

Procedura di ristrutturazione ed orari di lavoro, vediamo che succede.

In allegato a questo volantino troverete una lettera che abbiamo spedito a Findomestic e ad altri soggetti per tentare di far cambiare comportamento all'Azienda.

La cosa che più ci dispiace far notare è l'atteggiamento di chiusura che si sta verificando. Da un'Azienda che si vende al pubblico ed ai propri collaboratori come "Società a cui guardare" per i vari riconoscimenti di qualità, del Bilancio Sociale, del Contratto Integrativo volto al sociale, EOS, la "Grande Famiglia" (anche se sembra più il "grande fratello" per le statistiche ed i "controlli" che attuano), ecc, un atteggiamento così non ce lo saremmo mai aspettato.

Ma come più volte **FALCRI - SILCEA** hanno avuto modo di dire in passato, Findomestic è una "S.p.A." non una "fate bene fratelli" quindi dovevamo aspettarci di essere ripagati nel tempo con una simile moneta e ci dispiace per chi oggi si sente tradito e deluso da un'Azienda che gli ha fatto credere, esclusivamente per un proprio tornaconto, una cosa diversa e si è "dato" oltre ogni lecita aspettativa per un bene ed una riconoscenza che oggi non ci sono, magari essendo ripagato con un bel trasferimento a centinaia di chilometri...

Con aziende come questa non possiamo sperare in una comprensione e nel rispetto fra le parti, ma dobbiamo porci in maniera di confronto/scontro, cercando sempre un dialogo ed una mediazione, ma partendo da presupposti di forza sapendo che le parti faranno solo il loro interesse e chi avrà dalla sua la legge o i contratti sarà quello che la spunterà nella trattativa.

Tutto ciò per dire che a questo punto, visto come si sta comportando negli ultimi tempi Findomestic, come lavoratori dovremo fare il nostro interesse ricercando in tutti i soggetti, istituzioni e, non ultima, la legge gli aiuti e gli appigli possibili per ottenere una tutela che, in passato, sembrava essere normalmente presente in Azienda, ma oggi non più. Come dipendenti dovremmo cercare di unirci maggiormente per far fronte comune, resistere e non ascoltare le solite voci che invece tendono a far dividere i lavoratori per metterci in difficoltà e lasciarci soli. Questo dovrebbe accadere anche a livello Sindacale, ma qui da noi non succede e non riusciamo a capire perchè: eppure noi ci stiamo provando, ma non capiamo come mai altri non vogliono...perchè? Che convenienza hanno? Eppure anche noi rappresentiamo alcune centinaia di lavoratori e lavoriamo come loro per tutelare i dipendenti, assieme potremmo essere una bella forza... eppure niente di tutto ciò accade, e l'Azienda ci guadagna.

Al di là di ciò continuiamo a farci promotori di azioni che portano risposte concrete ai lavoratori. In un periodo come questo, con la possibilità che forse dovremo fare delle scelte difficili, crediamo che sia motivo di speranza e soddisfazione dei colleghi sapere che alcuni Sindacati qualcosa provano a farlo e non lasciano che sia solo Findomestic a decidere del loro futuro. Ci riferiamo all'azione che **FALCRI - SILCEA** iniziarono un anno fa, che portò Findomestic dal Giudice per la coincidenza fra **Orario di Lavoro ed Orario di Apertura al Pubblico**. Quella prima volta volemmo credere alla buona fede aziendale evitandole una condanna e trovando un accordo giudiziario che avrebbe dato modo a Findomestic di trovare una soluzione onorevole al problema. Purtroppo, ancora oggi, siamo ancora come un anno fa. Questo chiaramente ha logorato tutto il "credito" di buona fede che potevamo concederle (vedendo anche la ristrutturazione aziendale abbiamo sempre più conferme di ciò) perciò **FALCRI - SILCEA** non sono disposte a rimandare più e concedere niente che non sia nell'interesse dei lavoratori quindi, se il giorno 16 ottobre Findomestic non si presenterà con una proposta accettabile ed immediatamente applicabile, torneremo dal Giudice, ma senza possibilità di appello!

Come direbbe quella pubblicità **"E questo è solo l'inizio..."**

Le Segreterie Aziendali
FALCRI - SILCEA