

PRESENTAZIONE PIATTAFORMA RINNOVO CCNL

Il Sindacato non può continuare ad inseguire gli eventi cercando di mitigare l'impatto sui lavoratori delle azioni aziendali tese prevalentemente a ridurre il costo del lavoro. Una nuova e stabile occupazione deve essere il punto di riferimento della Sua azione - afferma il Segretario Generale di Unità Sindacale Falcri Silcea Aleardo Pelacchi".

Questo è uno dei punti centrali dell'azione del nuovo soggetto sindacale che a Roma ha presentato la piattaforma di rinnovo del CCNL di settore scaduto il 31.12.2010.

Nella sala del Palazzo Congressi Cavour una gremita platea ha ascoltato ed applaudito gli interventi di Marco Paolo Nigi, segretario generale della Confasal, di Otello Norcini, presidente del Silcea, di Aleardo Pelacchi, Segretario generale di Unità Sindacale Falcri Silcea, di Mariangela Comotti e Sergio Mattiacci, vice segretari generali della O.S.

Molte le tematiche individuate nella piattaforma tra cui ruolo ed identità delle lavoratrici e dei lavoratori, partecipazione alla vita dell'impresa, "dualizzazione" garantiti e precari, responsabilità delle lavoratrici e dei lavoratori, salute e sicurezza, giustizia distributiva, rimozione di tutte le forme di discriminazione, sistemi premianti, percorsi di carriera, contrattazione di secondo livello, una giusta rivendicazione economica.

Sono quattro i pilastri su cui si basa la piattaforma rivendicativa:

- Centralità del lavoro, qualità della prestazione e della vita;
- Riequilibrio salariale e distributivo;
- Responsabilità Sociale praticata dell'Impresa;
- Identità, ruolo, lavoro vero e professionalità della Lavoratrice e del Lavoratore.

La precarietà, gli eccessivi carichi di lavoro, l'annullamento delle figure professionali, la scarsa qualità e quantità dei percorsi formativi, le distorsioni introdotte dai sistemi incentivanti e dalle politiche di budget, le fusioni e le concentrazioni operate con motivazioni e risultati la cui positività per il Sistema e per la stessa clientela, in termine di riduzione dei costi, non sono facilmente individuabili, offuscano e svisiscono, fino ad annullarli, i valori individuati nella quarta direttrice della piattaforma. Per Unità Sindacale Falcri Silcea va perseguita quella che viene chiamata "democrazia economica" e cioè la partecipazione diffusa al governo delle imprese.

Il Sindacato deve necessariamente intervenire in una dinamica che vede sempre più ristrette oligarchie finanziarie condizionare fortemente le economie dei Paesi dell'Europa e del Mondo, l'occupazione, le retribuzioni, i processi della domanda e dell'offerta, l'etica della finanza.

Unità Sindacale Falcri Silcea, nella sua piattaforma, dà ampio spazio al tema della salute e sicurezza, alla valutazione e gestione del rischio da stress lavoro- correlato (si stima che tra il 50 e il 60% delle giornate di assenza sia dovuto a stress lavorativo) ed alla lettura di genere della normativa sulla salute e sicurezza che mirano a porre un forte accento sulla prevenzione.

La piattaforma rivolge particolare attenzione a tutti i temi legati alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e valorizzazione della genitorialità e alla rimozione delle discriminazioni. Importante previsione da inserire a seguito del demando fatto dalla legge 8 ottobre 2010 n. 170 quella dei permessi per i genitori di figli con DSA (Disturbi specifici dell'apprendimento: dislessia, disgrazia, discalculia).

Da: Agipress, notizia n. 22863, del 2 marzo 2011.

Proroga della detassazione premi e straordinari.

La Legge n. 220 del 13 dicembre 2010 (Legge di stabilità 2011), conferma anche per il 2011 la tassazione al 10% degli elementi accessori della retribuzione corrisposti per incrementi di produttività. La proroga al regime agevolato di imposta - già previsto fin dal 2008 - si unisce, per quest'anno, a due modifiche di non scarso rilievo introdotte dal comma 47 dell'art. 1 della legge di stabilità. Innanzitutto, i limiti quantitativi: il regime agevolato si applicherà ai lavoratori dipendenti che, nel 2010, abbiano percepito un **reddito lordo non superiore ai 40.000 euro** (invece dei 35.000 previsti in precedenza), e lo sgravio non dovrà superare il limite massimo complessivo (questo confermato) di **6.000 euro**. La norma introduce poi un altro limite: saranno soggetti al regime di tassazione agevolata soltanto i redditi di produttività erogati in attuazione di contratti collettivi decentrati (territoriali o aziendali), escludendo, dunque, i premi derivanti da accordi nazionali o dal contratto individuale di lavoro.

Saranno soggetti alla tassazione agevolata tutti i redditi riconducibili ad incrementi di produttività, innovazione, efficienza e competitività. Oltre che i premi in senso stretto, saranno tassati al 10%: gli straordinari, il lavoro supplementare nel part-time, il lavoro notturno, il lavoro festivo e le indennità di turno. Resta salva per il lavoratore la possibilità di rinunciare al regime di tassazione ordinaria e di sottoporre, quindi, anche i redditi in questione al regime di imposta ordinaria.

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale Findomestic