

PROPRIETÀ FINDOMESTIC È ufficiale l'acquisizione da parte di BNP Paribas PF!

Di seguito vi riportiamo la breve informativa che Findomestic ci ha inviato venerdì 11.12.2009 alle 15.30 (anticipando tramite e-mail la raccomandata spedita) per comunicarci quanto segue ed invitarci ad un incontro per lunedì 14.12.2009.

Oggetto: pacchetto azionario di controllo

La presente per comunicarVi, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali che, in data 10 dicembre 2009, BNP Paribas Personal Finance ha acquisito il pacchetto azionario di controllo (75%) di Findomestic Banca S.p.A.

Vi invitiamo ad un incontro, convocato per lunedì 14 dicembre, alle ore 17.00, presso Villa Giulia, in via Jacopo da Diacceto, n. 48, a Firenze, per poter fornire approfondimenti al riguardo.

Distinti saluti.

Firenze, 11 dicembre 2009

Le voci che si rincorrevano in questi giorni hanno quindi trovato una conferma. Probabilmente già nel corso della giornata di lunedì inizieranno a circolare maggiori dettagli sulla questione (anche a seguito della riunione di Responsabili e QD convocata a Firenze) che, però, pensiamo andranno più nella direzione di confermare o cambiare alcuni ruoli di vertice (C.d.A.? Amministratore Delegato? Direttore Generale? Vice Direttore Generale? ecc...) e relative Direzioni, con gli iniziali compiti da svolgere, piuttosto che dare risposte precise circa il nuovo piano industriale, anche se non escludiamo che già da queste prime indicazioni potremmo farci un'idea su quale potrebbe essere la direzione in tal senso.

Comunicheremo prontamente ulteriori notizie non appena avremo maggiori dettagli.

Controllo a distanza, altro incontro

Data la notizia precedente, ogni altro argomento rischia di passare in secondo piano, ma riteniamo giusto informarvi che giovedì 10 dicembre u.s. abbiamo avuto un ulteriore incontro con l'azienda sul "controllo a distanza".

Abbiamo ribadito che qualunque ipotesi di accordo dovrà garantire ai colleghi che tutti i mezzi che Findomestic adotta (o adotterà in futuro) per lo svolgimento dell'attività lavorativa, e l'uso che da parte aziendale si fa di tali strumenti, non dovranno in alcun modo comportare forme di controllo diretto e personale del lavoro, e che le statistiche prodotte non verranno utilizzate a tal fine, né come strumento unico o principale di valutazione del personale. Ciò per assicurare il pieno rispetto della legge.

È stato inoltre ribadito che non dovranno più esserci strumenti di monitoraggio (statistiche, report, tabelle ecc...) non espressamente predisposti ed autorizzati dalla Sede, proprio per non doverci trovare di fronte a soluzioni "fai da te" inventate da qualche responsabile di turno particolarmente zelante.

A disposizione per qualsiasi chiarimento.

Le Segreterie Aziendali
FALCRI - SILCEA