



UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n° 7, 50127 – Firenze
Tel. 055.212951 – Fax 055.212962 www.unisin.it



Polizza Sanitaria: i numeri sul piatto

Anche grazie alla nostra opera di attenta vigilanza, quest'anno sul rinnovo delle condizioni della polizza sanitaria si sono accesi i riflettori, ed è oramai di dominio pubblico che sono giunte alla stretta finale due compagnie: Unisalute, attuale contraente, e RBM! Già questo rappresenta una sostanziale importante novità, rispetto a quanto riferito dall'azienda negli anni passati in cui la versione ufficiale era, sostanzialmente: *"teniamoci Unisalute e ringraziamo il broker, perché costiamo troppo e nessuna compagnia vuole la nostra polizza"*!

Al fine di garantire la massima trasparenza nella scelta più vantaggiosa per le lavoratrici ed i lavoratori, come anticipato nel nostro ultimo volantino (del 19 dicembre u.s.), nelle scorse settimane avevamo scritto all'azienda ed al broker Assiteca chiedendo di rendere note le offerte pervenute e le relative condizioni. Né Findomestic, né Assiteca ci hanno fornito le informazioni richieste. Ma è risaputo che la tenacia non ci fa difetto, e siamo entrati in possesso delle condizioni globali e dei relativi costi offerti dai due competitors e di altri importanti dettagli. **Premettiamo che non vogliamo arrogarci la titolarità della trattativa né vogliamo esprimere giudizi a favore di alcuna delle due compagnie coinvolte, ma siamo obbligati dal nostro ruolo e dalla nostra etica a vigilare affinché siano garantite le migliori coperture previste dalla polizza e affinché la scelta che farà Findomestic sia la più vantaggiosa e la più efficiente nel rapporto costi/coperture. Non vorremmo che venissero fatte scelte antieconomiche in nome di non meglio precisati interessi. A noi preme e sta a cuore la tutela della salute dei colleghi e non ci lasciamo condizionare da fattori politici o di altro tipo!**

Nell'incontro del 16 c.m. l'Azienda si è detta stupita circa la nostra richiesta di conoscere le offerte riguardanti il rinnovo della polizza sanitaria. Con ciò ha preteso di arrogarsi la totale gestione economica della faccenda. Se così dev'essere è giusto allora che le Organizzazioni Sindacali pretendano incondizionatamente che siano garantite ai colleghi le coperture offerte in origine (anno 2007, rinnovo del CIA) da tale polizza, lasciando all'Azienda ampio margine nella trattativa economica. Non risulta quindi accettabile che l'Azienda si lamenti per un indeterminato aumento dei costi della polizza. Affari suoi!

In alternativa noi offrivamo all'Azienda l'occasione di agire nella massima trasparenza. Lo sdegnoso diniego a renderci noti i "numeri sul piatto" è stato accompagnato dalla "confessione" che i valori di premio reali pagati sin dal 2007 sono stati ben maggiori di quanto formalmente stabilito dal CIA e dall'annuncio di un ulteriore taglio delle coperture. Ciò significa pretendere la botte piena e la moglie ubriaca.

In nome di una trasparenza che per noi è d'obbligo e di cui chi non ha nulla da nascondere non dovrebbe temere alcunché, ci permettiamo di sottoporre ai colleghi gli elementi di nostra conoscenza e la comparazione tra le offerte di Unisalute e RBM, affinché possano essi stessi giudicare la correttezza del processo che sta maturando alle loro spalle, ricordando a tutti che la Polizza Sanitaria è a tutti gli effetti un "salario differito": minori coperture equivalgono a maggiori spese da sostenere in proprio durante l'anno che, in media, abbattano l'ammontare dello stipendio percepito.

Ricordiamo che a fronte di un "formale" impegno preso con il CIA 2007 di garantire 409,44 euro per i single e 616,19 euro per i nuclei familiari, tali cifre dovrebbero essere aumentate almeno di circa l'11,2% solo per attualizzarle all'inflazione ISTAT "formale" di questi ultimi 5 anni, e che il costo netto sostenuto dall'azienda lo si ottiene dopo aver scontato i benefici fiscali previsti.

Di seguito le offerte prodotte dalla Compagnia RBM Salute e una tabella comparativa delle offerte presentate all'Azienda da quest'ultima e da Unisalute.

Come Organizzazioni Sindacali non possiamo che rilevare dall'analisi dei numeri le seguenti conclusioni:

- mantenendo il budget di spesa inalterato l'Azienda è nella possibilità di reperire sul mercato le medesime coperture precedentemente offerte;
- introducendo la limitazione di utilizzo delle sole strutture "convenzionate" l'Azienda potrebbe trovare sul mercato la possibilità di estendere le garanzie alle cure dentarie;
- l'introduzione di nuove limitazioni va solo e soltanto a beneficio dell'azienda in termini di minori costi e rappresenta un'arrogante sforbiciata allo stipendio indiretto erogato ai lavoratori.

Un bel ringraziamento per gli utili prodotti anche in questo anno di crisi economica generalizzata...

Firenze, 20 dicembre 2011

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale Findomestic

Unità Sindacale Findomestic Banca

Alessandro Poggi 335.1440698 - Tommaso Vigliotti 338.3825893 - Massimo Santopietro 333.2368650

unisinfindomestic@gmail.com - www.unisinfindomestic.it

PROPOSTA RBM Salute per GRUPPO FINDOMESTIC BANCA SPA

La seguente proposta è articolata in base alle prestazioni indicate nelle schede di polizza fornite da Assiteca in riferimento alle differenti soluzioni richieste.

SOLUZIONE I – Condizioni di Polizza come Anno 2011 con aumento di premio

1. Premio per la convenzione in corso:

Premio Lordo per ogni dipendente

Scheda di Polizza SOLUZIONE I	RBM Salute Proposal	
Premio lordo SINGLE	€	535,50
Premio lordo NUCLEO	€	900,90

NB. correzione effettuata alla scheda di polizza "Soluzione I" fornita da Assiteca: il sublimite della prestazione visite specialistiche colloqui, esami diagnostici riferiti a malattie mentali e disturbi psichici che è stata considerato Euro 2.100,00 e non Euro 4.268,00 poiché importo in eccesso al massimale previsto per l'intera sezione C) Visite mediche e visite specialistiche, accertamenti diagnostici (max. Euro 2.200 per anno e assicurato/nucleo).

SOLUZIONE II – Condizioni di Polizza come Anno 2011 con le varianti indicate al capitolo "Le modifiche apportate alla Convenzione"

2. Premio per la convenzione con le variazioni indicate:

Premio Lordo per ogni dipendente

Scheda di Polizza SOLUZIONE II	RBM Salute Proposal	
Premio lordo SINGLE	€	467,10
Premio lordo NUCLEO	€	807,30

SOLUZIONE III – Condizioni di Polizza come Anno 2011 con le varianti indicate al capitolo "Le modifiche apportate alla Convenzione", ma con l'utilizzo della sola rete convenzionata di compagnia

3. Premio per la convenzione con le variazioni indicate con attivazione solo in rete convenzionata con la compagnia:

Premio Lordo per ogni dipendente

Scheda di Polizza SOLUZIONE III	RBM Salute Proposal	
Premio lordo SINGLE	€	324,90
Premio lordo NUCLEO	€	774,62

SOLUZIONE IV – Condizioni di Polizza come Anno 2011 con le varianti indicate al capitolo “Le modifiche apportate alla Convenzione”, con l’introduzione della garanzia cure dentarie
4. Premio pro capite per la convenzione con le variazioni indicate e l’aggiunta delle garanzie cure dentarie.

Premio Lordo differenziato secondo categoria dipendenti

Scheda di Polizza SOLUZIONE IV	IMPIEGATI	QUADRI	DIRIGENTI
Premio lordo SINGLE	€ 600,30	€ 675,00	€ 727,20
Premio lordo NUCLEO	€ 1.155,60	€ 1.329,30	€ 1.418,40

SOLUZIONE V – Condizioni di Polizza come Anno 2011 con le varianti indicate al capitolo “Le modifiche apportate alla Convenzione”, ma con l’utilizzo della sola rete convenzionata di compagnia, con l’introduzione della garanzia cure dentarie solo in rete

5. Premio pro capite per la convenzione con le variazioni indicate con attivazione solo in rete convenzionata con la compagnia compreso la garanzia cure dentarie.

Premio Lordo differenziato secondo categoria dipendenti

Scheda di Polizza SOLUZIONE V	IMPIEGATI	QUADRI	DIRIGENTI
Premio lordo SINGLE	€ 448,20	€ 517,50	€ 562,50
Premio lordo NUCLEO	€ 1.086,92	€ 1.249,82	€ 1.330,82

NB. Anche la garanzia cure dentarie prevede l’utilizzo della sola rete convenzionata di compagnia.

SOLUZIONE VI – Come soluzione 4 ma con l’elevazione richiesta del capitale assicurato per le cure dentarie

6. Premio pro capite per elevare il capitale assicurato nella soluzione come segue:

Premio Lordo differenziato secondo categoria dipendenti

Scheda di Polizza SOLUZIONE VI	IMPIEGATI	QUADRI	DIRIGENTI
Premio lordo SINGLE	€ 738,90	€ 787,50	€ 955,80
Premio lordo NUCLEO	€ 1.602,90	€ 1.694,70	€ 1.953,90

SOLUZIONE VI I – Come soluzione 5 ma con l’elevazione richiesta del capitale assicurato per le cure dentarie

7. Premio pro capite per elevare il capitale assicurato nella soluzione come segue:

Premio Lordo differenziato secondo categoria dipendenti

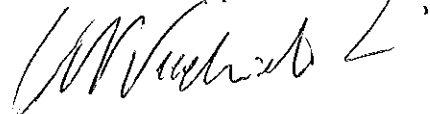
Scheda di Polizza SOLUZIONE VII	IMPIEGATI	QUADRI	DIRIGENTI
Premio lordo SINGLE	€ 495,00	€ 570,60	€ 718,20
Premio lordo NUCLEO	€ 1.307,70	€ 1.398,32	€ 1.627,82

GRUPPO FINDOMESTIC BANCA SPA

Ad integrazione della nostra offerta del 30 novembre u.s. per la copertura Rimborso spese Mediche per i dipendenti del gruppo Findomestic Banca SpA, siamo con la presente a precisare - con riferimento a tutte le soluzioni assicurative proposte - che RBM Salute è altresì disponibile a garantire un diritto di opzione unilaterale all'azienda Findomestic per l'eventuale rinnovo per un ulteriore esercizio della soluzione assicurativa scelta dalla Banca ferme le condizioni ed premi in corso al momento di esercizio dell'opzione.

Con l'auspicio di aver fatto cosa gradita, porgiamo cordiali saluti.

RBM Salute SpA



PIANO SANITARIO FINDOMESTIC

		RBM Salute 1° offerta	RBM Salute 2° offerta	RBM Salute 3° offerta (DEFINITIVA)	Unisalute
OPZIONE. I	Condizioni di polizza come anno 2011 con aumento di premio	€ 2.002.000	€ 1.702.000	€ 1.531.800	€ 1.700.000
OPZIONE. II	Condizioni di polizza come anno 2011 con le varianti indicate al capitolo "le modifiche apportate alla Convenzione" della lettera di Assiteca	€ 1.715.000	€ 1.514.000	€ 1.362.600	€ 1.500.000
OPZIONE. III	Condizioni di polizza come anno 2011 con le varianti indicate al capitolo "le modifiche apportate alla Convenzione" della lettera di Assiteca e con utilizzo del solo network convenzionato	€ 1.348.000	€ 1.348.000	€ 1.213.200	€ 1.395.000
OPZIONE. IV	Condizioni di polizza come anno 2011 con le varianti indicate al capitolo "le modifiche apportate alla Convenzione" della lettera di Assiteca ed introduzione della garanzia cure dentarie	€ 2.483.000	€ 2.180.000	€ 1.962.000	€ 2.180.000
OPZIONE. V	Condizioni di polizza come anno 2011 con le varianti indicate al capitolo "le modifiche apportate alla Convenzione" della lettera di Assiteca ed introduzione della garanzia cure dentarie e con l'utilizzo del network convenzionato	€ 1.951.000	€ 1.951.000	€ 1.755.900	€ 1.956.000

ANALISI COMPARATIVA

		RBM Salute 2° offerta	Unisalute	MAGGIOR RISPARMIO RBM Salute	
OPZIONE. I		€ 1.702.000	€ 1.700.000	€ -	0%
OPZIONE. II		€ 1.514.000	€ 1.500.000	€ -	0%
OPZIONE. III		€ 1.348.000	€ 1.395.000	€ 47.000	3%
OPZIONE. IV		€ 2.180.000	€ 2.180.000	€ -	0%
OPZIONE. V		€ 1.951.000	€ 1.956.000	€ 5.000	0,26%
		RBM Salute 3° offerta (DEFINITIVA)	Unisalute	MAGGIOR RISPARMIO RBM Salute	
OPZIONE. I		€ 1.531.800	€ 1.700.000	€ 168.200	11%
OPZIONE. II		€ 1.362.600	€ 1.500.000	€ 137.400	10%
OPZIONE. III		€ 1.213.200	€ 1.395.000	€ 181.800	15%
OPZIONE. IV		€ 1.962.000	€ 2.180.000	€ 218.000	11%
OPZIONE. V		€ 1.755.900	€ 1.956.000	€ 200.100	11%

CASE DI CURA					
REGIONI	PREVIMEDICAL	UNISALUTE	BLU ASSISTANCE	GBS	CATTOLICA ASSICURAZIONI
ABRUZZO	12	5	7	7	3
BASILICATA	1	1	0	0	3
CALABRIA	15	5	5	5	3
CAMPANIA	19	11	10	11	17
EMILIA ROMAGNA	42	38	25	26	24
FRIULI V. GIULIA	8	5	3	4	2
LAZIO	78	40	36	48	62
LIGURIA	17	6	6	6	8
LOMBARDIA	132	38	40	49	103
MARCHE	6	6	5	4	9
MOLISE	2	2	1	2	1
PIEMONTE	30	11	26	16	30
PUGLIA	20	17	9	10	12
SARDEGNA	4	1	4	1	0
SICILIA	30	18	16	14	13
TOSCANA	28	17	17	17	17
TRENTINO ALTO ADIGE	4	2	2	1	4
UMBRIA	4	2	4	2	1
VALLE D'AOSTA	1	0	1	0	2
VENETO	20	10	11	8	6
Totale Convenzioni	473	235	228	231	320

CENTRI DIAGNOSTICI E LABORATORI					
REGIONI	PREVIMEDICAL	UNISALUTE	BLU ASSISTANCE	GBS	CATTOLICA ASSICURAZIONI
ABRUZZO	244	20	15	10	20
BASILICATA	79	8	8	2	0
CALABRIA	241	49	18	15	5
CAMPANIA	660	44	35	20	26
EMILIA ROMAGNA	816	352	50	49	49
FRIULI V. GIULIA	159	23	10	13	9
LAZIO	1909	186	72	126	76
LIGURIA	356	39	4	34	32
LOMBARDIA	2395	199	80	144	136
MARCHE	172	37	10	8	13
MOLISE	89	10	5	5	7
PIEMONTE	753	38	60	61	57
PUGLIA	527	49	30	19	17
SARDEGNA	215	18	16	10	2
SICILIA	687	87	40	41	12
TOSCANA	623	143	50	70	39
TRENTINO ALTO ADIGE	50	6	5	2	0
UMBRIA	129	23	8	5	2
VALLE D'AOSTA	12	3	3	1	2
VENETO	675	81	35	45	46
Totale Convenzioni	10791	1415	554	680	550

MEDICI SPECIALISTI CONVENZIONATI					
REGIONI	PREVIMEDICAL	UNISALUTE	BLU ASSISTANCE	GBS	CATTOLICA ASSICURAZIONI
ABRUZZO	1658	11	377	68	29
BASILICATA	260	6	54	9	4
CALABRIA	1277	34	283	51	20
CAMPANIA	2865	32	1267	230	91
EMILIA ROMAGNA	5405	201	3694	670	263
FRIULI V. GIULIA	1083	12	215	39	15
LAZIO	15583	94	7290	1325	519
LIGURIA	2698	19	1323	240	94
LOMBARDIA	18232	82	7431	1351	532
MARCHE	788	26	220	39	15
MOLISE	215	3	64	11	4
PIEMONTE	4586	7	4120	749	294
PUGLIA	2725	30	493	90	35
SARDEGNA	870	13	109	19	8
SICILIA	3666	58	1025	187	73
TOSCANA	3660	84	1410	258	101
TRENTINO ALTO ADIGE	717	2	54	9	4
UMBRIA	659	14	270	47	19
VALLE D'AOSTA	490	2	3	2	0
VENETO	3826	44	2052	372	146
Totale Convenzioni	71263	774	31754	5766	2266

OPERATORI SANITARI E SOCIO ASSISTENZIALI

REGIONI	PREVIMEDICAL	UNISALUTE	BLU ASSISTANCE	GBS	CATTOLICA ASSICURAZIONI
ABRUZZO	167	ND	ND	ND	ND
BASILICATA	20	ND	ND	ND	ND
CALABRIA	35	ND	ND	ND	ND
CAMPANIA	154	ND	ND	ND	ND
EMILIA ROMAGNA	101	ND	ND	ND	ND
FRIULI V. GIULIA	48	ND	ND	ND	ND
LAZIO	3748	ND	ND	ND	ND
LIGURIA	564	ND	ND	ND	ND
LOMBARDIA	1506	ND	ND	ND	ND
MARCHE	70	ND	ND	ND	ND
MOLISE	2	ND	ND	ND	ND
PIEMONTE	273	ND	ND	ND	ND
PUGLIA	264	ND	ND	ND	ND
SARDEGNA	70	ND	ND	ND	ND
SICILIA	233	ND	ND	ND	ND
TOSCANA	511	ND	ND	ND	ND
TRENTINO ALTO ADIGE	357	ND	ND	ND	ND
UMBRIA	48	ND	ND	ND	ND
VALLE D'AOSTA	366	ND	ND	ND	ND
VENETO	361	ND	ND	ND	ND
Totale Convenzioni	8898	0	0	0	0

RESIDENZE SOCIO ASSISTENZIALI					
REGIONI	PREVIMEDICAL	UNISALUTE	BLU ASSISTANCE	GBS	CATTOLICA ASSICURAZIONI
ABRUZZO	7	ND	ND	ND	ND
BASILICATA	0	ND	ND	ND	ND
CALABRIA	5	ND	ND	ND	ND
CAMPANIA	6	ND	ND	ND	ND
EMILIA ROMAGNA	19	ND	ND	ND	ND
FRIULI V. GIULIA	4	ND	ND	ND	ND
LAZIO	36	ND	ND	ND	ND
LIGURIA	13	ND	ND	ND	ND
LOMBARDIA	77	ND	ND	ND	ND
MARCHE	3	ND	ND	ND	ND
MOLISE	0	ND	ND	ND	ND
PIEMONTE	26	ND	ND	ND	ND
PUGLIA	10	ND	ND	ND	ND
SARDEGNA	4	ND	ND	ND	ND
SICILIA	12	ND	ND	ND	ND
TOSCANA	12	ND	ND	ND	ND
TRENTINO ALTO ADIGE	1	ND	ND	ND	ND
UMBRIA	2	ND	ND	ND	ND
VALLE D'AOSTA	0	ND	ND	ND	ND
VENETO	12	ND	ND	ND	ND
Totale Convenzioni	249	0	0	0	0

ODONTOIATRI					
REGIONI	PREVIMEDICAL	UNISALUTE	BLU ASSISTANCE	GBS	CATTOLICA ASSICURAZIONI
ABRUZZO	108	51	21	68	ND
BASILICATA	48	6	2	8	ND
CALABRIA	114	55	15	82	ND
CAMPANIA	302	142	50	227	ND
EMILIA ROMAGNA	265	255	34	163	ND
FRIULI V. GIULIA	52	54	12	58	ND
LAZIO	833	526	83	660	ND
LIGURIA	125	68	12	84	ND
LOMBARDIA	1197	640	126	575	ND
MARCHE	84	53	14	61	ND
MOLISE	32	10	3	25	ND
PIEMONTE	387	177	62	258	ND
PUGLIA	228	98	29	168	ND
SARDEGNA	91	29	12	66	ND
SICILIA	293	138	48	299	ND
TOSCANA	224	160	15	145	ND
TRENTINO ALTO ADIGE	20	19	2	9	ND
UMBRIA	63	48	11	49	ND
VALLE D'AOSTA	3	1	0	3	ND
VENETO	274	136	32	185	ND
Totale Convenzioni	4743	2666	583	3193	0