



Firenze
22 maggio 2007

Chiuso il CIA ? Secondo noi no, mancano troppe risposte per i lavoratori.

Nonostante le assemblee sembra stiano riportando esiti positivi circa la bozza di CIA, questi Sindacati, sollecitati da diversi colleghi che, pur accettando i contenuti dell'accordo presentato, ci invitano a proseguire nell'azione di trattativa perchè sono convinti che manchino ancora diverse risposte su temi importanti per la quotidianità lavorativa. A seguito di ciò questi Sindacati hanno consegnato una raccomandata a Findomestic di cui vi riportiamo il testo integrale. Crediamo che le risposte ottenute dall'accordo che hanno firmato alcuni Sindacati siano valide dal punto di vista economico e sociale, ma, secondo noi, **mancano certezze su di alcuni argomenti importanti e fondamentali per la tutela dei lavoratori soprattutto se cambierà la proprietà aziendale** (per esempio inquadramenti, percorsi professionali, sistema incentivante, borsini alloggio ecc).

Purtroppo, la sensazione che abbiamo avuto (pure i colleghi ce lo hanno confermato) è quella che nelle assemblee sembra si cerchi di spiegare fin troppo bene che cosa abbiamo ottenuto in termini economici e sembra si sorvoli molto sui rimandi degli argomenti lavorativi mancanti, quasi non si dovesse far pensare le persone...

Oggetto: Contratto Integrativo Aziendale - Procedura di rinnovo ex art. 23 CCNL

In relazione ai recenti sviluppi che il confronto per il rinnovo del CIA ha segnato, le scriventi Organizzazioni Sindacali non possono che registrare come il documento di sintesi elaborato da codesta Azienda, in molteplici punti, si limiti ad affrontare gli istituti contrattuali trattati con "enunciazioni" di principio a cui non segue, però, alcuna previsione di contenuto. Pertanto, la mancata individuazione di soluzioni che si possano rivelare idonee a garantire la dovuta concreta esigibilità delle norme collettive, ci impone di ritenere la procedura di cui in oggetto tuttora aperta ad ogni effetto e conseguenza.

Nel rivendicare, pertanto, l'attualità e condivisione da parte delle scriventi Sigle Sindacali delle richieste contenute nella piattaforma di rinnovo, presentata a firma congiunta da alcune OO.SS. aziendali nell'autunno 2006, siamo a richiederVi di fissare un prossimo incontro, al fine di adottare soluzioni più complete, idonee ed efficaci di quelle sinora prospettate ed in particolare, in coerenza al mandato ricevuto dai lavoratori/lavoratrici, osserviamo che persiste l'esigenza di definire modalità oggettive e di tempistiche per:

- **polizza sanitaria:** estendere le condizioni previste per i QD al personale delle AP, prevedendo tuttavia l'adeguamento del contributo agli aumentati costi della sanità privata;
- **prestiti ai dipendenti:** rimodulare l'attuale regolamentazione dei contratti di finanziamento con tasso agevolato;
- **sicurezza sul lavoro:** rendere efficaci i circuiti di comunicazione interna nonché aumentare la formazione e l'attività degli RLS;
- **trasferimenti:** applicare anche al personale ricompreso tra le A.P. il meccanismo della fornitura alloggio in mancanza di ciò individuare "Borsini alloggi" pertinenti al reale mercato di locazione, individuare metodo per garantire l'evasione delle richieste individuali volontarie;
- **missioni:** regolamentare l'uso autorizzato dell'auto propria e garantire l'adeguamento del rimborso chilometrico nei numerosi casi di necessario utilizzo di auto propria;
- **quadri direttivi:** individuare misure organizzative per rendere effettiva l'autogestione della prestazione lavorativa, adeguando il contesto inquadramentale delle nuove figure professionali e rivedendo i ruoli chiave contrattualmente in essere e relativi assegni di ruolo;
- **sistema incentivante:** trovare una sintesi normativa per allargare la base di riferimento per il Premio come fra l'altro già prevede il CCNL art. 44 ;
- **accordo di clima aziendale:** addivenire all'accordo in questione e renderlo esigibile;
- **percorsi professionali ed inquadramento del personale:** individuare in maniera precisa gli inquadramenti minimi previsti per lo svolgimento di ogni mansione e ruolo aziendale determinando poi specifici e precisi percorsi di crescita professionale per il conseguimento di ruoli e/o incarichi superiori, come fra l'altro già avvenuto nei precedenti CIA (ad esempio art. 6 CIA 2.04.2002), con particolare riferimento a figure come **Coordinatori** ed **Incaricati Commerciali** che possano finalmente entrare nell'area Quadri Direttivi in maniera certa.

Considerata l'evidente ed incontestabile peculiarità, nonché l'importanza che i diversi argomenti richiamati rivestono nel contesto più generale di rinnovo della normativa collettiva aziendale in cui ci troviamo, restiamo a disposizione per fissare la data dell'incontro già nei prossimi giorni.

Distinti saluti.

Le Segreterie Aziendali
DIRCREDITO - FALCRI - SILCEA