

Piano Industriale: questo sconosciuto !?!

Sinceramente non nutrivamo grosse aspettative per l'incontro con l'Azienda tenutosi lo scorso venerdì 16 ottobre. Ed in effetti non siamo stati "stupiti con effetti speciali". Findomestic si è limitata a presentarci le linee guida e la struttura organizzativa per la definizione del nuovo Piano Industriale.

La comunicazione rivolta alle OO.SS. è praticamente quella contenuta nella Newsletter pubblicata su Intranos nel pomeriggio dello stesso venerdì 16 ottobre scorso, che tutti voi potete consultare. Di certo i Sindacati hanno potuto beneficiare, rispetto ai colleghi che possono solo leggere la Newsletter, dell'illustrazione da parte del Direttore delle Risorse Umane...

Non intendiamo, in questa sede, entrare dettagliatamente nel merito della suddetta comunicazione, ma ci limitiamo a sottolineare che questioni che sono alla base della realizzazione stessa del progetto di Piano Industriale non sono assolutamente toccate. E le nostre domande in merito sono rimbalzate su di un muro di gomma!

- **Che struttura avrà il Gruppo BNPP in Italia con tutte le società che di esso fanno parte?**
- **Ci sarà un unico Gruppo Bancario o sarà adottata una soluzione diversa?**
- **L'organico del personale di Findomestic resterà intatto o ci saranno ripercussioni sul perimetro dell'occupazione?**
- **Sono plausibili le voci che sempre più insistentemente parlano di esuberi e conseguenti passaggi di personale verso altre aziende del Gruppo (in primis, BNL)?**

La comunicazione dell'Azienda, invece, si concentra su tematiche che, seppur importanti, diventano secondarie e direttamente dipendenti da queste.

E allora vediamo che alcuni punti focali, che consistono in "*Valorizzare le potenzialità di Findomestic all'interno del gruppo BNP Paribas realizzando la più efficace cooperazione in particolare con BNL*" e nella ricerca di "*sinergie con BNPP e BNL*", ci appaiono sposarsi in pieno anche con i quesiti da noi posti. La domanda resta come tutto ciò avverrà, e siamo nuovamente al punto di partenza.

Probabilmente quelli posti da noi non sono temi che saranno decisi (se non lo sono già stati) nell'ambito dei Gruppi di Lavoro approntati in Azienda, ma in altri luoghi e contesti!

Notiamo, poi, che si parla di "*elevato coinvolgimento*" (ma coinvolgimento di chi?) e di "*Regole di governo chiare e condivisione delle linee guida*" (ma condivise da chi?)!

Di certo, vista anche la storia recente, ci desta qualche preoccupazione l' "*Approccio creativo nel disegno dei progetti a forte impatto sui ricavi e costi*"! È vero che si è appena concluso a Firenze il **Festival della Creatività** (e non sappiamo se i nostri "creativi" vi abbiano partecipato), ma speriamo che, almeno in occasione del nuovo Piano Industriale, limitino al minimo la loro creatività!

Nell'occasione abbiamo rivolto all'azienda alcuni quesiti su altre importanti tematiche.

- **Mutui Dipendenti:** l'Azienda sta lavorando per individuare delle convenzioni con BNL e, presumibilmente, a breve potrebbero esserci degli sviluppi;
- **Videoterminalisti:** Findomestic ci ha dato atto della fondatezza delle nostre osservazioni in merito alla mappatura eseguita, che abbiamo chiesto di rivedere ed ampliare, confermando la nostra disponibilità ad un confronto in merito;
- **Inquadramenti, Percorsi Professionali, Valutazione delle prestazioni:** abbiamo richiesto all'azienda se ritiene ufficialmente chiuso il confronto su tali argomenti e se intenderà procedere unilateralmente all'attuazione dei propri programmi. Abbiamo confermato la nostra disponibilità al confronto alla ricerca di soluzioni condivisibili; diversamente rivolgeremo ai colleghi le nostre considerazioni definitive e valuteremo insieme le modalità per manifestare il diffuso dissenso con l'adozione di adeguate forme di protesta. Si sono riservati di farci sapere!
- **Orario giorni semifestivi:** abbiamo chiesto a Findomestic di rivedere la propria decisione sull'orario di lavoro nei giorni semifestivi (09.00-14.00) e far terminare l'orario alle 13.30. Ne ripareremo in un prossimo incontro, anche se la sensazione non è delle migliori. Come **FALCRI** e **SILCEA** auspichiamo un ripensamento aziendale soprattutto se Findomestic vorrà chiederci una disponibilità circa il più ampio disegno di revisione degli orari di lavoro...

A disposizione per ogni chiarimento,

Le Segreterie Aziendali
FALCRI - SILCEA