua vita di bancario se l'ipotesi di Accordo di rinnovo del CCNL passerà:

- Solo 170 € medi (relativi al 3A4L - l'ex Capo Ufficio) d'incremento salariale pari a circa un 6% di incremento (a fronte di richieste del 9% medio fra tutti i sindacati) che non copre l'inflazione e non recupera niente del potere salariale perso nel corso di questi anni;
- L'incremento salariale verrà erogato in 3 tranches (50€ a giugno 2012, 50€ a giugno 2013 e 70€ a giugno 2014). Queste cifre saranno erogate come **EDR (elemento distinto della retribuzione)** e ciò significa che non saranno computate per il calcolo del TFR, degli straordinari, dei Fondi Pensione aziendali, dei premi, degli incentivi e di qualsiasi altro istituto economico; solo dal 01/07/2014 saranno tabellizzate secondo criteri ancora da stabilire;
- Nel periodo dal 01.01.2012 al 31.07.2014 il **TFR** (la liquidazione) viene calcolata solo sullo stipendio e sugli scatti di anzianità; qualsiasi altro istituto (straordinari, premi, VAP ecc.) non concorre alla sua determinazione;
- Non verrà erogata alcuna **"una tantum"** e nessun incremento salariale a copertura del periodo di "vacanza contrattuale" dal 01.01.2011 al 31.05.2012 ;
- **Blocco degli scatti di anzianità per 19 mesi** (dal 01.01.2013 al 31.07.2014) con conseguente slittamento della maturazione di ogni successivo scatto;
- Per 5 anni ci sarà la **riduzione della Banca ore** di inizio anno (le 23 ore) di **7,5** ore per gli impiegati (diverrà 15,5 ore), la riduzione di **una giornata di ex-festività** per i Quadri Direttivi (ed i Dirigenti), mentre il Top Management è "invitato" a contribuire con il 4% del proprio salario; questi contributi serviranno a costituire un Fondo che finanzia le Banche con € 2.500 per tre anni per ogni nuova assunzione (i lavoratori devono pagare per assumere nuovi dipendenti, dov'è finito il rischio d'impresa?);
- L'orario di lavoro potrà essere stabilito dalle aziende fra le **8** e le **20** (dopo un "finto" confronto fra azienda e Sindacati di 10 giorni) e, tramite un accordo sindacale, anche fra le **7** e le **22**. Ulteriori fasce orarie possono essere individuate per situazioni particolari tipo succursali operanti in Centri Commerciali, Mercati, Complessi industriali, Manifestazioni ecc;
- Nuove assunzioni con "contratti di ingresso" che prevedono il **18% in meno di stipendio** (alla faccia della solidarietà generazionale e con il chiaro intento ad incentivare sempre più l'espulsione dei lavoratori più anziani e "meglio" pagati); tali regole valgono anche per assunzioni con il contratto di apprendistato professionalizzante.
- Contratti complementari con **40 ore** settimanali di lavoro e inquadramento nella 2° Area Professionale con uno stipendio decurtato del **20%** per le attività appaltabili.

**personale FULL-TIME Giovedì 12 Aprile ore 14.30
c/o CAMERA del LAVORO Salone Di Vittorio (C.so Porta Vittoria, 43)**



Milano, 11 aprile 2012

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale Findomestic

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650

unisinfidomestic@gmail.com - www.unisinfidomestic.it - www.facebook.com/unisinfidomestic