

## Accordo sul VAP: FALCRI e SILCEA stanno valutando se firmarlo o meno!

FALCRI e SILCEA non hanno ancora firmato l'accordo sul VAP raggiunto dalle altre OO.SS.  
Vorremmo discuterne con i lavoratori, come crediamo dovrebbe avvenire di fronte a  
temi importanti e che coinvolgono tutti, iscritti e non.

Auspicavamo che di fronte ad una difficile e delicata scelta come quella relativa alla rinuncia alla quota TFR e al contributo al Fondo Pensione contenuta nell'accordo sul Premio Aziendale, tutte le OO.SS. aziendali avrebbero condiviso con noi la necessità di garantire ai colleghi il diritto di essere preventivamente ed adeguatamente informati e, soprattutto, di lasciare loro la possibilità di potersi esprimere in merito: avremmo voluto che si tenessero **assemblee dei lavoratori**, possibilmente **unitariamente** con tutti i Sindacati, prima di prendere impegni vincolanti per tutti. Lo avevamo chiesto, qualcuno ci aveva anche detto che se ne sarebbe riparlato al momento opportuno (che davamo per scontato fosse prima della loro firma). Ma, evidentemente, non tutti (i Sindacati) la pensavamo allo stesso modo.

Abbiamo più volte e, ci auguriamo, in maniera sufficientemente chiara, spiegato dapprima le nostre posizioni e proposte, e poi le nostre valutazioni sull'accordo: il titolo ironico del nostro ultimo volantino del 19 maggio u.s. "Obiettivo raggiunto ... all'89%" voleva proprio evidenziare il nostro rammarico per il sacrificio di quel circa 11% (TFR che ammonta al 6,91% + contributo Fondo Pensione che è del 4,20%) a cui i Sindacati firmatari dell'accordo hanno costretto noi tutti (avevamo anche riportato alcuni esempi sugli importi che si perderanno), riconoscendo al tempo stesso ciò che dell'accordo consideriamo sia da "salvare" (2,06 mensilità come in passato; garanzie importanti per il VAP del prossimo anno relativo all'esercizio 2009).

Dopo che Findomestic ha avuto la possibilità di fare le proprie scelte e valutazioni di merito, impostando il bilancio nella maniera ad essa più consona; dopo che ha atteso maggio per presentarsi con l'assurda pretesa di operare risparmi sul Premio relativo all'anno passato; dopo aver imposto nel 2008 costi eccezionali a seguito di una ristrutturazione decisa e voluta solo dalla Dirigenza, costi ovviamente che hanno pesato sul bilancio; dopo che non ha dato risposte su tutte le materie di interesse dei lavoratori (Inquadramenti, Percorsi Professionali, Sistema Incentivante...); dopo aver già comunicato (solo ai Sindacati e non ai lavoratori!) che cambierà l'orario di lavoro (9-17.30, e questo è solo l'inizio...); dopo che ci ha negato il contributo per le spese di gestione del Fondo Pensione; dopo tutto ciò e tanto altro, **consentire all'azienda di chiedere ed ottenere un risparmio operando tagli su materie importanti e di carattere sociale e previdenziale come il contributo al Fondo Pensione ed il TFR** (che per molti va anch'esso nel Fondo Pensione), **secondo noi è sbagliato, infatti noi restiamo tuttora convinti che, almeno per l'anno in corso (bilancio 2008), avremmo avuto diritto a 2,06 mensilità omnicomprensive** (di TFR e Fondo Pensione)

Se davvero era necessario ed inevitabile operare dei risparmi sui costi, bisognava farlo sul FUTURO, non sul passato e, soprattutto, non toccando istituti importanti che, oltre alla perdita secca della cifra per questo ed il prossimo anno, non produrranno le rivalutazioni di capitale per tutti gli anni a venire di permanenza nel Fondo di ogni collega con un danno economico esponenziale non facilmente quantificabile e ben oltre il semplice importo perso oggi.

D'altro canto comprendiamo, pur non condividendolo, l'atteggiamento di chi guarda solo all'importo che riceveremo in busta paga, soprattutto dopo che si era sparso il panico (ingiustificato) che non avremmo avuto il VAP; siamo consapevoli che il ricevere queste somme (la cui parte netta per molti sarà aumentata grazie alla minor tassazione al 10% invece che all'aliquota solita) può far passare in secondo piano qualsiasi pensiero su cifre che normalmente non vediamo direttamente in quanto finiscono nel TFR e/o Fondo Pensione; è pur vero che, volendo, si potrebbe fare un versamento aggiuntivo volontario; ma, detto ciò, il problema di fondo è che **si crea un pericoloso precedente, e che in futuro in ogni momento potrebbe essere usato come merce di scambio, "tanto ai colleghi in busta paga non cambia niente". Ma nel nostro futuro di pensionati cambia, eccome!**

Sebbene, purtroppo, la scelta fatta sia già pienamente esecutiva, coerentemente con la nostra idea di **democrazia sindacale** e per voler dare un ennesimo segnale di come crediamo si debbano rappresentare i lavoratori, **vorremmo decidere insieme ai colleghi tutti l'atteggiamento da tenere**: non essendoci oramai tempo sufficiente per tenere assemblee in tutta Italia stiamo cercando di incontrare e coinvolgere il più ampio numero di colleghi, laddove possibile direttamente di persona, nelle realtà logisticamente più lontane attraverso tutti gli altri mezzi di comunicazione a nostra disposizione; **invitiamo dunque i dipendenti di Findomestic a contattarci telefonicamente o ai nostri indirizzi e-mail per fornirci le loro impressioni e valutazioni sull'adeguatezza di questo accordo e per definire se firmarlo o meno.**

A disposizione per qualsiasi chiarimento.

Le Segreterie Aziendali  
FALCRI - SILCEA