



**Firenze
6 luglio 2007**

Una Tantum di luglio, facciamo chiarezza

A seguito della diffusione di un volantino che riportava gli importi dell'una tantum che dovrebbe essere erogata nello stipendio di luglio 2007 ci sono pervenute svariate richieste di spiegazioni poiché la comunicazione fatta da alcuni Sindacati è risultata non essere chiara, generando confusione ed incomprensioni.

DIRCREDITO, FALCRI e SILCEA confermano la loro sensazione che l'accordo che hanno firmato alcuni Sindacati continui a creare disparità di trattamento e risposte insufficienti, oltre a distogliere l'attenzione dai veri problemi in Findomestic che non vengono affrontati.

A chi spetta l'una tantum? Secondo quanto scritto nell'ipotesi di accordo, confermato dalla DRO, **questo importo spetta a coloro che erano presenti in Findomestic nel corso del 2005 e sono ancora dipendenti alla data del 27 luglio 2007.**

Quindi, per tutti coloro che sono stati assunti dal 1° gennaio 2006 in poi sicuramente non spetta niente, come pure molto probabilmente non spetterà niente a coloro che sono in Azienda da anni con contratti e tempo determinato e finiscono il loro periodo di lavoro proprio in questi giorni. Inoltre per sapere quale importo sarà erogato dovremo prendere come riferimento l'inquadramento che ognuno di noi aveva al 30 giugno 2006: chiunque abbia avuto una promozione dopo questa data non dovrà tenerne di conto per l'individuazione dell'importo che percepirà.

Potete notare che ci sono degli elementi discriminanti come il bloccare l'erogazione alla data del 31.12.2005, come se i lavoratori assunti dopo non abbiano dato un contributo all'Azienda. Secondo noi questo non è corretto. Sia l'Azienda sia i Sindacati firmatari dell'accordo hanno entrambi più volte sottolineato che il premio è riferito ai buoni risultati ottenuti negli anni passati, secondo noi sarebbe stato corretto includere anche il 2006 (trattasi di anno passato a tutti gli effetti) e quindi, se doveva esserci un punto di demarcazione, avremmo dovuto prendere in considerazione almeno fino al 31.12.2006. Stesso discorso vale per il livello retributivo che individuando la data dal 30.06.2006 mette un paletto a metà di un anno (il 2006) che, seguendo la logica della scelta della data del 31.12.2005, non ha senso. Secondo noi: si è perso un anno, non si sono guadagnati 6 mesi in relazione al livello retributivo!

Quanto prenderemo? Anche qui c'è confusione.

QD 3 e 4	€ 1.480,00 lordi
QD 1 e 2	€ 1.380,00 lordi
3 Area 3° e 4° Livello	€ 1.249,00 lordi
3 Area 1° e 2° Livello	€ 1.154,00 lordi
2 Area 1°- 2°- 3° Livello	€ 930,00 lordi

Gli importi che sono stati evidenziati dalle tabelle sono LORDI.

L'invio della tabella completa mostra i costi a carico di Findomestic. **La cifra messa in busta paga sarà un importo da aggiungere alle varie voci che normalmente abbiamo (stipendio, straordinari, ecc), farne la somma ed applicare le relative aliquote fiscali** che, in diversi casi, potranno arrivare al massimo, un po' come è successo nella busta paga del giugno scorso con il VAP.

Anche su questo punto riscontriamo delle cose non troppo chiare dato che durante la trattativa si era parlato di seguire i parametri che indica il Contratto Nazionale in tema di retribuzione, ma adesso ci troviamo l'accorpamento di più livelli retributivi con importi uguali... perché? Già era stato detto che non si sarebbe tenuto conto degli scatti di anzianità personali, questo accorpamento sinceramente non ha molto senso. Inoltre era stato detto di cercare di privilegiare soprattutto i livelli retributivi bassi, se guardiamo il salto fra tutta la Seconda Area Professionale e la Terza Area 1° e 2° Livello notiamo una differenza economica molto maggiore soprattutto se confrontato con le differenze che ci sono fra gli altri scaglioni... **pochi euro e poche certezze, è questo il nostro futuro?**

Le Segreterie Aziendali
DIRCREDITO - FALCRI - SILCEA