



**Firenze
23 marzo 2007**

Trattative CIA: ultimi aggiornamenti

Purtroppo l'incontro del 21 marzo non ha portato delle risposte poiché tutte le questioni sono legate all'esito della trattativa sul VAP che proseguirà il prossimo 27 marzo, data in cui Findomestic dovrebbe presentare una nuova proposta di calcolo che tenga conto delle sue esigenze e delle nostre critiche mosse alle proposte precedenti. Nell'incontro abbiamo discusso dei seguenti argomenti.

Mappatura figure professionali

Abbiamo condiviso di seguire la linea indicata nel precedente CIA circa la definizione dei ruoli e delle mansioni svolte in Findomestic (ruoli Operativi, Professionali e Gestionali) individuando però, sulla base della realtà aziendale attuale, chi fa cosa e con che ruolo/mansione per attribuirgli il corretto livello inquadramentale in base all'attività svolta. Per poterlo fare dobbiamo ancora attendere la fine della ristrutturazione in corso per vedere quali posizioni lavorative sono cambiate e come. L'Azienda dice che entro fine aprile si potrebbe essere in grado di farlo. L'argomento è importante per poter dare finalmente certezza e chiarezza a molte attività (soprattutto di Sede) che oggi vengono svolte senza possibilità di verifica e confronto.

Automatismo a 3° Area 3° Livello (ex Vice Capo Ufficio)

Su questo punto non c'è volontà aziendale per individuare un meccanismo automatico di passaggio per tutti dato grazie alla sola anzianità di servizio, un po' come succedeva in passato. C'è la possibilità però di poter individuare dei percorsi professionali che possano portare le persone a conseguirlo. Questi percorsi potrebbero essere legati anche all'individuazione di nuove figure professionali che potrebbero nascere a seguito dei cambiamenti aziendali oggi in atto e, tenendo conto anche dell'anzianità, potrebbero portare un certo numero di persone a raggiungere il livello 3°A 3°L.

Quadri Direttivi

Abbiamo richiesto di rivedere l'assegno di Ruolo previsto per i "ruoli chiave" ed i criteri di designazione di tale mansione. **L'Azienda ha risposto un no secco!** La motivazione è che in passato i Sindacati non hanno mai condiviso le scelte aziendali e quindi Findomestic non ne vuol discutere. **Ricordiamo che tali scelte non sono mai state condivise perché l'Azienda non ce ne ha mai dato l'opportunità.** Quando furono istituiti i QD Findomestic presentò il suo progetto, ma limitandosi alla sola illustrazione di quanto da lei deciso, non prendendo neanche in considerazione le proposte ed il confronto che i Sindacati avrebbero voluto fare. **Oggi vogliamo poter contrattare la questione per individuare soluzioni condivise e non solo imposte.** Ci faranno sapere se sono disponibili in merito.

Altra questione per i QD è l'effettiva autogestione dell'orario di lavoro. Ad oggi, in molte realtà e per molte di queste figure, non è possibile pensare ad una vera autogestione dell'orario così come prevede il Contratto Nazionale poiché l'attività svolta e le problematiche quotidiane non permettono un recupero delle ore di "straordinario" fatte. Per sollecitare una soluzione abbiamo chiesto di introdurre a fine anno, così come già avviene in altre Banche, un'autocertificazione per le ore non recuperate con il pagamento di determinati importi al raggiungimento di determinati quantitativi di ore non recuperate. **Findomestic, ovviamente, non è propensa a questa soluzione, ma il problema c'è e deve essere affrontato seriamente.**

Trasferte

Su questo tema l'Azienda vuol presentare un progetto che interessa specificatamente quei lavoratori che ne fanno molte ed in maniera continuativa (per esempio gli Incaricati Commerciali). Per questi soggetti Findomestic vorrebbe introdurre un importo medio forfetario mensile a copertura delle trasferte oltre al pagamento delle spese a piè di lista. Attendiamo il progetto, ma siamo critici sulla fattibilità.

Mutuo e prestiti

Sui prestiti è stato richiesto l'allargamento per i Dipendenti a tutte le opportunità previste per i clienti oltre ad una maggiore attenzione e velocità nell'erogazione dei medesimi (oggi capita che alcuni colleghi attendano più di un mese per la risposta), Findomestic si sta attivando. Circa il mutuo a tasso agevolato abbiamo chiesto la possibilità di superare gli attuali 180.000 euro di limite poiché insufficienti per l'attuale mercato immobiliare, ci faranno sapere.

VAP

Queste Organizzazioni Sindacali, per cercare di trovare una soluzione e velocizzare i tempi di chiusura CIA, hanno provato a stimolare la discussione in merito prospettando anche una possibile soluzione transitoria nell'attesa di avere una situazione di piani industriali e societaria chiara, definitiva e verificabile: fare delle scelte oggi con tutte le voci di "mercato" che ogni giorno ci sono non ci consente di poter fare delle scelte serene. L'idea potrebbe essere quella di "bloccare" per un paio di anni il VAP ad una cifra superiore a 2 mensilità e poi discuterne quando gli assetti societari saranno stabili (fine 2008, inizio 2009). L'Azienda non si è sbilanciata, ma non ha neanche detto di no... potrebbe essere una soluzione?

Le Segreterie Aziendali
DIRCREDITO - FALCRI - SILCEA