

C.I.A., presentata la Piattaforma

Le Assemblee dei Lavoratori di Findomestic Banca, tenutesi nel corso del mese di febbraio nelle piazze dove sono presenti le Rappresentanze di **Unità Sindacale Falcri Silcea**, hanno deliberato ed approvato pressoché all'unanimità (solo 2 astensioni) la Piattaforma rivendicativa per il Rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale. Gli esiti della consultazione assembleare sono stati, inoltre, arricchiti dai contributi di tantissimi altri colleghi e colleghe di tutte le realtà e regioni, pervenuti attraverso il nostro sito internet e le nostre caselle di posta elettronica. A seguito del mandato ricevuto, in data odierna abbiamo provveduto alla consegna della Piattaforma CIA al competente ufficio aziendale.

Unità Sindacale Falcri Silcea prosegue il confronto avviato con Findomestic su alcuni importanti punti del Contratto Integrativo Aziendale, considerandolo come un percorso complementare e non alternativo ad una discussione di tutto il CIA e si batterà per pervenire ad un suo integrale rinnovo in tempi congrui, anche in considerazione dell'iter di rinnovo del CCNL (che auspichiamo possa concludersi in tempi brevi).

Part Time

Tra gli argomenti già in discussione con l'azienda rientra il Part Time. Per ora l'azienda ci ha prospettato una prima sostanziale modifica che si limita a ridurre ad un'unica sessione le attuali due. Secondo il progetto aziendale, a regime (a partire da gennaio 2012) bisognerà presentare le domande di part time entro il **31 gennaio**; l'azienda risponderà circa l'accoglimento o meno della richiesta entro il **31 marzo**; i part time accordati inizieranno dal **1° giugno**.

Abbiamo evidenziato le problematiche che potrebbero sorgere, soprattutto in caso di mancato rinnovo del part time, a causa della decorrenza individuata al 1° giugno e della sua coincidenza con l'anno scolastico ancora in corso. Al fine di ovviare almeno in parte a ciò, si prevede - in caso di mancato rinnovo del part time - una proroga di 1 o 2 mesi (quindi al massimo fino al 31 luglio) su richiesta del lavoratore.

Le richieste presentate fuori sessione avranno scadenza al 31 maggio (per poi rientrare nella sessione ordinaria che inizia il 1° giugno) e dovranno essere presentate 2 mesi prima dell'inizio; l'azienda risponderà entro un mese.

Per il periodo transitorio: nella sessione di aprile 2011 i part time accolti avranno scadenza al 31 maggio 2012 o 2013 (dipende dalla durata se di 12 o 24 mesi). Nella sessione di ottobre 2011, i part time concessi scadranno il 31 maggio 2013.

Viene confermata la possibilità del ricorso ad assunzioni a tempo determinato per l'integrazione dei part time. Nei prossimi incontri si affronteranno altri aspetti, relativi al sistema dei punteggi ed alle fasce orarie.

Informazioni varie

Coordinatori

Ancora una volta, Findomestic fa retromarcia in merito a sue precedenti decisioni. Molti ricorderanno le nostre battaglie contro l'abolizione della figura del Coordinatore. Bene, seppur con un certo ritardo (nonostante i nostri suggerimenti), ora l'azienda ritorna sui propri passi e ci comunica che presso i Satelliti verranno reintrodotti ufficialmente i Coordinatori (che saranno individuati tra gli attuali Senior): meglio tardi che mai!

Nuovo polo autonomo Centri Clienti

Nell'ambito del canale Diretto, gli attuali Satelliti di Pescara, Ancona ed Ascoli Piceno formeranno un nuovo polo autonomo staccandosi dai rispettivi centri clienti madri (Roma Tuscolano e Bologna) e faranno base su Pescara che viene "promossa" a Centro Clienti madre (è in via di individuazione il Responsabile).

Nuovi Satelliti

A breve saranno aperti i nuovi Satelliti di Modena e di Monza, mentre nei prossimi mesi ci sarà l'apertura di quelli di Roma Boccea e di Ragusa. Sono ancora da individuare le altre località per le ulteriori aperture.



Unità Sindacale Falcri Silcea
Findomestic Banca
Firenze, 1° marzo 2011

Piattaforma Telematica

La Piattaforma Telematica di Firenze vedrà incrementate le proprie attività di studio, sul modello dei CSZ, e progressivamente si occuperà della valutazione delle pratiche di finanziamento di Veicoli (auto e moto), VAT, diversi. Ciò comporterà una variazione dell'orario di lavoro per 3 degli attuali 4 Coordinatori, che passeranno ad una distribuzione del proprio orario lavorativo di 6x6 (6 ore al giorno per 6 giorni alla settimana).

Verranno, poi, inserite due nuove risorse che si occuperanno della valutazione delle pratiche di apertura Carta Aura vendute dalla Rete BNL. Abbiamo auspicato un'estensione dell'attuale orario di lavoro part time per gli addetti, ma per ora l'azienda non lo ritiene necessario. Staremo a vedere!

Prepensionamenti

Sono pervenute 10 nuove domande di accesso al prepensionamento mediante il Fondo di solidarietà di settore, delle quali - a seguito delle opportune verifiche contributive e anagrafiche - 7 risultano avere i requisiti necessari.

Certificato di malattia

Lo scorso 31 gennaio, l'INPS ha chiarito - con la circolare n° 21 - che l'obbligo per i medici del SSN (o convenzionati con esso) di trasmissione telematica dei certificati di malattia vale anche per i lavoratori del settore privato. L'esito di uno studio preliminare della nuova normativa ci fa, al momento, ritenere che - aldilà della modalità di trasmissione e della forma del certificato - nessun effetto pratico e nessun onere aggiuntivo si dovrebbero ripercuotere sui lavoratori di Findomestic. Provvederemo a comunicare opportunamente gli aggiornamenti derivanti dagli ulteriori approfondimenti in corso.

Consulente Trasversale

A partire da questo mese, l'azienda testerà l'introduzione di una nuova figura professionale: il **consulente trasversale**. Si tratta di colleghi che, all'interno dei CSZ e CRZ, saranno destinati a svolgere l'attività di studio o di recupero non più in via esclusiva, ma in base alle esigenze che di volta in volta si manifesteranno (dovute ad esempio a picchi di attività, assenze ecc.). Si partirà dal CSZ/CRZ di Napoli, dove sono stati individuati 18 colleghi dei quali 15 sulla base di candidature spontanee provenienti dal recupero, e 3 provenienti dallo studio selezionati dall'azienda in base al profilo (stranamente dallo studio non ci sono state candidature volontarie...).

Attendiamo l'azienda al confronto sull'introduzione di questo nuovo ruolo (ed eventualmente di altri) e la invitiamo da subito ad una riflessione: **senza un adeguato sistema di inquadramenti e di percorsi professionali il rischio di fallimento di simili iniziative è concreto!** Non è certamente frutto del caso se questo progetto ha destato attenzione da parte dei colleghi addetti al recupero e non da parte degli addetti allo studio. Il rischio è che, invece di incentivare ed allettare i colleghi con opportunità di crescita e di sviluppo professionale, resti come unico stimolo quello di cambiare attività (quando essa risulta più stressante e/o piace di meno).

A disposizione per qualsiasi chiarimento.

La Segreteria
Organo di Coordinamento
Unità Sindacale Findomestic

