

Orario di lavoro, l'Azienda conferma il cambio.

Avremmo preferito dare inizio a questo volantino comunicando che Findomestic ci ha ripensato, ma purtroppo non è così: **l'orario di lavoro dal 1° luglio diventerà 9-13.30 / 14.30-17.30.**

Le voci che circolavano nei giorni scorsi circa l'infondatezza della decisione di variare l'orario devono, purtroppo, essere smentite e tutto avverrà esattamente come già avevamo comunicato nel nostro ultimo volantino. Questa conferma è frutto di una precisa domanda posta da questi Sindacati a Findomestic nell'incontro di oggi. Un incontro che aveva come argomento la formazione, ma che si è subito trasformato in occasione di chiarimenti sull'orario di lavoro. Sciolto il dubbio, abbiamo chiesto conferme su cosa accadrà dal 1° luglio a coloro che già oggi hanno una regolamentazione oraria particolare come i "part-time" o coloro che beneficiano di uno spostamento di orario.

Part-time.

Per coloro che hanno già un orario part-time approvato e con scadenza dopo il 1° luglio, non ci saranno modifiche (salvo richiesta dell'interessato) finché non scadrà il periodo già concesso. Facciamo un esempio: un/a collega con part-time dalle 8.30 alle 13.30 fino al 31.12.2009 manterrà invariato il proprio orario; se alla scadenza vorrà il rinnovo del part-time dovrà presentare la domanda tenendo conto che l'orario di lavoro inizierà alle 9.00.

Per coloro che hanno chiesto il part time con decorrenza dal 1° luglio in poi, ma hanno indicato una fascia oraria che subirà lo spostamento (ad esempio 8.30-13.30) l'azienda sta valutando quale metodo seguire per adeguare le richieste con (al momento) due soluzioni possibili:

- 1) Pubblicare una comunicazione su Intranos richiedendo agli interessati di spedire una nuova domanda di part time apportando le modifiche necessarie ad adattare la loro richiesta ai nuovi orari;
- 2) Considerare le richieste già pervenute, spostarle automaticamente di mezz'ora in avanti e spedire una lettera agli interessati per avere conferma che la richiesta sia sempre valida e lo slittamento coerente con le esigenze del richiedente (es. richiesta per un part-time 8.30-13.30, viene spostato il tutto a 9.00-14.00 con lettera di richiesta conferma da parte dell'interessato).

Orario di lavoro slittato.

Per coloro che ad oggi hanno uno slittamento di orario sia in entrata sia in uscita (ad esempio ingresso alle 8.15 e uscita 16.45) l'azienda provvederà ad inviargli una comunicazione dove farà presente che, a seguito della modifica dell'orario di lavoro, certe opportunità cessano con la possibilità però di presentare una nuova richiesta di slittamento di orario consona alle nuove fasce orarie.

Orario Flessibile.

A seguito del cambio di orario di lavoro questi Sindacati hanno proposto a Findomestic di **valutare l'introduzione dell'orario flessibile** (ad esempio la possibilità di poter entrare tra le 8.30 e le 9.00 con successivo slittamento dell'orario di uscita secondo il momento dell'ingresso). L'azienda si è riservata di valutare la nostra richiesta con la promessa di prenderla in seria considerazione facendo però notare che non ritiene una priorità tale dispositivo poiché, per applicare l'orario flessibile, dovrebbe introdurre l'utilizzo del badge come mezzo di rilevamento elettronico dell'orario di ingresso ed uscita, strumento che non vorrebbe soprattutto a causa dei costi elevati che comporterebbe.

Ulteriori Chiarimenti

Abbiamo chiesto un calendario per le **visite mediche ai dipendenti** che ancora non l'hanno sostenuta. Findomestic ci ha confermato che nel mese di giugno verranno sottoposti ai controlli medici (compresa la visita oculistica) i colleghi della Sardegna, sosta estiva per luglio/agosto, ripartenza in settembre con la Puglia e, a seguire, il Nord Italia.

Relativamente alla **Sicurezza nei Luoghi di Lavoro** ed eventuali Piani di Evacuazione dei locali dovrebbe esserci una formazione/informazione da parte dei Preposti alla Sicurezza nei confronti dei "nuovi arrivati". Inoltre, nel piano formativo istituzionale, sono già previsti corsi sulla sicurezza (come già detto in un volantino precedente partirà un primo modulo di primo soccorso su base volontaria per un centinaio di colleghi).

Il prossimo incontro del 19 maggio p.v. ci vedrà impegnati a discutere del Premio Aziendale (VAP). Da questo appuntamento, dopo le non risposte sugli altri temi (inquadramenti, percorsi professionali, spese di gestione del Fondo Pensione...) e l'inaspettata comunicazione circa la modifica dell'orario di lavoro proprio in un momento caldo per la trattativa sul VAP (non sarà mica una strategia aziendale per distogliere l'attenzione da questo argomento?), ci aspettiamo risposte aziendali in linea con le nostre richieste (per il 2008 VAP pieno e discussione per il futuro) come "contropartita" di un disagio sempre più presente che i lavoratori ci stanno esprimendo in maniera forte. **Ci auguriamo che tale posizione possa essere condivisa anche dagli altri Sindacati che, siamo certi, non vorranno creare spiacevoli e pericolosi precedenti.**

A disposizione per qualsiasi chiarimento.

Le Segreterie Aziendali
FALCRI - SILCEA