

## Grande risposta di Findomestic alle proposte fatte: la soluzione è il pendolarismo!

Incredibile, ma vero, quello che Findomestic ha saputo dire dopo 36 giorni dall'inizio della procedura per la ristrutturazione aziendale. Dopo le nostre molteplici proposte, dopo aver rappresentato le necessità dei lavoratori, dopo esserci resi disponibili ed aperti al confronto proprio per non scartare nessuna possibilità e per limitare il disagio e conseguire comunque gli scopi aziendali, **non c'è né una controproposta né un accenno a possibili cambiamenti**, anzi... Quello che riportiamo sotto è la sintesi di quanto ci hanno riferito.

*"Detto che l'impatto della ristrutturazione ricadrà su 360 risorse, delle quali una parte è già presente sulle piazze accentratrici (Milano, Padova, Firenze, Roma, Napoli e Catania) e grazie ad un cambio di mansioni (soprattutto per i colleghi del recupero di Padova e Catania che passeranno allo studio) sarà possibile far restare i lavoratori sulla piazza di origine.*

*Ciò comporterà che il numero di risorse con "disagi" scenderà a circa 270, di queste sarà possibile prevedere che una decina potrebbero diventare Incaricati Commerciali, altre 10 potrebbero passare al "Diretto" come incrementi di personale nel piano di inserimenti previsti per tutto il 2008. Il disagio resterà a circa 250 persone.*

*A queste dobbiamo sottrarre quelle che, per effetto di una certa vicinanza geografica potranno restare a casa e iniziare un processo di pendolarismo che sarà di tipo "lieve" o "accettabile" a seconda della distanza o dei servizi di trasporto. Ecco che il disagio scenderà a circa 190-200 risorse.*

*Forse, sarà possibile valutare l'apertura di una nuova struttura che preveda la gestione del "dopo vendita", però tale ipotesi è di difficile realizzazione anche in virtù del test (Ermes) che si conclude alla fine dell'anno e del cui esito ancora niente si sa, ma è probabile che ci possa essere una modifica al servizio e forse un ridimensionamento degli attuali organici. Tale ipotetica struttura, sempre che abbia un numero di risorse importanti (non meno di 30-40), se fosse prevista potrebbe non essere su Firenze e quindi coprire una zona attualmente non interessata dagli accentramenti."*

Agrigento	4
Ancona	5
Bari	26
Bologna	34
Brescia	12
Cagliari	6
Caserta	4
Cosenza	8
Genova	4
Latina	5
Lecce	5
Messina	7
Mestre	5
Palermo	34
Parma	5
Perugia	5
Pescara	5
Pisa	8
Reggio C.	21
Salerno	7
Sassari	14
Torino	33
Udine	2
Varese	4
Verona	7

### Questo è tutto quello che hanno detto!

Crediamo che i commenti siano superflui, l'unica novità è la tabella a fianco (che doveva essere già presente in fase di presentazione al 10 settembre) che riporta nel dettaglio le località e il numero di risorse che da quei luoghi dovranno trasferirsi, mancano le città che fungeranno da accentratrici o non coinvolte dalla ristrutturazione.

**Ad oggi siamo molto pessimisti ed il 26 ottobre crediamo che non ci presenteranno alcuna proposta. Se così sarà riterremo chiuso il periodo contrattualmente previsto ed intraprenderemo tutte le strade possibili per cercare di tutelare i lavoratori e far cambiare idea a Findomestic.**

Ci teniamo a segnalare che ci sono giunte delle voci circa presunte "pressioni" o "consigli" che sembrerebbero girare in Azienda e che metterebbero in difficoltà i lavoratori con frasi tipo *"l'Azienda, in un momento così difficile, ti guarda e se non fai abbastanza se ne ricorderà"* oppure *"Findomestic sarà riconoscente a chi oggi l'aiuta nel gestire la ristrutturazione senza creare problemi"* o ancora *"il tuo settore non è interessato dalla ristrutturazione, ma se farai qualcosa di sconveniente potresti essere coinvolto comunque"*. Siamo certi che si tratta solo voci infondate, diversamente useremo tutti gli strumenti per reprimere comportamenti di mobbing e/o pressione illecita che riscontreremo.

**Orari di lavoro.** L'Azienda getta la maschera e palesa la sua intenzione di non trovare soluzioni amichevoli sperando di rimandare ancora una volta nel tempo: nessun accordo entro il 16 ottobre? Si va dal Giudice.

Hanno giocato ancora una volta la carta: "ma noi vorremmo parlare dell'orario di lavoro in generale perchè vogliamo cambiarlo". Se dovremo discutere dell'orario di lavoro in generale lo faremo, sapendo che se vogliono modificarlo lo possono fare e noi, entro certi limiti e percentuali, non possiamo fare niente. Ben diverso il problema di coincidenza fra "Orario di Lavoro" ed "Orario di Apertura al Pubblico" dove sono previste delle regole precise che da sempre Findomestic disattende. Vi terremo aggiornati sugli sviluppi.

Le Segreterie Aziendali  
**FALCRI - SILCEA**