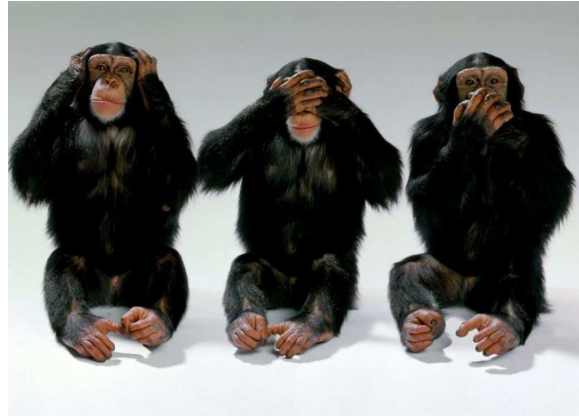


## **Findomestic: non sento, non vedo, non parlo**

Nonostante nell'incontro con il Direttore Generale del 22 febbraio scorso abbiamo manifestato la necessità di ricercare nuove strade di dialogo per individuare soluzioni in grado di soddisfare le esigenze di Findomestic rispettando la professionalità e la dignità dei lavoratori coinvolti nei processi, ad oggi osserviamo un grave nulla di fatto su tutta la linea.



L'azienda ha dato avvio al progetto Turbo senza alcuna condivisione con le Organizzazioni Sindacali e rigettando tutte le nostre proposte alternative e i diversi tentativi di mediazione.

Si prosegue con **pressioni commerciali incessanti e insostenibili**, con l'uso di una serie di **strumenti ed atteggiamenti aziendali che di fatto violano anche la legge sul controllo a distanza**. Si continua a spingere i colleghi a **superare i confini delle normative e delle metodologie aziendali** nel nome del risultato e dell'obiettivo esponendoli **al rischio di conseguenze disciplinari e giudiziarie** sia sul piano civile sia su quello penale (se dovesse passare il nuovo Contratto Nazionale i rischi per chi sbaglia aumenterebbero ulteriormente in quanto l'azienda non sarebbe tenuta a garantire la tutela legale – **ricordatevi di andare a votare NO nelle assemblee per il rinnovo del CCNL**). Si prosegue nello spostare i lavoratori da una mansione all'altra come se fossero "pacchi postali" in barba a qualsiasi logica di **progressione di carriera, opportunità di crescita, skill, valorizzazione delle competenze e senza tenere conto delle esigenze personali e delle legittime aspettative dei diretti interessati**.

**Non avevamo certo la pretesa che parlare con il Direttore Generale risolvesse tutto e subito, certo è che non si è neanche cominciato a fare qualcosa: il Direttore ha preso atto, ma per adesso non vediamo effetti neanche marginali, forse dovremo chiedere incontri a più alto livello e magari anche transalpini?**

Tutto esattamente come sempre e come stiamo denunciando da anni (è sempre possibile rileggere tutti i nostri volantini all'interno del nostro sito). Il fatto che oggi anche altre OO.SS. confermino la nostra analisi sulla situazione aziendale è un ulteriore segnale del progressivo deteriorarsi del clima; la positiva (effimera?) sensazione di unitarietà di intenti che ci potrebbe permettere di ottenere dei risultati apprezzabili nei confronti di chi rappresentiamo è purtroppo ridimensionata dal constatare che in azienda si vive male!

**Condividiamo, quindi, le iniziative finalizzate a dare una svolta concreta alla situazione che si è creata in Findomestic e ricordiamo come il rispetto e l'applicazione letterale delle norme, metodologie, disposizioni operative, codici deontologici siano fondamentali per non essere poi chiamati come lavoratori a rispondere di comportamenti illeciti di fronte all'azienda o, peggio, alle autorità.**

Firenze, 14 marzo 2012

La Segreteria  
Organo di Coordinamento  
**Unità Sindacale**  
Findomestic