

GIÙ LA MASCHERA!

Si è tenuto ieri l'incontro con Findomestic da noi richiesto "con urgenza" lo scorso 29 marzo, per conoscere la definizione del punto 10 dell'accordo del 18 marzo firmato dalle altre Organizzazioni Sindacali, relativo all'accesso al *Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale dipendente delle imprese di credito* per 20 risorse (prepensionamenti) e alla formazione finanziata dallo stesso Fondo. Ma soprattutto, come definito dalle Assemblee e nei vari incontri con i colleghi in diverse piazze, la nostra richiesta di incontro mirava a sottoporre all'azienda la nostra proposta di individuare, all'interno dell'accordo stesso, tutte le aree suscettibili di diverse interpretazioni e che potevano lasciare adito a dubbi, e chiarirle mediante una **Dichiarazione delle Parti** che valesse come **Interpretazione Autentica** di quegli aspetti.

Come purtroppo temevamo, c'è poco da chiarire! Eravamo consapevoli che il testo dell'accordo fosse sufficientemente chiaro e che non lasciasse spazio ad equivoci o ad interpretazioni diverse rispetto a quanto letteralmente riportato. Ma le spiegazioni, le interpretazioni e l'illustrazione che i Sindacati firmatari hanno nelle scorse settimane fornito ai lavoratori nelle Assemblee e in diversi altri contesti pubblici, hanno contribuito ad alimentare e diffondere l'incertezza che regnava sovrana tra i colleghi maggiormente coinvolti dall'accordo (in particolare per il passaggio in BNL) rinviando e ampliando le loro aspettative.

Tutti i "sottintesi", gli "accordi tra gentiluomini" e le "intese verbali" non scritti nell'accordo e vantati dai firmatari non solo non hanno alcun valore, ma semplicemente non esistono.

Dobbiamo anzi riconoscere che Findomestic non ha partecipato al gioco al massacro del "non è scritto, ma siamo d'accordo che si intende così". E se pure queste intese fossero esistite, per quanto superfluo ricordarlo, consentiteci il latinismo: *Verba volant, scripta manent!*

Pur permanendo da parte aziendale una disponibilità a chiarire "aldilà di ogni ragionevole dubbio" quei punti che in qualche modo potrebbero creare incomprensioni sulla disciplina di taluni aspetti (strada che come **FALCRI** e **SILCEA** intendiamo comunque percorrere fino in fondo per dare un utile contributo ai lavoratori) sussiste, però, un problema di metodo. L'azienda, infatti, vorrebbe che prima queste OO.SS. firmassero, poi, eventualmente, si chiarirà il problema, magari con appositi incontri. Noi, invece, poniamo come condizione necessaria per la nostra firma proprio il chiarimento.

Al di là di questioni di metodo, Findomestic ci ha ufficialmente dichiarato che **bisogna attenersi a quanto scritto** e ha ribadito che vale il principio (ed era ovvio e logico, leggendo l'accordo) **che tutto ciò che deriva dalla contrattazione aziendale lo si lascia in Findomestic per sostituirlo con quanto prevedono gli accordi interni in BNL.**

Chi ha rimestato nel torbido, chi ha giocato sull'equivoco, chi ha "mentito sapendo di mentire" e chi lo ha fatto inconsapevolmente ed in buona fede, deve ora uscire allo scoperto e buttare giù la maschera.

In estrema sintesi, gli aspetti su cui maggiori erano le incertezze generate dalle fantasiose versioni dei firmatari saranno così disciplinati:

Passaggio in BNL

- Nella "**RAL**" (retribuzione annua lorda) non è prevista la quota aziendale relativa all'**ex premio di rendimento**, per il cui differenziale negativo non è prevista (come invece avvenuto per il personale di Fortis e Personal Finance e negli accordi di armonizzazione nei casi di fusione) la sostituzione con un "*importo ad personam non riassorbibile in 13 mensilità*" (dall'accordo del 13.01.2010 per il personale di Fortis e Personal Finance).
- **Mutuo**: in caso di non adesione al mutuo BNL entro 6 mesi "*al fine di modificare le condizioni dell'eventuale analogo mutuo in essere*", non sarà garantito il mantenimento delle condizioni attuali cui si ha diritto per effetto del CIA Findomestic.

Tempi determinati

- L'azienda non ha ancora provveduto a comunicare l'esito del rapporto per coloro che hanno il contratto in scadenza a fine aprile. La nostra richiesta di comunicare **almeno 1 mese prima della scadenza del contratto** stesso, le possibili proroghe, le conferme a tempo indeterminato o la fine del rapporto, pur riconosciuta come legittima, non è al momento praticabile per Findomestic (...). Idem per la nostra proposta di garantire al personale non confermato un **colloquio di lavoro presso la BNL.**

segue...

Fuori Sede

- Impegnare realmente ed in modo vincolante Findomestic su questo tema è oggi un obiettivo difficile da centrare, soprattutto perché, evidentemente, non tutte le parti in causa ritengono ugualmente prioritaria questa esigenza. Come **FALCRI** e **SILCEA** continueremo a batterci affinché nei prossimi mesi qualcosa (e qualcuno) inizi a muoversi.

Tutte le altre questioni su cui vorremmo ulteriori delucidazioni ed un impegno certo da parte dell'azienda (si veda il nostro volantino del 29 marzo u.s.), e che effettivamente non sono chiare o previste dall'accordo, continueremo a discuterle a breve.

Come se non bastasse, abbiamo appreso che **gli altri Sindacati (sempre loro!) hanno firmato**, nei giorni scorsi, **altri due accordi**: uno relativo all'accesso al fondo di solidarietà (prepensionamenti) e l'altro relativo al finanziamento della formazione per la riconversione e riqualificazione del personale.

Fondo di solidarietà: diversamente da quanto solitamente previsto in casi simili, e da quanto sta avvenendo in contemporanea in BNL, per i colleghi con i requisiti per l'accesso al Fondo (fino a 5 anni alla maturazione dei requisiti pensionistici) **l'accordo siglato non prevede alcun incentivo**. In BNL è previsto dagli accordi firmati lo scorso 17 febbraio un incentivo che va da 4 a 9,5 mensilità ed un importo "una tantum" che va da 0,15 a 0,35 mensilità, oltre alle "somme nette necessarie per la prosecuzione della contribuzione volontaria al Fondo Pensioni", e per i beneficiari dell'assegno per figli con handicap un importo di € 5.000,00 all'anno per ogni figlio con handicap. Findomestic (e crediamo anche i Sindacati firmatari), a differenza di quanto avviene nel settore, ritiene che già l'accesso al Fondo stesso sia di per sé un incentivo.

Formazione: l'accordo è relativo alla formazione erogata nel 2008/2009 e serve a consentire a Findomestic di poter percepire i finanziamenti per la formazione stessa (ricordiamo che le aziende versano dei contributi a questo fondo in misura del numero dei dipendenti). Detto che anche noi non avremmo alcun beneficio e alcun interesse a che Findomestic perda la possibilità di ricevere tali finanziamenti, ci chiediamo, però, cosa hanno ottenuto i colleghi in cambio di questa ennesima firma: la formazione???

Trattandosi di un mero favore che in questo caso si è fatto all'azienda, ci saremmo aspettati almeno un tornaconto per tutti, ma al momento non riusciamo a vederlo. E visto che siamo in vena di latinismi, ci chiediamo: *Cui prodest?* Per chi è la convenienza? Soprattutto alla luce di quanto Findomestic avrebbe potuto concedere negli accordi per il Piano Industriale e che, invece, si è guardata bene dal riconoscere: ma questo ce lo aspettiamo dall'Azienda, forse un po' meno da altri soggetti.

Qualcuno spieghi ai "sindacalisti mano lesta" ed ai "professionisti della firma" che NON È OBBLIGATORIO FIRMARE TUTTO CIÒ CHE L'AZIENDA VUOLE E ALLE SUE CONDIZIONI.

Dateci e datevi una mano!

Da tempo (e sempre più numerosi) ci state appoggiando nelle nostre battaglie per un modo di fare sindacato che, nei fatti, riconosca il principio della rappresentanza inteso come rispetto del mandato conferito e non come mera ratifica "successiva ed eventuale" di decisioni prese da altri ed in altre sedi.

Ma ancora non è sufficiente per invertire la rotta!

Date un segnale forte nel comune e reciproco interesse di lavoratori di quest'azienda.

A disposizione per qualsiasi chiarimento.

Le Segreterie Aziendali
FALCRI - SILCEA