

# L'Azienda festeggia il CIA, ogni commento è superfluo...

**Come mai Findomestic loda un accordo?  
Forse perchè è quella che ci ha guadagnato di più?**

**FALCRI SILCEA sottolineano che quanto ottenuto in questo CIA ha una valenza economica/sociale importante e ne condividono i risultati, ma continuano a sottolineare che i punti trattati servono solo a distogliere l'attenzione sui veri problemi che ci sono in questa Azienda e che non sono stati affrontati, soprattutto alla luce di cosa potrà accadere nel prossimo futuro.**

Che l'Azienda ci faccia notare come il Ministero del Lavoro ed il Ministro Pollastrini possano essersi accorti di quanto accaduto in Findomestic ci lascia alquanto indifferenti poiché non migliora quanto ottenuto dalla trattativa. Tale sottolineatura ci lascia oltretutto perplessi poiché, alla luce delle attuali vicende nazionali nelle quali vi è una forte tensione sociale, che il Governo (o chi per loro) abbia il tempo di occuparsi di Findomestic ci sembra strano soprattutto per le difficoltà di relazioni che esistono fra di esso ed i Sindacati proprio sulla parte sociale. Proprio su questo sottolineiamo come sia quanto mai evidente la differenza fra la posizione critica della CGIL e quella completamente concordante della CISL (come spesso accaduto in passato per esempio sull'articolo 18, legge Biagi ecc).

**Detto ciò, pur volendo esaminare l'aspetto puramente sociale fortemente sbandierato da Findomestic, una domanda ci sorge spontanea:**

**ma sulle centinaia di colleghi precari che entro l'anno scadrà loro il contratto, della cui sorte sembra non interessare niente a nessuno proprio perchè precari, che si è fatto?**

**Questi colleghi potranno avere un futuro? una famiglia? comprare casa e fare figli per poter un domani accedere alle meraviglie del nostro CIA? Colleghi, spesso sotto inquadri, fortemente stressati da risultati e ritmi di lavoro massacranti, usati, spremuti e poi buttati a cui resta solo la speranza e nessuna certezza...**

Su questo argomento avremo modo di intervenire in maniera molto forte nei prossimi giorni dove l'azione di **FALCRI** e **SILCEA** sarà quanto mai importante e presente.

Proseguendo sul "sociale aziendale" per i colleghi a tempo indeterminato, cercando di non perdere di vista i veri problemi, possiamo dire che niente è stato fatto per i **percorsi professionali**, gli **inquadramenti**, per le **richieste di trasferimento, l'accesso al part-time** (su questo punto si sono addirittura cambiate in peggio le date entro le quali si può fare la richiesta), **formazione**, tutele su possibili **cambi di orario aziendali**, norme varie a **tutela per grosse ristrutturazioni, sistema incentivante, Quadri Direttivi**, ecc... al massimo è stato rimandato il problema nel tempo, speriamo solo che non se ne dimentichino o che abbiano altro da fare.

Non parliamo poi **dell'accordo di clima** che porta a far arrabbiare i colleghi perchè è evidente che l'intesa è piena di belle parole, ma la realtà è un'altra cosa.

Inoltre, scrivendo l'articolato definitivo, **è stato fatto guadagnare altro tempo all'Azienda andando a spostare ulteriormente le date di partenza delle "novità" a non prima del 1° luglio 2007** e, in diversi casi, anche ben oltre: **ma l'accordo non era stato raggiunto il 24 aprile 2007 ???**

Chissà come spiegheranno i Sindacati firmatari dell'accordo a chi ha maturato alcune nuove opportunità tra il 24 aprile e la data di effettiva entrata in vigore che, nonostante un accordo già firmato, per questo periodo non gli spetterà niente.

**Scusate se ci ripetiamo, ma in un contesto come questo ci sorge un dubbio più che legittimo che, forse, le manifestazioni di lode dell'Azienda possono esserci perchè hanno vinto loro e cercano di farci credere il contrario solo perchè ci danno un po' di soldi...**

**...e, come se non bastasse, certi Sindacati cercano di convincerci che è cosa buona e giusta.**

Le Segreterie Aziendali  
**FALCRI - SILCEA**