

Congedo Parentale: cosa cambia?

Ne siamo sempre stati convinti e ora ne abbiamo la conferma: la nostra continua azione di stimolo porta risultati favorevoli anche nel senso di elevare la qualità di accordi firmati da altri che con un atteggiamento, secondo noi, eccessivamente arrendevole ed appiattito sulle esigenze aziendali, hanno costretto, fino ad oggi, a rinunce e a mancate opportunità i lavoratori di quest'azienda.

È stato infatti firmato dall'altro tavolo sindacale un accordo che modifica l'**art. 18 del CIA** relativo a "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro". Tale norma disciplina a livello aziendale il congedo parentale (cd. facoltativa) e, nella sua precedente versione, prevedeva la copertura economica con un ulteriore 30% a carico di Findomestic (in aggiunta al 30% garantito dall'INPS, con una copertura totale del 60%) a condizione che l'interessata/o usufruisse di almeno 3 mesi (dei 6 totali) di congedo parentale consecutivamente al congedo di maternità. Ad inizio anno l'azienda ci presentò la propria esigenza di estendere il limite minimo dei 3 mesi consecutivi richiesti per godere della copertura economica aziendale, ad almeno 5 mesi (giustificandosi con esigenze di carattere organizzativo per la gestione delle sostituzioni). **Come riportato su precedenti volantini, come Unità Sindacale, pur comprendendo le motivazioni dell'azienda, ci siamo sempre fermamente opposti ad una rivisitazione della norma che peggiorasse le condizioni per le lavoratrici ed i lavoratori senza un'adeguata contropartita.** Esperienze anche recenti ci avevano fatto temere il peggio, vista la tendenza dimostrata da altre organizzazioni a firmare accordi che prevedessero modifiche vantaggiose per Findomestic senza un ritorno per la collettività. Oltre ad opporci, come da nostra consuetudine, abbiamo nei mesi scorsi rilanciato presentando le nostre richieste e proposte al fine di individuare soluzioni che realmente tenessero conto delle esigenze di tutti.

Esprimiamo, dunque, soddisfazione per il fatto che la nuova norma accoglie in buona parte quelle nostre richieste. Le modifiche introdotte, infatti, estendono a 4 mesi consecutivi (rispetto ai 3 mesi precedenti e diversamente dai 5 mesi richiesti dall'azienda) il limite minimo per godere dell'ulteriore 30% di retribuzione, ma in cambio prevede ulteriori maggiorazioni nel caso in cui si fruisca di 5 mesi o di tutti e 6 mesi. In sintesi la nuova copertura economica per il congedo parentale in Findomestic sarà:

- Se si fruisce di 4 mesi: **30%** azienda + 30% INPS;
- Se si fruisce di 5 mesi: i primi 4 mesi **30%** azienda + 30% INPS; 5° mese **40%** azienda + 30% INPS;
- Se si fruisce di 6 mesi: i primi 4 mesi **30%** azienda + 30% INPS; 5° mese **40%** azienda + 30% INPS; 6° mese **50%** azienda + 30% INPS;
- Se si fruisce di meno di 4 mesi si avrà diritto solo al 30% INPS.

La nostra richiesta economica, in realtà, era ancora più elevata, ma ci sappiamo "accontentare". Altre nostre richieste che ritroviamo in questo accordo consistono in: **autorizzazione automatica delle ferie** programmate in prolungamento con il congedo parentale (a determinate condizioni per il dettaglio delle quali vi invitiamo a contattarci); e l'agevolazione aziendale a concedere l'**orario continuato 9.00-14.30 per il periodo di puerperio** (cd. allattamento), altra nostra battaglia condotta in particolare dal finire dello scorso anno.



UNITÀ SINDACALE

Falcri Silcea
Findomestic Banca - Gruppo BNP Paribas
Via I. Piccagli n°7, 50127 – Firenze
Tel. 055.212951 – Fax 055.212962 www.unisin.it



Per tutti i dettagli vi invitiamo a contattarci e a consultare il testo dell'accordo disponibile sul nostro sito e che sarà pubblicato anche su Intranos. **Anche su quest'ultimo aspetto registriamo un successo in quanto Findomestic, dopo un lungo periodo in cui non rendeva accessibili i testi degli accordi aziendali ai propri collaboratori, è stata costretta ancora una volta a darci ragione e si è arresa alla necessità di pubblicarli su Intranos.**

Il contenuto dell'accordo, dunque, lo riteniamo alquanto soddisfacente e rivendichiamo il merito delle conquiste che esso contiene. Per una volta, c'è un accordo "equilibrato" e non sbilanciato totalmente a favore dell'azienda.

Per coerenza con le posizioni sostenute finora, però, non possiamo accettare che si continui a fare del nostro CIA uno "spezzatino" di singoli accordi, e quindi riteniamo di non firmarlo adesso in attesa di valutare il risultato finale complessivo.

Ad inizio anno, ricorderete, avevamo presentato la nostra piattaforma per il rinnovo integrale del CIA, ma l'azienda (e gli altri sindacati) avevano optato per un rinnovo di soli 7 articoli. Considerandolo un male minore, avevamo accettato chiarendo però da subito che bisognava siglare un Accordo complessivo che emendasse i 7 articoli, **non accettando la politica dello spezzatino che indebolisce il potere contrattuale dei lavoratori.** Ed invece, dopo la firma dell'accordo sul part time da parte dei soliti noti, si procede ancora con un accordo relativo ad un solo punto, **guarda caso quello di maggiore urgenza per le esigenze organizzative di Findomestic.**

Questo per noi non è un iter percorribile e, pur continuando a fare la nostra parte e a contribuire al miglioramento degli accordi aziendali (cercando di limitare i danni che firme frettolose possono causare), resteremo coerenti con il nostro impegno e con il mandato affidatoci dalle lavoratrici e dai lavoratori nelle assemblee.

Pendolarismo

Con uno specifico accordo, abbiamo prorogato anche per il 2012 le condizioni relative alle elasticità orarie per il pendolarismo dei colleghi coinvolti in mobilità territoriale a seguito della ristrutturazione nota come "Vision 2010" (punto 3 dell'accordo su Vision 2010).

Controllo a distanza

È ripreso, dopo un'inspiegabile pausa e con la consuete difficoltà e lentezza da parte dell'azienda, il confronto in tema di controllo a distanza. **Come sempre, quando l'argomento non porta finanziamenti né vantaggi espliciti a Findomestic, non è urgente e passa in secondo piano.** Noi avevamo sottoposto all'azienda la nostra controproposta rispetto alla loro bozza iniziale, ora ce ne hanno sottoposto un'altra che valuteremo approfonditamente nei prossimi giorni.

Firenze, 22 novembre 2011

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale Falcri Silcea

2