

Incontro con Findomestic del 5 Maggio

Formazione Finanziata

A Luglio 2008 è nato un fondo specifico di settore, denominato **FBA** (Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nei Settori del Credito e della Assicurazioni), dalla scissione del settore credito/assicurazioni dal preesistente fondo **FOR.TE.** (Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario). Findomestic, dunque, in questa circostanza ci ha presentato i due piani formativi per l'accesso ai finanziamenti del fondo FBA: il **piano formativo aziendale** ed il **piano di formazione aziendale in tema di salute, sicurezza e antirapina**. Riguardo al primo, oltre a riproporre le nostre osservazioni (di cui al precedente volantino del 20 aprile scorso) abbiamo chiesto chiarimenti sugli adattamenti necessari a far sì che il piano aziendale sulla formazione obbligatoria (la novità, infatti, è che con FBA è finanziabile anche la formazione obbligatoria) rispetti i requisiti posti dal fondo. Per quanto riguarda la formazione sulla salute e sicurezza, che partirà in fase sperimentale su circa un centinaio di dipendenti con adesione volontaria, abbiamo chiesto che possa coinvolgere un numero più ampio di colleghi e di garantire una equa diffusione sul territorio evitando concentrazioni su alcune piazze e lacune su altre.

Chiusura Web Studio e Studio Credial

In merito alla ristrutturazione (ex art. 15 CCNL) annunciata lo scorso 16 aprile e che coinvolge gli uffici Studio Web Credit, Valutazione Crediti Credial e attività Recupero crediti su Firenze, abbiamo chiesto chiarimenti e garanzie a Findomestic su alcuni aspetti rilevanti (numero di risorse coinvolte, ruoli di Responsabile, preavviso, trattamento del personale in congedo di maternità,) e auspicato una progettualità chiara e definita per una strategia coerente per il prossimo futuro. Analizziamo di seguito le singole questioni.

Risorse Coinvolte

Abbiamo sollecitato all'azienda di definire il personale che, effettivamente, sarà trasferito: è necessario che i colleghi sappiano definitivamente se delle 33 risorse coinvolte (3 Responsabili inquadrati come QD, e 30 addetti inquadrati come Aree professionali), tutte saranno spostate al Recupero Crediti di via Avogadro (tra l'altro, era oramai già noto che almeno 2 Responsabili non sarebbero stati direttamente interessati). La Direzione ha precisato che, per quanto riguarda gli addetti, degli attuali 30 presumibilmente potrebbe verificarsi che uno o due colleghe/i non saranno trasferiti al Recupero ma destinati ad altri uffici (in virtù di una valutazione in tal senso già in atto al momento dell'annuncio della ristrutturazione).

Ruoli Di Responsabili

Per quanto concerne i 3 Responsabili coinvolti (Resp. Web Cedit, Resp. Studio Web Crediti, Resp. Valutazione crediti Credial) è oramai certo che solo uno andrà al Recupero Crediti, mentre per gli altri 2 ruoli che nasceranno in seno alla struttura Recupero di Firenze, possiamo ritenere soddisfatti di avere ottenuto una decisione aziendale di **far ricoprire questi incarichi a colleghe/i che attualmente sono Addetti** inquadrati come Aree professionali, ottenendo dunque una progressione di carriera per 2 risorse. Pensiamo che in questa difficile congiuntura economica, dei cui riflessi ne risente anche la nostra azienda, questo sia un risultato importante. Sarà poi necessario, ovviamente, verificare l'inquadramento adeguato per il ruolo che si andrà a ricoprire (... a tal proposito, che fine ha fatto la trattativa su Inquadramenti e Percorsi Professionali?...).

Preavviso

Nei prossimi giorni l'azienda procederà all'invio delle lettere di trasferimento per garantire il preavviso previsto dal CCNL (art. 105).

Personale In Congedo Di Maternità

Ricordiamo che in virtù della Legge 53/2000 e del T.U. 151/2001 le/i lavoratrici/ori in congedo per maternità/paternità hanno il diritto, dopo il periodo di congedo e fino al compimento di 1 anno di età del bambino, a rientrare nella stessa sede di lavoro occupata in precedenza o in un'altra sede purché situata nello stesso Comune e a svolgere le stesse mansioni o mansioni professionalmente equivalenti. L'azienda ha deciso di adottare un comportamento a dir poco discutibile: **provvederanno a trasferire anche il personale attualmente in congedo, salvo valutare eventuali opposizioni da parte dei singoli aventi diritto**. Un'interpretazione del dettato normativo, che ci appare alquanto singolare: secondo Findomestic la legge tutela il lavoratore garantendo il rientro nello stesso posto di lavoro ma non pone un divieto all'azienda di disporre il trasferimento. In sostanza ... "ci provano"!?

Se conoscete colleghi degli uffici interessati dalla ristrutturazione che attualmente sono in congedo, cercate di avvisarli di quanto potrebbe accadergli e suggeritegli di contattarci per un'adeguata informazione e/o gestione della loro posizione.

Progetti Futuri

Le nostre perplessità sulla coerenza di provvedimenti attuali con decisioni assunte pochi mesi addietro le abbiamo già espresse (si veda volantino del 20 aprile scorso). Ora la nostra attenzione è proiettata sul futuro prossimo. Ci chiediamo se, alla luce di queste recenti scelte, dobbiamo attenderci nel breve e medio periodo decisioni simili relativamente a strutture quali: Studio Network, Studio Partner (tutte le pratiche possono essere studiate dai CSZ, oppure no?), Commerciale Web Credit (le richieste via Web possono essere gestite dai Centri Clienti, oppure no?), Recupero Credial di Palermo (può essere gestito nei CRZ, oppure no?). Findomestic si è limitata a sostenere che, per il momento, **non sono state prese decisioni in tal senso**, ma visto l'andamento attuale dell'azienda ed in particolare i cali che si registrano nelle attività di studio e la forte necessità di contenimento del rischio, è necessaria una valutazione di merito.

Il prossimo venerdì 9 maggio torneremo ad incontrare l'azienda per discutere del VAP: vi terremo informati!

Le Segreterie Aziendali
FALCRI - SILCEA