

L'Azienda inizia a rispondere, ma non è abbastanza

Dopo 45 giorni persi a non dialogare, Findomestic ha finalmente cambiato atteggiamento. Le proposte che ci ha presentato nell'incontro del 26/10 hanno minori impatti sui dipendenti, anche se in una direzione nuova con mansioni diverse che potrebbero portare ad una deprofessionalizzazione dei lavoratori, quindi da valutare attentamente. Il nuovo piano aziendale prevede una mobilità numericamente minore, ma l'impatto sui lavoratori è ancora pesante e siamo convinti che ci possa essere ancora un margine di miglioramento nonostante l'Azienda non lo dica.

Il nuovo piano prevede un'integrazione a quanto già presentato il 10/9 che si traduce come segue:

- **Torino** (per 29 addetti), **Sassari** (con 6 addetti provenienti da **Cagliari**), **Bari** e **Reggio Calabria** riceveranno l'attività di **Customer Care** e di **PSI** da svolgere sulla piazza con riconversione del personale delle città interessate.
- **Palermo** otterrà l'attività del **recupero di Credial** con un incremento di 6 addetti
- **Bologna** accoglierà una parte **dell'attività di Flexy CC** (fino ad un massimo di 32 persone) che lo dividerà con Firenze dove ne resterà una parte.

Tenendo presente che a queste si devono aggiungere le domande di trasferimento che spontaneamente sono già state inoltrate alla DRO (ad oggi 5) si arriva ad avere un saldo di circa 112 dipendenti in mobilità riassumibili nella tabella seguente a fianco.

In questo nuovo progetto mancano ancora risposte sugli **Incaricati Commerciali, Coordinatori** e **Responsabili**, risposte che dovranno chiarire se questi ruoli avranno una trasformazione automatica e quale, se saranno lo stesso numero degli attuali, che tipo di responsabilità, che livello inquadramentale e percorso di crescita avranno ecc. **Questo nell'ottica di capire cosa sarà possibile prevedere anche per i "semplici" Impiegati visto che Findomestic parla di opportunità per tutti.**

Secondo noi, come dicevamo prima, ci potranno essere ancora margini di trattativa soprattutto nell'ambito del "Diretto". Ci sembra difficile credere che per un servizio così importante e che l'Azienda vuol far crescere a tutti i costi si possa pensare ad un incremento di sole 10 risorse per tutto il 2008. Nella presentazione di venerdì scorso l'Azienda ha detto che vorrà rivedere anche il sistema degli orari. Su questo punto non abbiamo avuto maggiori dettagli, ma possiamo ipotizzare che vorranno sperimentare qualche modifica nell'ottica del piano che ci avevano presentato all'inizio dell'anno, arrivando forse ad introdurre l'orario continuato, su turni e probabilmente con apertura al sabato mattina. Se si dovesse andare in questa direzione è chiaro che i 112 ancora in mobilità non basterebbero a coprire il fabbisogno aziendale per un lavoro su turni del Diretto.

Agrigento	4
Ancona	5
Brescia	12
Cagliari	6
Caserta	4
Cosenza	8
Genova	2
Latina	5
Lecce	7
Messina	7
Mestre	5
Parma	5
Perugia	5
Pescara	5
Pisa	8
Salerno	7
Torino	4
Udine	2
Varese	4
Verona	7

Alcune considerazioni sullo sciopero.

Più volte siamo stati accusati di essere troppo estremisti e votati allo scontro quindi crediamo di poter fare certe affermazioni senza passare per "aziendalisti".

Secondo noi non è il momento giusto per fare lo sciopero e la nostra sensazione è che gli altri Sindacati lo avrebbero indetto comunque e indipendentemente dalla proposta aziendale. Forse era il caso di fare un altro incontro e vedere il quadro completo, poi decidere se proclamare lo sciopero. Nel frattempo, per mettere pressione a Findomestic, si sarebbe potuto limitare la protesta allo "sciopero dello straordinario" ed il rispetto appieno delle norme e dei metodi di studio (è già queste due azioni avrebbero creato non poche difficoltà visto come si lavora in Findomestic).

Finalmente Findomestic inizia a trattare, anche se mancano risposte ed il quadro può essere ancora molto migliorato, ma si stoppa subito la dialettica. Perché?

Scegliere poi il 2 novembre per fare lo sciopero serve solo a far confusione fra i colleghi e rischia di indebolire la stessa azione di lotta. Molti lavoratori hanno già scelto le ferie e non crediamo che diversi di loro vorranno e potranno cambiare il codice assenza, quindi ci sarà una grossa mancanza di personale, ma non si capirà quale sarà l'entità della protesta.

Molto probabilmente avrebbe avuto più senso farlo il 5 novembre, di lunedì, visto che quel giorno verrà da un fine settimana con un ponte che già di suo crea problemi, così sarebbe stato molto più efficace.

Nonostante quanto su espresso, per una questione di responsabilità e per dare un segnale unico a Findomestic e far sì che l'Azienda venga a patti con il Sindacato tutto, anche noi sosterremo la loro scelta ed inviteremo i colleghi a partecipare allo sciopero per l'intera giornata del 2 novembre.

Le Segreterie Aziendali
FALCRI - SILCEA