

Riunificazione dei tavoli sindacali? Ben venga!

Leggiamo con molto interesse il volantino del 31/03/06 che FABI Findomestic ha diffuso in Azienda e prendiamo atto, finalmente, di non essere più l'unico sindacato che cerca l'unità sindacale. Le parole che i colleghi della Fabi hanno detto sono sicuramente condivisibili, anzi, se vi ricordate bene, **FALCRI da sempre ha espresso questi concetti** (possiamo fornire le copie dei nostri comunicati dove affermiamo ciò).

Fin da quando si è costituito questo sindacato abbiamo sostenuto che l'unità sindacale è un valore aggiunto per i lavoratori. Se questo concetto lo spostiamo in Findomestic vediamo quanto esso diventi ancora più importante a causa del basso tasso di sindacalizzazione e che, forse proprio per colpa delle divisioni che ci sono fra le Organizzazioni Sindacali, potrebbe anche diminuire.

A livello nazionale le Segreterie delle Sigle Sindacali stanno lavorando per cercare di ricucire i rapporti fra loro, questo nonostante siano presenti forti tensioni a causa di differenti punti di vista dei problemi e di imposizioni che alcune Sigle fanno nei confronti di altre, ma quel che conta è che cercano una soluzione che possa riportare unità e condivisione. **Se questo accade a livello nazionale perché non può avvenire anche a livello aziendale?** Tanto più che questo è proprio il messaggio che viene detto dai lavoratori nelle assemblee... **ed hanno ragione!**

Ma come tutte le cose, anche l'unità sindacale può avvenire solo e soltanto se c'è la volontà di cercarla e di sostenerla. Fra **FALCRI** e FABI, in collaborazione con SILCEA (altro sindacato autonomo presente in Azienda), stiamo già individuando delle linee comuni, partecipiamo congiuntamente alle trattative aziendali e terremo assemblee assieme. Prima di presentare le nostre piattaforme per il rinnovo del CIA ci siamo incontrati e ne abbiamo condiviso i punti. La volontà di stringere alleanze, trovare percorsi comuni c'è, almeno da parte nostra.

Questo tipo di percorso, anche se in modo diverso, ma sempre costruttivo, lo abbiamo con la FISAC-CGIL che continua a mantenere un rapporto di collaborazione nell'attesa di ricompattare il tavolo.

E all'ora, qual è l'ostacolo che impedisce di tornare a lavorare tutti assieme? La FIBA-CISL pone veti verso alcuni sindacati.

Qualcuno adesso parlerà di attacco, ma questo non lo è, si tratta solo di dire le cose come stanno. **FALCRI non ha nessun pregiudizio a lavorare con la Fiba. In assemblee lontane da Firenze, FIBA ha detto chiaramente che non ha intenzione di lavorare con tutti i sindacati presenti in Findomestic specificando proprio FALCRI. Perché?** Come mai a livello nazionale **FALCRI** lavora con le altre sigle e qui in Findomestic è stata allontanata dai propri alleati senza spiegazioni e senza aver fatto niente contro l'unità sindacale? Personalmente non ho risposte e nessuno della Fiba le ha mai date, ma i fatti sono questi.

FALCRI preferirebbe non dover ripetere tutte le volte che ha la volontà di cercare l'unità sindacale: **lo abbiamo detto, lo abbiamo scritto e lo sosteniamo da sempre.** Per noi l'unità sindacale è un punto importante per portare risultati ai lavoratori e cerchiamo di costruirla per il senso del dovere e di rispetto che abbiamo nei confronti di tutte le persone. Questo, però, se tutti la vogliono! **Se qualche Sindacato non vuole l'unità, o vuol farla solo con chi gli fa comodo, sarà lui a doverlo spiegare.**

FALCRI continuerà a lavorare come ha sempre fatto: non ci tiriamo indietro e continuiamo a dare il nostro punto di vista libero e autonomo da condizionamenti di qualsiasi tipo, portando avanti le istanze dei lavoratori e denunciando tutte le situazioni che non vanno o che devono essere corrette. **Sinceramente preferiamo spendere le nostre energie per risolvere le questioni, non nel dover spiegare ai colleghi perché succedono o non succedono certe cose. In questa Azienda non manca il da fare.** Vediamo proprio come in questi giorni quanto Findomestic sfrutti tutto ciò che può per ottenere un risultato, anche a scapito dei lavoratori o, quantomeno, infischandosene delle ricadute che le proprie scelte provocano.

Se da parte degli altri Sindacati c'è la volontà di costruire qualcosa assieme, se c'è il dialogo, se non ci sono imposizioni o prese di posizioni strumentali o precostituite, FALCRI c'è... e gli altri?

Firenze 6 aprile 2006.

Il Segretario Responsabile FALCRI Findomestic Banca
Alessandro Poggi